6331 Sayılı İş Sağlığı Güvenliği Kanunu Hükümlerine Aykırılık Dolayısı İle Uygulanacak İdari Para Cezaları

30 Aralık 2012 tarihinden itibaren yürürlükte olacak 6331 sayılı İş sağlığı Güvenliği Kanununda yer alan yükümlülükler ile yükümlülüklere aykırılık halinde uygulanacak idari para cezalarına aşağıda yer verilmiştir.

1. İş Güvenliği Uzmanı, İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personeli Görevlendirilmesi:

Kanunun 6. Maddesi gereğince;

İşveren, Çalışanları arasından iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ve diğer sağlık personeli görevlendirmek zorunda.

Çalışanları arasında belirlenen niteliklere sahip personel bulunmaması hâlinde, bu hizmetin tamamını veya bir kısmını ortak sağlık ve güvenlik birimlerinden hizmet alarak yerine getirebilir. Ancak belirlenen niteliklere ve gerekli belgeye sahip olması hâlinde, tehlike sınıfı ve çalışan sayısı dikkate alınarak, bu hizmetin yerine getirilmesini kendisi üstlenebilir.

6331 sayılı İş Sağlığı Güvenliği Kanunu çerçevesinde, bu zorunluluk 50'den fazla çalışanı bulunan tüm işyerlerinde30 Aralık 2012 tarihinden itibaren,

50'den az çalışanı bulunan Tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde, 30 Haziran 2013 tarihinden itibaren,

50'den az çalışanı bulunan az tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde, 30 Haziran 2014 tarihinden itibaren,

Zorunluluk haline geliyor. Söz konusu yükümlülüğün yerine getirilmemesinin yaptırımı, kanunda;

"Belirlenen nitelikte iş güvenliği uzmanı veya işyeri hekimi görevlendirmeyen işverene görevlendirmediği her bir kişi için beş bin Türk Lirası, Aykırılığın devam ettiği her ay için aynı miktar,

Diğer sağlık personeli görevlendirmeyen işverene iki bin beş yüz Türk Lirası, aykırılığın devam ettiği her ay için aynı miktar"

Olarak belirtilmiştir.

2. Görevlendirilen Kişi Veya Hizmet Alınan Kurum Ve Kuruluşların Araç, Gereç, Mekân Ve Zaman Gibi Gerekli İhtiyaçlarının Karşılanması:

Kanunun 6. Maddesinde yer alan diğer bir husus da, görevlendirilen kişi veya hizmet alınan kurum ve kuruluşların görevlerini yerine getirmelerinde sağlanacak olanaklarla ilgilidir, konuya ilişkin düzenleme şu şekildedir;

- "Görevlendirdikleri kişi veya hizmet aldığı kurum ve kuruluşların görevlerini yerine getirmeleri amacıyla araç, gereç, mekân ve zaman gibi gerekli bütün ihtiyaçlarını karşılar.
- İşyerinde sağlık ve güvenlik hizmetlerini yürütenler arasında iş birliği ve koordinasyonu sağlar."

Bu huşuların yerine getirilmemesi durumundaki idari yaptırımlar aşağıda belirtildiği şekildedir;

Görevlendirdikleri kişi veya hizmet aldığı kurum ve kuruluşların görevlerini yerine getirmeleri amacıyla araç, gereç, mekân ve zaman gibi gerekli bütün ihtiyaçlarını karşılar. Hükmüne aykırılıkta binbeşyüz TL

İşyerinde sağlık ve güvenlik hizmetlerini yürütenler arasında işbirliği ve koordinasyonu sağlar. Hükmüne aykırılıkta binbeşyüz TL

3. **Çalışanların Sağlık ve Güvenliğini Etkilediği Bilinen Konular Hakkında Bilgilendirme**:

Kanunda, çalışanların sağlık ve güvenliğini etkilediği bilinen konular hakkında hizmet alınan kişi veya kurum ve kuruluşların bilgilendirilmesine ilişkin olarak;

"Çalışanların sağlık ve güvenliğini etkilediği bilinen veya etkilemesi muhtemel konular hakkında; görevlendirdikleri kişi veya hizmet aldığı kurum ve kuruluşları, başka işyerlerinden çalışmak üzere kendi işyerine gelen çalışanları ve bunların işverenlerini bilgilendirir. " denilmektedir.

Söz konusu hükme aykırılıkta idari para cezasının tutarı binbeşyüz TL'dir.

4. Görevlendirilen Kişi veya Hizmet Alınan Kurum ve Kuruluşlar Tarafından Yazılı Olarak Bildirilen Tedbirlerin Yerine Getirilmesi:

6331 sayılı İş Sağlığı Güvenliği Kanununda, görevlendirilen kişi veya hizmet alınan kurum ve kuruluşların yazılı olarak bildirdikleri tedbirlerin yerine getirilmesine ilişkin olarak aşağıdaki husus yer almaktadır;

"Görevlendirdikleri kişi veya hizmet aldığı kurum ve kuruluşlar tarafından iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili mevzuata uygun olan ve yazılı olarak bildirilen tedbirleri yerine getirir."

Söz konusu hükümlerin yerine getirilmemesinin cezası kanunda; yerine getirilmeyen her bir tedbir için ayrı ayrı bin TL olarak belirtilmiştir.

5. İşyeri Hekimi ve İş Güvenliği Uzmanlarının Hak ve Yetkilerinin Kısıtlanmaması

Kanunda işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanlarının görevlerini yerine getirmeleri nedeniyle hak ve yetkilerinin kısıtlanmaması konusunda aşağıda belirtilen hüküm yer almaktadır;

"İşyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanlarının hak ve yetkileri, görevlerini yerine getirmeleri nedeniyle kısıtlanamaz. Bu kişiler, görevlerini mesleğin gerektirdiği etik ilkeler ve mesleki bağımsızlık içerisinde yürütür."

Kanunda, söz konusu hükme aykırı hareket eden işverene her bir ihlal için ayrı ayrı binbeşyüz Türk Lirası, idari para cezası verileceği belirtilmiştir.

6. İşyeri Sağlık Güvenlik Birimi Kurulması

Kanunda yer alan hükümler gereğince, çok tehlikeli sınıfta yer alan 500 veya daha fazla çalışanı bulunan işyerlerinde, tehlikeli sınıfta yer alan 750 veya daha fazla çalışanı bulunan işyerlerinde, az tehlikeli sınıfta yer alan 1. 000 veya daha fazla çalışanı bulunan işyerlerinde, iş güvenliği uzmanının ve işyeri hekiminin tam zamanlı olarak çalıştırılması ve işyeri sağlık güvenlik biriminin (ilgili

yönetmelikte, mekan ve bulundurulacak ekipman, malzemeye ilişkin hususlar yer almaktadır) kurulması zorunludur.

Kanunda, söz konusu düzenlemeye aykırı harekete aykırılığın idari yaptırımı;

"Belirlenen çalışma süresi nedeniyle işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanının tam süreli görevlendirilmesi gereken durumlarda; işveren, işyeri sağlık ve güvenlik birimi kurar. Fıkralarına aykırı hareket eden işverene her bir ihlal için ayrı ayrı binbeşyüz Türk Lirası," idari para cezası verilir şeklinde ifade edilmektedir.

7. Risk Değerlendirmesi Yapılması:

Kaç çalışanı bulunursa bulunsun, kanun kapsamındaki tüm işyerlerinde risk değerlendirmesi yapılması zorunluluğu bulunmaktadır.

Bu zorunluluğun yerine getirilmemesi durumunda, idari para cezası uygulanmasının yanında, işyerinde işin durdurulması da söz konusudur, idari para cezasına ilişkin düzenleme;

"Risk değerlendirmesi yapmayan veya yaptırmayan işverene üçbin Türk Lirası, aykırılığın devam ettiği her ay için dörtbinbeşyüz Türk Lirası," idari para cezası verilir şeklindedir.

Ayrıca çok tehlikeli sınıfta yer alan maden, metal ve yapı işleri ile tehlikeli kimyasallarla çalışılan işlerin yapıldığı veya büyük endüstriyel kazaların olabileceği işyerlerinde, risk değerlendirmesi yapılmamış olması durumunda iş durdurulur.

8. Kontrol, Ölçüm, İnceleme ve Araştırmaların Yapılması:

İşyerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanmasına yönelik olarak yapılacak çalışmalar arasında, işyerinde, gerekli kontrol, ölçüm, inceleme ve araştırmaların yapılması da yer almaktadır. Söz konusu zorunluluğun yerine getirilmemesinin idari yaptırımı;

"İşveren, iş sağlığı ve güvenliği yönünden çalışma ortamına ve çalışanların bu ortamda maruz kaldığı risklerin belirlenmesine yönelik gerekli kontrol, ölçüm, inceleme ve araştırmaların yapılmasını sağlar Fıkrasında belirtilen yükümlülükleri yerine getirmeyen işverene binbeşyüz Türk Lirası," idari cezası verilir şeklinde düzenlenmiştir.

9. **Acil Durumların Belirlenmesi:**

Kanunda, işverenin acil durumlara ilişkin yükümlülükleri;

"a) Çalışma ortamı, kullanılan maddeler, iş ekipmanı ile çevre şartlarını dikkate alarak meydana gelebilecek acil durumları önceden değerlendirerek, çalışanları ve çalışma çevresini etkilemesi mümkün ve muhtemel acil durumları belirler ve bunların olumsuz etkilerini önleyici ve sınırlandırıcı tedbirleri alır.

b) Acil durumların olumsuz etkilerinden korunmak üzere gerekli ölçüm ve değerlendirmeleri yapar, acil durum planlarını hazırlar.

c) Acil durumlarla mücadele için işyerinin büyüklüğü ve taşıdığı özel tehlikeler, yapılan işin niteliği, çalışan sayısı ile işyerinde bulunan diğer kişileri dikkate alarak; önleme, koruma, tahliye, yangınla

mücadele, ilk yardım ve benzeri konularda uygun donanıma sahip ve bu konularda eğitimli yeterli sayıda kişiyi görevlendirir, araç ve gereçleri sağlayarak eğitim ve tatbikatları yaptırır ve ekiplerin her zaman hazır bulunmalarını sağlar.

ç) Özellikle ilk yardım, acil tıbbi müdahale, kurtarma ve yangınla mücadele konularında, işyeri dışındaki kuruluşlarla irtibatı sağlayacak gerekli düzenlemeleri yapar."

Şeklinde ifade edilmiştir.

Bu yükümlülüklerin yerine getirilmemesi durumunda uygulanacak idari para cezaları ise;

Acil durumların belirlenmesi, acil durumların olumsuz etkilerini önleyici ve sınırlayıcı tedbirlerin alınması, acil durum planlarının hazırlanması, acil durum ekiplerinin oluşturulması, acil durum ekipmanlarının sağlanması, acil durum ekiplerinin eğitimi ve acil durum tatbikatlarının yapılması, ilk yardım, acil tıbbi müdahale, kurtarma ve yangınla mücadele konularında, işyeri dışındaki kuruluşlarla irtibatın sağlanması hükümlerine aykırı hareket eden işverene, uyulmayan her bir yükümlülük için bin Türk Lirası, aykırılığın devam ettiği her ay için aynı miktar,

Şeklinde ifade edilmiştir.

10. Ciddi, Yakın Ve Önlenemeyen Tehlike Durumunda Çalışanların İşi Bırakarak Çalışma Yerinden Ayrılabilmelerine İlişkin Düzenleme Yapılması-Talimat Hazırlanması:

Ciddi, yakın ve önlenemeyen tehlike durumunda çalışanların işi bırakarak çalışma yerinden ayrılabilmelerine ilişkin düzenleme yapılması-talimat hazırlanması konusunda, kanunda şu düzenleme yer almaktadır;

"Ciddi, yakın ve önlenemeyen tehlikenin meydana gelmesi durumunda çalışanların; işi bırakarak derhal çalışma yerlerinden ayrılıp güvenli bir yere gidebilmeleri için, önceden gerekli düzenlemeleri yapar ve çalışanlara gerekli talimatları verir. Durumun devam etmesi halinde, zorunluluk olmadıkça, gerekli donanıma sahip ve özel olarak görevlendirilenler dışındaki çalışanlardan işlerine devam etmelerini isteyemez."

Bu yükümlülüklere aykırılık durumunda, işverene, uyulmayan her bir yükümlülük için bin Türk Lirası, aykırılığın devam ettiği her ay için aynı miktar para cezası uygulanır.

11. Ciddi ve Yakın Tehlike İle Karşılaşan Çalışanın Amirlerine Haber Veremedikleri Durumlarda Müdahale Etme Olanağı Yaratılması, Yaptıkları Müdahaleden Sorumlu Tutulmamaları:

Ciddi ve yakın tehlike ile karşılaşan çalışanın amirlerine haber veremedikleri durumlarda müdahale etme olanağı yaratılması, yaptıkları müdahaleden sorumlu tutulmamaları konusunda kanunda, aşağıdaki hüküm yer almaktadır;

"İşveren, çalışanların kendileri veya diğer kişilerin güvenliği için ciddi ve yakın bir tehlike ile karşılaştıkları ve amirine hemen haber veremedikleri durumlarda; istenmeyen sonuçların önlenmesi için, bilgileri ve mevcut teknik donanımları çerçevesinde müdahale edebilmelerine imkân sağlar. Böyle bir durumda çalışanlar, ihmal veya dikkatsiz davranışları olmadıkça yaptıkları müdahaleden dolayı sorumlu tutulamaz."

Söz konusu hükme aykırılığın idari yaptırımı; işverene, uyulmayan her bir yükümlülük için bin Türk Lirası, aykırılığın devam ettiği her ay için aynı miktar, idari para cezası verilir.

12. İş Kazaları ve Meslek Hastalıklarının Kayıtlarının Tutulması, Rapor Düzenlenmesi:

İş kazaları ve meslek hastalıklarının kayıtlarının tutulması, rapor düzenlenmesi konusunda, kanunda;

"Bütün iş kazalarının ve meslek hastalıklarının kayıtlarının tutar, gerekli incelemelerin yapılarak bunlar ile ilgili raporların düzenlenmesini sağlar" hükmü yer almaktadır.

Bu yükümlülükleri yerine getirmeyen işverene her bir yükümlülük için ayrı ayrı binbeşyüz Türk Lirası idari para cezası verilir.

13. Ramak Kala Olayların Kayıtlarının Tutulması, Rapor Düzenlenmesi:

Ramak kala olayların kayıtlarının tutulması, rapor düzenlenmesi konusunda kanunda;

"Yaralanma veya ölüme neden olmamakla birlikte işyeri ya da iş ekipmanının zarara uğramasına yol açan veya çalışan, işyeri ya da iş ekipmanını zarara uğratma potansiyeli olan olaylar incelenerek bunlar ile ilgili raporlar düzenlenir" denilmektedir.

Bu hükme aykırılık halinde ikibin Türk Lirası idari para cezası verilir.

14. Sağlık Hizmeti Sunucularının Kendilerine İntikal Eden İş Kazalarını, Sosyal Güvenlik Kurumuna Bildirmesi:

Sağlık hizmeti sunucularının kendilerine intikal eden iş kazalarını, Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirmesi konusunda;

" Sağlık hizmeti sunucularının kendilerine intikal eden iş kazalarını, en geç on gün içinde Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirir, Yetkilendirilen sağlık hizmeti sunucularının meslek hastalığı tanısı koydukları vakaları en geç on gün içinde Sosyal Güvenlik Kurumuna bildirir" denilmektedir.

Bu hükme aykırılık halinde, sağlık hizmeti sunucuları veya yetkilendirilen sağlık hizmeti sunucularına ikibin Türk Lirası idari para cezası verilir.

15. Tehlikeli ve Çok Tehlikeli Sınıfta Yer Alan İşyerlerinde Çalışacakların, Yapacakları İşe Uygun Olduklarını Belirten Sağlık Raporu Alınarak İşe Başlatılması:

Tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde çalışacakların, yapacakları işe uygun olduklarını belirten sağlık raporu alınarak işe başlatılması konusunda 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununda aşağıdaki hüküm yer almaktadır;

"İşveren;

Çalışanların işyerinde maruz kalacakları sağlık ve güvenlik risklerini dikkate alarak sağlık gözetimine tabi tutulmalarını sağlar."

"Tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde çalışacaklar, yapacakları işe uygun olduklarını belirten sağlık raporu olmadan işe başlatılamaz."

Söz konusu hükümlere aykırılığın idari yaptırımı ise;

Tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde çalışacakların, yapacakları işe uygun olduklarını belirten sağlık raporu olmadan işe başlatılması, Çalışanların işyerinde maruz kalacakları sağlık ve güvenlik risklerinin dikkate alınarak sağlık gözetimine tabi tutulmalarının sağlanmaması Halinde, işverene, sağlık gözetimine tabi tutulmayan veya sağlık raporu alınmayan her çalışan için bin Türk Lirası idari para cezası verilir şeklindedir.

16. Çalışanların İş Sağlığı Güvenliği Konularında Bilgilendirilmesi:

Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği konularında bilgilendirilmelerine ilişkin olarak, 6331 sayılı iş Sağlığı Güvenliği Kanununda, aşağıda belirtilen hüküm yer almaktadır;

"İşyerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması ve sürdürülebilmesi amacıyla işveren, çalışanları ve çalışan temsilcilerini işyerinin özelliklerini de dikkate alarak aşağıdaki konularda bilgilendirir:

a) İşyerinde karşılaşılabilecek sağlık ve güvenlik riskleri, koruyucu ve önleyici tedbirler.

b) Kendileri ile ilgili yasal hak ve sorumluluklar.

c) İlk yardım, olağan dışı durumlar, afetler ve yangınla mücadele ve tahliye işleri konusunda görevlendirilen kişiler.

(2) İşveren;

a) 12 nci maddede belirtilen ciddi ve yakın tehlikeye maruz kalan veya kalma riski olan bütün çalışanları, tehlikeler ile bunlardan doğan risklere karşı alınmış ve alınacak tedbirler hakkında derhal bilgilendirir.

b) Başka işyerlerinden çalışmak üzere kendi işyerine gelen çalışanların birinci fıkrada belirtilen bilgileri almalarını sağlamak üzere, söz konusu çalışanların işverenlerine gerekli bilgileri verir.

c) Risk değerlendirmesi, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili koruyucu ve önleyici tedbirler, ölçüm, analiz, teknik kontrol, kayıtlar, raporlar ve teftişten elde edilen bilgilere, destek elemanları ile çalışan temsilcilerinin ulaşmasını sağlar."

Söz konusu bilgilendirmemenin yapılmaması durumunda uygulanacak idari yaptırım ise;

"İşyerinde iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması ve sürdürülebilmesi amacıyla, çalışanların ve çalışan temsilcilerinin işyerinin özellikleri de dikkate alınarak Kanunun, 16 ncı maddesinde belirtilen konularda bilgilendirilmemesi halinde; bilgilendirilmeyen her bir çalışan için bin Türk Lirası," idari para cezası verilir şeklindedir.

17. Çalışanların İş Sağlığı Güvenliği Eğitimi Verilmesi:

Çalışanlara iş sağlığı güvenliği eğitimi verilmesi konusunda 6331 sayılı iş Sağlığı Güvenliği Kanununda aşağıda belirtilen hüküm yer almaktadır;

" İşveren, çalışanların iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerini almasını sağlar. Bu eğitim özellikle; işe başlamadan önce, çalışma yeri veya iş değişikliğinde, iş ekipmanının değişmesi hâlinde veya yeni

teknoloji uygulanması hâlinde verilir. Eğitimler, değişen ve ortaya çıkan yeni risklere uygun olarak yenilenir, gerektiğinde ve düzenli aralıklarla tekrarlanır.

(2) Çalışan temsilcileri özel olarak eğitilir.

(3) Mesleki eğitim alma zorunluluğu bulunan tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işlerde, yapacağı işle ilgili mesleki eğitim aldığını belgeleyemeyenler çalıştırılamaz.

(4) İş kazası geçiren veya meslek hastalığına yakalanan çalışana işe başlamadan önce, söz konusu kazanın veya meslek hastalığının sebepleri, korunma yolları ve güvenli çalışma yöntemleri ile ilgili ilave eğitim verilir. Ayrıca, herhangi bir sebeple altı aydan fazla süreyle işten uzak kalanlara, tekrar işe başlatılmadan önce bilgi yenileme eğitimi verilir.

(5) Tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işyerlerinde; yapılacak işlerde karşılaşılacak sağlık ve güvenlik riskleri ile ilgili yeterli bilgi ve talimatları içeren eğitimin alındığına dair belge olmaksızın, başka işyerlerinden çalışmak üzere gelen çalışanlar işe başlatılamaz.

(6) Geçici iş ilişkisi kurulan işveren, iş sağlığı ve güvenliği risklerine karşı çalışana gerekli eğitimin verilmesini sağlar.

(7) Bu madde kapsamında verilecek eğitimin maliyeti çalışanlara yansıtılamaz. Eğitimlerde geçen süre çalışma süresinden sayılır. Eğitim sürelerinin haftalık çalışma süresinin üzerinde olması hâlinde, bu süreler fazla sürelerle çalışma veya fazla çalışma olarak değerlendirilir."

Söz konusu hükümlere aykırı hareketin idari yaptırımı ise;

"Çalışanlara iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin verilmemesi, Verilen eğitimin maliyetinin çalışanlara yansıtılması, Eğitimlerde geçen süre çalışma süresinden sayılmaması, Eğitim sürelerinin haftalık çalışma süresinin üzerinde olması hâlinde, bu sürelerin fazla sürelerle çalışma veya fazla çalışma olarak değerlendirilmemesi, Hallerinde, her bir çalışan için bin Türk Lirası ibdai para cezası verilir."

18. Çalışanların, Çalışan Temsilcilerinin Görüşlerinin Alınması:

Çalışanların görüşlerinin alınması ve katılımlarının sağlanması konusunda 6331 sayılı İş Sağlığı Güvenliği Kanununda aşağıdaki hüküm yer almaktadır;

" MADDE 18- (1) İşveren, görüş alma ve katılımın sağlanması konusunda, çalışanlara veya iki ve daha fazla çalışan temsilcisinin bulunduğu işyerlerinde varsa işyeri yetkili sendika temsilcilerine yoksa çalışan temsilcilerine aşağıdaki imkânları sağlar:

a) İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili konularda görüşlerinin alınması, teklif getirme hakkının tanınması ve bu konulardaki görüşmelerde yer alma ve katılımlarının sağlanması.

b) Yeni teknolojilerin uygulanması, seçilecek iş ekipmanı, çalışma ortamı ve şartlarının çalışanların sağlık ve güvenliğine etkisi konularında görüşlerinin alınması.

(2) İşveren, destek elemanları ile çalışan temsilcilerinin aşağıdaki konularda önceden görüşlerinin alınmasını sağlar:

a) İşyerinden görevlendirilecek veya işyeri dışından hizmet alınacak işyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı ve diğer personel ile ilk yardım, yangınla mücadele ve tahliye işleri için kişilerin görevlendirilmesi.

b) Risk değerlendirmesi yapılarak, alınması gereken koruyucu ve önleyici tedbirlerin ve kullanılması gereken koruyucu donanım ve ekipmanın belirlenmesi.

c) Sağlık ve güvenlik risklerinin önlenmesi ve koruyucu hizmetlerin yürütülmesi.

ç) Çalışanların bilgilendirilmesi.

d) Çalışanlara verilecek eğitimin planlanması.

(3) Çalışanların veya çalışan temsilcilerinin, işyerinde iş sağlığı ve güvenliği için alınan önlemlerin yetersiz olduğu durumlarda veya teftiş sırasında, yetkili makama başvurmalarından dolayı hakları kısıtlanamaz."

Kanun söz konusu hükmüne aykırılığın yaptırımı ise; "Kanunun 18. maddesinde belirtilen hususlarda çalışanların veya iki ve daha fazla çalışan temsilcisinin bulunduğu işyerlerinde varsa işyeri yetkili sendika temsilcilerinin, yoksa çalışan temsilcilerinin görüşlerinin alınmaması, katılımlarının sağlanmaması halinde her bir aykırılık için ayrı ayrı bin Türk Lirası idari para cezası verilir"

19. Çalışan Temsilcisi Görevlendirilmesi, Çalışan Temsilcilerinin Görevini Yürütmesi:

İşyerinde çalışan temsilcisi görevlendirilmesi, çalışan temsilcilerinin görevlerini yürütmelerine ilişkin olarak 6331 sayılı İş Sağlığı Güvenliği Kanununda aşağıdaki hüküm yer almaktadır;

"İşveren; işyerinin değişik bölümlerindeki riskler ve çalışan sayılarını göz önünde bulundurarak dengeli dağılıma özen göstermek kaydıyla, çalışanlar arasında yapılacak seçim veya seçimle belirlenemediği durumda atama yoluyla, aşağıda belirtilen sayılarda çalışan temsilcisini görevlendirir:

a) İki ile elli arasında çalışanı bulunan işyerlerinde bir.
b) Ellibir ile yüz arasında çalışanı bulunan işyerlerinde iki.
c) Yüzbir ile beşyüz arasında çalışanı bulunan işyerlerinde üç.
ç) Beşyüzbir ile bin arasında çalışanı bulunan işyerlerinde dört.
d) Binbir ile ikibin arasında çalışanı bulunan işyerlerinde beş.
e) İkibinbir ve üzeri çalışanı bulunan işyerlerinde altı.

(2) Birden fazla çalışan temsilcisinin bulunması durumunda baş temsilci, çalışan temsilcileri arasında yapılacak seçimle belirlenir.

(3) Çalışan temsilcileri, tehlike kaynağının yok edilmesi veya tehlikeden kaynaklanan riskin azaltılması için, işverene öneride bulunma ve işverenden gerekli tedbirlerin alınmasını isteme hakkına sahiptir.

(4) Görevlerini yürütmeleri nedeniyle, çalışan temsilcileri ve destek elemanlarının hakları kısıtlanamaz ve görevlerini yerine getirebilmeleri için işveren tarafından gerekli imkânlar sağlanır.

(5) İşyerinde yetkili sendika bulunması hâlinde, işyeri sendika temsilcileri çalışan temsilcisi olarak da görev yapar."

Söz konusu hükümlere aykırılığın idari yaptırımı ise; "İşyerinde çalışan temsilcisinin görevlendirilmemesi, görevlerini yürütmeleri nedeniyle, çalışan temsilcileri ve destek elemanlarının haklarının kısıtlanması ve görevlerini yerine getirebilmeleri için işveren tarafından gerekli imkânların sağlanmaması, halinde, işverene bin Türk Lirası, Çalışan temsilcilerinin, tehlike kaynağının yok

edilmesi veya tehlikeden kaynaklanan riskin azaltılması için, işverene yaptıkları önerilerin ve alınmasının istedikleri tedbirlerin gereğinin yerine getirilmemesi Halinde, binbeşyüz Türk Lirası , idari para cezası verilir, şeklindedir.

20. İş Sağlığı Güvenliği Kurulu Oluşturulması:

6331 sayılı İş sağlığı Güvenliği Kanunu gereğince;

- Elli ve daha fazla çalışanın bulunduğu ve altı aydan fazla süren sürekli işlerin yapıldığı işyerlerinde, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışmalarda bulunmak üzere kurul oluşturulması,
- İş sağlığı ve güvenliği mevzuatına uygun olarak alınmış kurul kararlarının uygulanması,
- Hem asıl işveren hem alt işveren tarafından ayrı ayrı kurul oluşturulmuş ise, asıl işverence; faaliyetlerin yürütülmesi ve kararların uygulanması konusunda işbirliği ve koordinasyonun sağlanması,
- Asıl işveren tarafından kurul oluşturulmuş ise, kurul oluşturması gerekmeyen alt işverenin, koordinasyonu sağlamak üzere vekâleten yetkili bir temsilci ataması,
- İşyerinde kurul oluşturması gerekmeyen asıl işverenin, işbirliği ve koordinasyonu sağlamak üzere alt işverenin oluşturduğu kurula vekâleten yetkili bir temsilci ataması,
- Ayrı, ayrı çalıştırdıkları işçi sayısı 50'nin altında olmakla birlikte, toplam çalışan sayısı elliden fazla olan asıl işveren ve alt işverenin koordinasyonu asıl işverence yapılmak kaydıyla, birlikte kurul oluşturması,
- Aynı çalışma alanında birden fazla işverenin bulunması ve bu işverenlerce birden fazla kurulun oluşturulması halinde işverenlerin, birbirlerinin çalışmalarını etkileyebilecek kurul kararları hakkında diğer işverenleri bilgilendirmesi
  Gerekmektedir.
- Bu hükümlere aykırılık halinde, her bir aykırılık için ayrı ayrı iki bin Türk Lirası idari para cezası verilir.
-

21. Birden Fazla İşyerinin Bulunduğu İş Merkezleri, İş Hanları, Sanayi Bölgeleri Veya Siteleri Gibi Yerlerde, İş Sağlığı Ve Güvenliği Konusundaki Koordinasyon Sağlanması:

Birden fazla işyerinin bulunduğu iş merkezleri, iş hanları, sanayi bölgeleri veya siteleri gibi yerlerde, iş sağlığı ve güvenliği konusundaki koordinasyon sağlayan yönetimin işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği yönünden diğer işyerlerini etkileyecek tehlikeler hususunda gerekli tedbirleri almaları için işverenleri uyarması, bu uyarılara uymayan işverenleri Bakanlığa bildirmesi gerekmektedir,

Bu hükme aykırılık halinde yönetimlere, beş bin Türk Lirası, idari para cezası uygulanır.

22. Bakanlığın, İşyerinde İş Sağlığı Ve Güvenliği Konularında Ölçüm, İnceleme Ve Araştırma Yapması,

Bakanlığın, işyerinde iş sağlığı ve güvenliği konularında ölçüm, inceleme ve araştırma yapması, bu amaçla numune almasına engel olan işverene beş bin TL idari para cezası verilir.

23. Bakanlığın, Eğitim Kurumları İle Ortak Sağlık Ve Güvenlik Birimlerinde Kontrol Ve Denetiminin Yapması:

Bakanlığın, eğitim kurumları ile ortak sağlık ve güvenlik birimlerinin kontrol ve denetiminin yapmasına engel olan işverene beşbin Türk Lirası, idari para cezası verilir.

24. İşyerinde İşin Durdurulması:

6331 sayılı İş Sağlığı Güvenliği Kanunu gereğince; "İşyerindeki bina ve eklentilerde, çalışma yöntem ve şekillerinde veya iş ekipmanlarında çalışanlar için hayati tehlike oluşturan bir husus tespit edildiğinde; bu tehlike giderilinceye kadar, hayati tehlikenin niteliği ve bu tehlikeden doğabilecek riskin etkileyebileceği alan ile çalışanlar dikkate alınarak, işyerinin bir bölümünde veya tamamında iş durdurulur. Ayrıca çok tehlikeli sınıfta yer alan maden, metal ve yapı işleri ile tehlikeli kimyasallarla çalışılan işlerin yapıldığı veya büyük endüstriyel kazaların olabileceği işyerlerinde, risk değerlendirmesi yapılmamış olması durumunda iş durdurulur."

işyerinin bir bölümünde veya tamamında verilen durdurma kararına uymayarak durdurulan işi yönetmelikte belirtilen şartları yerine getirmeden devam ettiren işverene fiil başka bir suç oluştursa dahi onbin Türk Lirası,

İşin durdurulması sebebiyle işsiz kalan çalışanların ücretlerini ödememe veya ücretlerinde bir düşüklük olmamak üzere meslek veya durumlarına göre başka bir iş vermeme durumunda; ihlale uğrayan her bir çalışan için bin Türk Lirası, aykırılığın devam ettiği her ay için aynı miktar, idari para cezası uygulanır.

25. Büyük Kaza Önleme Politikası:

6331 sayılı İş Sağlığı Güvenliği Kanunu gereğince; "Büyük endüstriyel kaza oluşabilecek işyerleri için, İşletmeye başlanmadan önce işyerlerinin büyüklüğüne göre büyük kaza önleme politika belgesi veya güvenlik raporu işveren tarafından hazırlanır."

Büyük kaza önleme politika belgesi hazırlamayan işverene ellibin Türk Lirası idari para cezası uygulanır.

Güvenlik raporunu hazırlayıp Bakanlığın değerlendirmesine sunmadan işyerini faaliyete geçiren, işletilmesine Bakanlıkça izin verilmeyen işyerini açan veya durdurulan işyerinde faaliyete devam eden işverene seksenbin Türk Lirası idari para cezası uygulanır.

26. İş Sağlığı Ve Güvenliği İle İlgili Yönetmelikler:

6331 sayılı İş sağlığı Güvenliği Kanunu gereğince, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca;

" İlgili bakanlıkların görüşü alınarak, iş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması, sürdürülmesi ve mevcut durumun iyileştirilmesi amacıyla; işyeri bina ve eklentileri, iş ekipmanı, işin her safhasında kullanılan ve ortaya çıkan maddeler, çalışma ortam ve şartları, özel risk taşıyan iş ekipmanı ve işler ile işyerleri, özel politika gerektiren grupların çalıştırılması, işin özelliğine göre gece çalışmaları ve postalar hâlinde çalışmalar, sağlık kuralları bakımından daha az çalışılması gereken işler, gebe ve emziren kadınların çalışma şartları, emzirme odaları ve çocuk bakım yurtlarının kurulması veya dışarıdan hizmet alınması

ve benzeri özel düzenleme gerektirebilecek konular ve bunlara bağlı bildirim ve izinler ile bu Kanunun uygulanmasına yönelik diğer hususlar.” Başta olmak üzere yönetmelikler çıkarılması gerekmektedir.

Öngörülen yönetmeliklerde belirtilen yükümlülükleri yerine getirmeyen işverene, uyulmayan her hüküm için tespit edildiği tarihten itibaren aylık olarak bin Türk Lirası idari para cezası uygulanır.

27. İdari Para Cezalarının Uygulanması:

6331 sayılı Kanunda belirtilen idari para cezaları gerekçesi belirtilmek suretiyle Çalışma ve İş Kurumu il müdürünce verilir. Verilen idari para cezaları tebliğinden itibaren otuz gün içinde ödenir.

İdari para cezaları tüzel kişiliği bulunmayan kamu kurum ve kuruluşları adına da düzenlenebilir