

4857 SAYILI İŞ KANUNU'NA GÖRE UYGULANACAK PARA CEZALARI (01.01.2009 Tarihinden İtibaren)			
Kanun Mad.	Ceza Mad.	Cezayı Gerektiren Fiil	Ceza Miktarı (TL)
3/1-2	98	İşyeri bildirim yükümlülüğüne aykırı davranış (çalıştırılan her işçi için)	112
3/2	98	İş Kanunu'nun 3. maddesinin ikinci fıkrasında tanımlanan işyerinin muvazaalı olarak bildirilmesi (asil işveren ile alt işveren için ayrı ayrı)	11.200
3, 85	98	Ağır ve tehlikeli iş kapsamındaki işyerinin bildirim yükümlülüğüne aykırı davranmak (çalıştırılan her işçi için)	1.120
5	99/a	İşçilere eşit davranma ilkesine uyulmayan her işçi için	98
7	99/a	Geçici iş ilişkisi hükümlerine aykırı davranılan her işçi için	98
8	99/b	Çalışma koşullarına ilişkin belge verilmeyen her işçi için	98
14	99/b	Çağrı üzerine çalışma usulüne ilişkin hükümlere uyulmayan her işçi için	98
28	99/c	Çalışma belgesi verilmeyen veya belgesine yanlış bilgi yazılan her işçi için	98
29	100	Toplu işten çıkarma hükümlerine aykırı davranarak işten çıkarılan her bir işçi için	403
30	101	Çalıştırılmayan her özürsüz ve çalıştırılmayan her ay için	1.519
30	101	Çalıştırılmayan her eski hükümlü ve çalıştırılmayan her ay için	1.519
32	102/a	Ücret ile Kanundan veya TİS'den veya iş sözleşmesinden doğan ücretin kasten ödenmemesi veya eksik ödenmesi halinde her işçi ve her ay için	112
32	102/a	Ücret, prim, ikramiye ve bu nitelikteki her çeşit istihkakın zorunlu tutulduğu halde özel olarak açılan banka hesabına ödenmemesi halinde her işçi ve her ay için	112
39	102/a	Asgari ücret ödenmeyen veya eksik ödenen her işçi ve her ay için	112
37	102/b	Ücret hesap pusulası düzenlememek	403
38	102/b	Yasaya aykırı olarak ücret kesme cezası vermek	403
52	102/b	Yüzde usulü uygulanan işyerlerinde, her hesap pusulasının genel toplamını gösteren belgeyi işçilerin seçtiği temsilciye vermemek	403
41	102/c	Fazla çalışma ücreti ödenmeyen, hak ettiği serbest zamanı altı ay içinde kullandırılmayan, onayı alınmadan fazla çalıştırılan her bir işçi için	200
56	103	Yıllık ücretli izni yasaya aykırı olarak bölünen her işçi için	200
57	103	Yıllık izin ücretini yasaya aykırı şekilde veya eksik ödenen her işçi için	200
59	103	İş sözleşmesinin sona ermesinde kullanılmadığı iznin ücreti ödenmeyen her bir işçi için	200

60	103	İzin yönetmeliğine aykırı olarak izin kullandırılmayan veya eksik kullandırılan her işçi için	200
63	104	Çalışma sürelerine ve buna ilişkin yönetmelik hükümlerine uymamak	1.012
64	104	Telaflı çalışmasına ilişkin yasa hükümlerine uyulmadan çalıştırılan her işçi için	200
68	104	Ara dinlenmelerini yasa hükmüne göre uygulamamak	1.012
69	104	İşçileri geceleri 7,5 saatten fazla çalıştırmak, gece ve gündüz postalarını değiştirmemek	1.012
71	104	Çalıştırma yaşı ve çocukları çalıştırma yasağı hükümlerine aykırı davranmak	1.012
72	104	18 yaşını doldurmamış erkek ve her yaştaki kadınları yer ve su altında çalıştırmak	1.012
73	104	Gece çalıştırma yasağına ilişkin kanun ve yönetmelik hükümlerine aykırı davranmak	1.012
74	104	Doğum öncesi ve sonrası sürelerde kadınları çalıştırmak veya ücretsiz izin vermemek	1.012
75	104	İşçi özlük dosyalarını düzenlememek	1.012
76	104	Çalışma sürelerine ilişkin yönetmelik hükümlerine uymamak	1.012
77	105/c	İş sağlığı ve iş güvenliğinin gerektirdiği koşullara uymamak	1.120
78	105/a	İş sağlığı ve güvenliği yönetmelik hükümlerine göre alınmayan her iş sağlığı ve güvenliği önlemi için (alınmayan önlemler için izleyen her ay aynı miktarda)	224
78	105/c	İşletme belgesi almadan işyeri açmak veya belgelendirilmesi gereken işler veya ürünler için belge almamak	1.120
79	105/c	Faaliyeti durdurulan işi izin almadan devam ettirmek veya kapatılan işyerini izinsiz açmak	1.120
80	105/c	İş sağlığı ve iş güvenliği kurullarının kurulması ve çalıştırması ile ilgili hükümlere aykırı davranmak, iş sağlığı ve iş güvenliği kurullarınca alınan kararları uygulamamak	1.120
81	105/c	İşyeri sağlık ve güvenlik birimi oluşturma, işyeri hekimi ile diğer sağlık personeli görevlendirme, iş güvenliği uzmanı olan mühendis veya teknik eleman görevlendirme yükümlülüğünü yerine getirmemek	1.120
85	105/d	Ağır ve tehlikeli işlerde çalıştırılan 16 yaşından küçük her işçi ve yönetmelikte gösterilen yaş kayıtlarına aykırı çalıştırılan her işçi için	1.120
85	105/d	Ağır ve tehlikeli işlerde çalıştırılan çalıştığı işle ilgili mesleki eğitim almamış her işçi için	560
86	105/b	Sağlık raporu alınmadan ağır ve tehlikeli işlerde çalıştırılan her bir işçi için	224
87	105/b	Sağlık raporu alınmayan 18 yaşından küçük her bir işçi için	224

88	105/c	Gebe veya çocuk emziren kadınlar hakkındaki yönetmeliğe uymamak	1.120
89	105/c	İş Kanununa göre çıkarılan çeşitli yönetmeliklere aykırı davranmak	1.120
90	106, 108	İş-Kur'dan izin almaksızın iş ve işçi bulma faaliyetinde bulunmak	11.200
92/2	107/1-a	İş müfettişlerinin davetine gelmemek, ifade ve bilgi vermemek, gerekli belge ve delilleri göstermemek ve vermemek, kendilerine gerekli kolaylığı göstermemek	8.960
96/1	107/1-b	İş müfettişleri tarafından ifade ve bilgilerine başvurulana işçilere telkinde bulunmak, işçileri gerçeği saklamaya ya da değiştirmeye sevk etmek veya zorlamak	8.960
96/2	107/1-b	İşçilerin gerçeğe aykırı haberler vererek işvereni gereksiz işlemlerle uğraştırmaları veya haksız yere kötü duruma düşürmeye kalkışmaları, denetim ve teftişin yapılmasını güçleştirmeleri, kötü niyetli davranışlarda bulunmaları	8.960
107/2	107/2	İş müfettişlerinin teftiş ve denetim görevlerini yapmalarını ve sonuçlandırmalarını engellemek	8.96