

4857 SAYILI İŞ KANUNU'NA GÖRE UYGULANACAK PARA CEZALARI			
[(*) 5763 s. Kanuna göre 26.05.2008'den itibaren, (**) 5754 s. Kanuna göre 08.05.2008'den itibaren, (***) 5728 s. Kanuna göre 08.02.2008'den itibaren, Diğerleri 01.01.2008'den itibaren]			
Kanun Mad.	Ceza Mad.	Cezayı Gerektiren Fiil	Ceza Miktarı (YTL)
3/1-2	98	İşyeri bildirim yükümlülüğüne aykırı davranış (çalıştırılan her işçi için)	100(*)
3/2	98	İş Kanunu'nun 3. maddesinin ikinci fıkrasında tanımlanan işyerinin muvazaalı olarak bildirilmesi (asıl işveren ile alt işveren için ayrı ayrı)	10.000(*)
3, 85	98	Ağır ve tehlikeli iş kapsamındaki işyerinin bildirim yükümlülüğüne aykırı davranmak (çalıştırılan her işçi için)	1.000(*)
5	99/a	İşçilere eşit davranma ilkesine uyulmayan her işçi için	88
7	99/a	Geçici iş ilişkisi hükümlerine aykırı davranılan her işçi için	88
8	99/b	Çalışma koşullarına ilişkin belge verilmeyen her işçi için	88
14	99/b	Çağrı üzerine çalışma usulüne ilişkin hükümlere uyulmayan her işçi için	88
28	99/c	Çalışma belgesi verilmeyen veya belgesine yanlış bilgi yazılan her işçi için	88
29	100	Toplu işten çıkarma hükümlerine aykırı davranarak işten çıkarılan her bir işçi için	360
30	101	Çalıştırılmayan her özürü ve çalıştırılmayan her ay için	1.357
30	101	Çalıştırılmayan her eski hükümlü ve çalıştırılmayan her ay için	1.357
32	102/a	Ücret ile Kanundan veya TİS'den veya iş sözleşmesinden doğan ücretin kasten ödenmemesi veya eksik ödenmesi halinde her işçi ve her ay için	100(**)
32	102/a	Ücret, prim, ikramiye ve bu nitelikteki her çeşit istihkakın zorunlu tutulduğu halde özel olarak açılan banka hesabına ödenmemesi halinde her işçi ve her ay için	100(**)
39	102/a	Asgari ücret ödenmeyen veya eksik ödenen her işçi ve her ay için	100(**)
37	102/b	Ücret hesap pusulası düzenlememek	360
38	102/b	Yasaya aykırı olarak ücret kesme cezası vermek	360
52	102/b	Yüzde usulü uygulanan işyerlerinde, her hesap pusulasının genel toplamını gösteren belgeyi işçilerin seçtiği temsilciye vermemek	360
41	102/c	Fazla çalışma ücreti ödenmeyen, hak ettiği serbest zamanı altı ay içinde kullandırılmayan, onayı alınmadan fazla çalıştırılan her bir işçi için	179
56	103	Yıllık ücretli izni yasaya aykırı olarak bölünen her işçi için	179

57	103	Yıllık izin ücretini yasaya aykırı şekilde veya eksik ödenen her işçi için	179
59	103	İş sözleşmesinin sona ermesinde kullanılmadığı iznin ücreti ödenmeyen her bir işçi için	179
60	103	İzin yönetmeliğine aykırı olarak izin kullandırılmayan veya eksik kullandırılan her işçi için	179
63	104	Çalışma sürelerine ve buna ilişkin yönetmelik hükümlerine uymamak	904
64	104	Telafi çalışmasına ilişkin yasa hükümlerine uyulmadan çalıştırılan her işçi için	179
68	104	Ara dinlenmelerini yasa hükmüne göre uygulamamak	904
69	104	İşçileri geceleri 7,5 saatten fazla çalıştırmak, gece ve gündüz postalarını değiştirmemek	904
71	104	Çalıştırma yaşı ve çocukları çalıştırma yasağı hükümlerine aykırı davranmak	904
72	104	18 yaşını doldurmamış erkek ve her yaştaki kadınları yer ve su altında çalıştırmak	904
73	104	Gece çalışma yasağına ilişkin kanun ve yönetmelik hükümlerine aykırı davranmak	904
74	104	Doğum öncesi ve sonrası sürelerde kadınları çalıştırmak veya ücretsiz izin vermemek	904
75	104	İşçi özlük dosyalarını düzenlememek	904
76	104	Çalışma sürelerine ilişkin yönetmelik hükümlerine uymamak	904
77	105/c	İş sağlığı ve iş güvenliğinin gerektirdiği koşullara uymamak	1.000(*)
78	105/a	İş sağlık ve güvenliği yönetmelik hükümlerine göre alınmayan her iş sağlığı ve güvenliği önlemi için (alınmayan önlemler için izleyen her ay aynı miktarda)	200(*)
78	105/c	İşletme belgesi almadan işyeri açmak veya belgelendirilmesi gereken işler veya ürünler için belge almamak	1.000(*)
79	105/c	Faaliyeti durdurulan işi izin almadan devam ettirmek veya kapatılan işyerini izinsiz açmak	1.000(*)
80	105/c	İş sağlığı ve iş güvenliği kurullarının kurulması ve çalıştırması ile ilgili hükümlere aykırı davranmak, iş sağlığı ve iş güvenliği kurullarınca alınan kararları uygulamamak	1.000(*)
81	105/c	İşyeri sağlık ve güvenlik birimi oluşturma, işyeri hekimi ile diğer sağlık personeli görevlendirme, iş güvenliği uzmanı olan mühendis veya teknik eleman görevlendirme yükümlülüğünü yerine getirmemek	1.000(*)
85	105/d	Ağır ve tehlikeli işlerde çalıştırılan 16 yaşından küçük her işçi ve yönetmelikte gösterilen yaş kayıtlarına aykırı çalıştırılan her işçi için	1.000(*)
85	105/d	Ağır ve tehlikeli işlerde çalıştırılan çalıştığı işle ilgili mesleki	500(*)

		eğitim almamış her işçi için	
86	105/b	Sağlık raporu alınmadan ağır ve tehlikeli işlerde çalıştırılan her bir işçi için	200(*)
87	105/b	Sağlık raporu alınmayan 18 yaşından küçük her bir işçi için	200(*)
88	105/c	Gebe veya çocuk emziren kadınlar hakkındaki yönetmeliğe uymamak	1.000(*)
89	105/c	İş Kanununa göre çıkarılan çeşitli yönetmeliklere aykırı davranmak	1.000(*)
90	106	İş-kur'dan izin almaksızın iş ve işçi bulma faaliyetinde bulunmak	1.810
92/2	107/1-a	İş müfettişlerinin davetine gelmemek, ifade ve bilgi vermemek, gerekli belge ve delilleri göstermemek ve vermemek, kendilerine gerekli kolaylığı göstermemek	8.000(***)
96/1	107/1-b	İş müfettişleri tarafından ifade ve bilgilerine başvurulun işçilere telkinde bulunmak, işçileri gerçeği saklamaya ya da değiştirmeye sevk etmek veya zorlamak	8.000(***)
96/2	107/1-b	İşçilerin gerçeğe aykırı haberler vererek işvereni gereksiz işlemlerle uğraştırmaları veya haksız yere kötü duruma düşürmeye kalkışmaları, denetim ve teftişin yapılmasını güçleştirmeleri, kötü niyetli davranışlarda bulunmaları	8.000(***)
107/2	107/2	İş müfettişlerinin teftiş ve denetim görevlerini yapmalarını ve sonuçlandırmalarını engellemek	8.000(***)