

T.C.
YARGITAY
9. HUKUK DAİRESİ

E. 2003/12623
K. 2003/14317
T. 15.9.2003

- KIDEM TAZMİNATINA HAK KAZANMA (İşçinin Emeklilik Halinde Kıdem Tazminatına Hak Kazanabilmesi için Kendisine Yaşlılık Aylığı Bağlanmasının Gerekmesi)
- EMEKLİLİK HALİNDE KIDEMTAZMİNATI (İşçinin Emeklilik Halinde Kıdem Tazminatına Hak Kazanabilmesi için Kendisine Yaşlılık Aylığı Bağlanmasının Gerekmesi)
- YAŞLILIK AYLIĞI (İşçinin Emeklilik Halinde Kıdem Tazminatına Hak Kazanabilmesi için Kendisine Yaşlılık Aylığı Bağlanmasının Gerekmesi)
- TOPTAN ÖDEME BAŞVURUSU (İşçinin Emeklilik Halinde Kıdem Tazminatını Elde Edebilmesi için Toptan Ödeme Yapılması Başvurusunu Belgelemesi ve Bunu İşverene İbraz Etmesinin Gerekmesi)
- BELGENİN İŞVERENE İBRAZI (İşçinin Emeklilik Halinde Kıdem Tazminatını Elde Edebilmesi için Toptan Ödeme Yapılması Başvurusunu Belgelemesi ve Bunu İşverene İbraz Etmesinin Gerekmesi)
- GECİKME FAİZİ (Gecikme Faizinin İşçinin Toptan Ödeme Yapılması için Bağlı Bulunduğu Kuruma Müracaat Ettiğini Belgelendirmesi Tarihinden İtibaren Hesaplanmasının Gerekmesi)

1475/m.14/3

ÖZET:

1475 Sayılı İş Kanunu'nun 14/3.maddesi uyarınca işçinin **emeklilik halinde kıdem tazminatına** hak kazanabilmesi için kendisine **yaşlılık aylığı** bağlanması yada toptan ödeme yapılması için bağlı bulunduğu kuruma müracaat ettiğini belgelendirmesi ve bu belgeyi işverene ibraz etmesi gerekir. **Gecikme faizinin** de bu belgelendirme tarihinden itibaren hesaplanması gerekir.

DAVA:

- Davacı, kıdem tazminatı faiz alacağının ödetilmesine karar verilmesini istemiştir.
- Yerel mahkeme, isteği kısmen hüküm altına almıştır.
- Hüküm süresi içinde davalı avukatı tarafından temyiz edilmiş olmakla dosya incelendi, gereği konuşulup düşünüldü:

KARAR:

1. Dosyadaki yazılara, toplanan delillerle kararın dayandığı kanuni gerektirici sebeplere göre, davalının aşağıdaki bendin kapsamı dışında kalan temyiz itirazları yerinde değildir.

2. 1475 Sayılı İş Kanunu'nun 14/3.maddesi uyarınca işçinin emeklilik halinde kıdem tazminatına hak kazanabilmesi için kendisine yaşlılık aylığı bağlanması yada toptan ödeme yapılması için bağlı bulunduğu kuruma müracaat ettiğini belgelendirmesi ve bu belgeyi işverene ibraz etmesi gerekir. Gecikme faizinde bu belgelendirme tarihinden itibaren hesaplanması gerekir. Mahkemece davacının yaşlılık aylığına hak kazandığına dair yazının işverene bildirilip bildirilmediği araştırılmaksızın işten ayrıldığı tarihten itibaren belirlenen faiz alacağına karar verilmesi hatalıdır.

SONUÇ:

Temyiz olunan kararın yukarıda yazılı sebepten **BOZULMASINA**, peşin alınan temyiz harcının istek.