

T.C.

YARGITAY

9. HUKUK DAİRESİ

Esas Numarası: 2007/21773  
Karar Numarası: 2008/13451  
Karar Tarihi: 02.06.2008

- İŞYERİNİ DEVREDEN İŞVERENİN SORUMLULUĞU
- İŞYERİNİN DEVRİ

4857 s. İşK/6

ÖZETİ: İşyerinin devredildiği tarihe kadar doğmuş bulunan ücret, fazla çalışma, hafta tatili çalışması, bayram ve genel tatil ücretlerinden devreden işveren ile devralan işveren müştereken mütelsilen sorumlu olup, devreden açısından bu süre devir tarihinden itibaren iki yıl süreyle sınırlıdır. Devir tarihinden sonraki çalışmalar sebebiyle doğan sözü edilen işçilik alacakları sebebiyle devreden işverinin sorumluluğunun olmadığı açıktır.

Davacı, kıdem tazminatı , ücret, 2004 yılı Temmuz., Ağustos, Eylül, Ekim, Kasım, Aralık bonus alacaklarının ödetilmesine karar verilmesini istemiştir.

Yerel mahkeme, isteği kısmen hüküm altına almıştır.

Hüküm süresi içinde taraflar avukatlarınca temyiz edilmiş olmakla, dava dosyası için Tetkik Hakimi Ş.Kırmaz tarafından düzenlenen rapor dinlendikten sonra dosya incelendi, gereği konuşulup düşünüldü:

YARGITAY KARARI

İşyeri devrinin iş ilişkisine etkileri ile işçilik alacaklarından sorumluluk bakımından taraflar arasında uyuşmazlık söz konusudur.

İşyerinin tamamının veya bir bölümünün hukuki bir işleme dayalı olarak başka birine devri, işyeri devri olarak tanımlanabilir.

İşyeri devrinin esasları ve sonuçları 4857 sayılı İş Kanununun 6. maddesinde düzenlenmiştir. Sözü edilen hükümde, işyerinin veya bir bölümünün devrinde devir tarihinde mevcut olan iş sözleşmelerinin bütün hak ve borçlarıyla devralan işverene geçeceği öngörülmüştür. Devir tarihinden önce doğmuş ve devir tarihinde ödenmesi gereken borçlarda ise, devreden işverenle devralan işverinin birlikte sorumlu olduğu aynı yasanın 3. fıkrasında açıklanmış ve devreden işverenin sorumluluğunun devir tarihinden itibaren iki yıl süreyle sınırlı olduğu hükme bağlanmıştır.

İşyerinin devredildiği tarihe kadar doğmuş bulunan ücret, fazla çalışma, hafta tatili çalışması, bayram ve genel tatil ücretlerinden 4857 sayılı İş Kanununun 6. maddesi uyarınca devreden işveren ile devralan işveren müştereken mütelsilen sorumlu olup, devreden açısından bu süre devir tarihinden

itibaren iki yıl süreyle sınırlıdır. Devir tarihinden sonraki çalışmalar sebebiyle doğan sözü edilen işçilik alacakları sebebiyle devreden işverinin sorumluluğunun olmadığı açıktır. Bu bakımdan devirden sonraya ait ücret, fazla çalışma, hafta tatili çalışması, bayram ve genel tatil ücreti gibi işçilik alacaklarından devralan işveren tek başına sorumludur.

Somut olayda davalı G nkol A. . ne ait işyerinin davacının hizmet akdini feshinden sonra davalı Baygan A. . ne devredildiği anlaşılmaktadır. Davacı kısmi davasını her iki davalıya yönelterek dava konusu alacakların m  stereken m  teselsilen tahsilini istemiştir. Açıklanan nedenlerle, kısmi dava konusu alacaklardan davalı Baygan A. . de sorumlu bulunduğundan anılan davalı hakkındaki kısmi davanın da kabulüne karar verilmesi gerekirken yazılı şekilde reddine karar verilmesi hatalıdır.

4857 sayılı Kanun'un 34. maddesi gereğince ücret ve bonus alacaklarına en yüksek mevduat faizi uygulanması gerekir. Buna göre davacının ücret alacağına bu alacak yönünden HUMK 74. madde uyarınca reeskont faizini a mamak kaydıyla ve bonus alacaklarına en yüksek mevduat faizi yürütülmesi gerekirken yazılı şekilde karar verilmesi doğru değildir.

**SONUÇ:** Temyiz olunan kararın yukarıda yazılı sebepten **BOZULMASINA**, peşin alınan temyiz harcının istek halinde ilgiliye iadesine, 2.6.2008 gününde oybirliğiyle karar verildi.