

TÜRKİYE CUMHURİYETİ HÜKÜMETİ

VE

KORE CUMHURİYETİ HÜKÜMETİ

ARASINDA

SOSYAL GÜVENLİK ANLAŞMASI

Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti ile Kore Cumhuriyeti Hükümeti (bundan sonra "Akit Taraflar" olarak anılacaktır),

Her iki ülke arasında sosyal güvenlik alanındaki ilişkiyi düzenleme arzusuyla,

Aşağıdaki hususlarda anlaşmışlardır:

BÖLÜM I

GENEL HÜKÜMLER

Madde 1

Tanımlar

1. Bu tanımın amaçlarına yönelik olarak:

a. "Yurttaş" kelimesi,

Türkiye Cumhuriyeti (burada bundan sonra "Türkiye" olarak anılacaktır) bakımından Türkiye anayasasında tanımlandığı şekilde bir Türkiye yurttası, Kore Cumhuriyeti (bundan sonra "Kore" olarak anılacaktır) bakımından ise Milliyet Yasası'nda tanımlandığı şekliyle bir Kore yurttasını ifade eder;

b. "ülke" kelimesi, Türkiye bakımından Türkiye, Kore bakımından Kore anlamına gelmektedir;

c. "mevzuat" kelimesi bu Anlaşma'nın 2'nci maddesinde belirtilen yasa ve düzenlemeleri ifade eder;

d. "Yetkili Makam" ibaresi,

Türkiye bakımından Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nı, Kore bakımından ise duruma göre Sağlık ve Refah Bakanlığı'nı veya İstihdam ve Çalışma Bakanlığı'nı ifade eder;

e. "Yetkili Kurum" ibaresi,

Türkiye bakımından Sosyal Güvenlik Kurumu'nu ve Kore bakımından Ulusal Emeklilik Hizmetleri'ni ifade eder;

- f. "sigortalılık süresi" bir Akit Tarafın mevzuatı uyarınca kabul edilen ve tamamlanan herhangi bir katkı süresi ve söz konusu mevzuat uyarınca katkı süresine eşdeğer olarak kabul edilen herhangi bir süreyi ifade eder;
- g. "yardımlar ve aylıklar" ibaresi, bu Anlaşma'nın 2 nci maddesinde belirtilen mevzuat ile sağlanan herhangi bir yardımı ifade eder.

2. Bu maddede tanımı yapılmayan herhangi bir terim tatbik olunan mevzuatta kendisine atfedilen anlamdadır.

Madde 2

Tatbik Olunan Mevzuat

1. Bu Anlaşma aşağıdaki mevzuata tatbik olunur:

a. Türkiye bakımından,

- i. uzun vadeli sigorta kollarına ilişkin olarak, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ve 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu'nun geçici 20 inci maddesinde belirtilen sandıklarla ilgili mevzuat, ve
- ii. sadece Bölüm II'ye ilişkin olarak ve sadece uzun vadeli, kısa vadeli sigorta kolları, genel sağlık sigortası ve işsizlik sigortasına ilişkin Türk mevzuatına tabi olanlar için, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ve 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu'nun geçici 20 inci maddesinde belirtilen sandıklarla ilgili mevzuat ve 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu;

b. Kore bakımından,

- i. Ulusal Emeklilik Yasası ve

ii. sadece Bölüm II'ye ilişkin olarak, İstihdam Sigortası Kanunu ve Ulusal Sağlık Sigortası Kanunu, Endüstriyel Kazalar Tazminat Sigortası Kanunu ve İstihdam Sigortası ve Endüstriyel Kaza Tazminat Sigortası için Primlerin Tahsilatına vs. ilişkin Kanun;

2. Bu Anlaşmada başka türlü belirtilmemişse bu Maddenin 1'inci paragrafında atıfta bulunulan mevzuat Akit Taraf ile üçüncü bir Taraf arasında sosyal güvenlik üzerine bağlanmış olabilecek anlaşmaları ve diğer uluslararası sözleşmeleri veya kendi özel uygulaması için yayınlanmış mevzuatı ihtiva etmez.

3. Bu Anlaşma, bu Maddenin 1'inci paragrafında belirtilen mevzuatta değişiklikler, eklemeler yaparak pekiştirmek veya iptal etmek üzere gelecekte çıkarılacak yasalara da tatbik olunur.

4. Bu Maddenin 3'üncü paragrafına bakılmaksızın, bu Anlaşma, şayet bir Akit Tarafın Yetkili Makamı bu türden yasa ve tüzüklerin yürürlüğe gireceği tarihten önceki 6 ay içerisinde söz konusu yasa ve tüzüklerle bu Anlaşmanın yeni hak sahiplerine genişletilmesine niyet edilmediği hakkında diğer Akit Tarafın Yetkili Makamını yazılı olarak bilgilendirir ise Akit Tarafı var olan mevzuatını yeni kategoriden hak sahiplerine genişleten yasa ve tüzüklere tatbik olunmaz.

Madde 3
Kişisel Kapsam

Bu Anlaşma her iki Akit Taraftan birinin mevzuatına tabi olan veya bir süreden beri tabi olan herhangi bir kimseye veya böyle bir kimsenin bakmakla yükümlü olduklarına ve geride kalanlarına her iki Akit taraftan birinin geçerli mevzuatı bağlamında tatbik olunur.

Madde 4
Eşit Muamele

Bu Anlaşmada başka türlü yer verilmedikçe, 3'üncü Maddede tarif edilen ve her iki Akit Taraftan birinin ülkesinde ikamet eden herhangi bir kişi Akit Taraf mevzuatının uygulanmasında Akit Taraf yurttaşı ile eşit muamele görür.

Madde 5
Yardımların İhracı

Bu Anlaşmada aksine bir hüküm bulunmadığı takdirde ödmeden sorumlu Akit Tarafın mevzuatına göre hak kazanılan yardımlar, bu Anlaşmanın 3'üncü maddesi kapsamında bulunan kimselere, diğer Akit Taraf ülkesinde oturmaları halinde de aynı oranda ödenir. Bunların üçüncü bir ülkede oturmaları halinde yardımlar, ödmeden sorumlu Akit Tarafın mevzuatına uygun olarak ödenir.

Madde 6
Yardımların Azaltılması, Durdurulması ve İptali

Bu Anlaşmanın uygulandığı kişilerin her iki Akit Tarafın Yetkili Kurumlarından eşzamanlı yardımlar almaları halinde, bunlara her iki Akit Tarafın yardımın azaltılması, durdurulması veya iptaline ilişkin mevzuat hükümleri uygulanmaz.

BÖLÜM II

UYGULANACAK MEVZUATLA İLGİLİ HÜKÜMLER

Madde 7

Genel Hükümler

1. Bu Bölümde aksine bir hüküm belirtilmedikçe, bir Akit Tarafıta çalışan bir kişi, bu çalışmalarını ile ilgili olarak, yalnızca o Akit Tarafın mevzuatına tabi olacaktır.
2. Bir Akit Tarafın sınırları içerisinde normal olarak ikamet eden ve diğer Akit Tarafın sınırları içerisinde veya her iki Akit Tarafın sınırları içerisinde çalışan bağımsız çalışan kişi çalışmalarına istinaden sadece birinci Akit tarafın mevzuatına tabi olur.
3. Her iki Akit Tarafın sınırları içerisinde çalışmakta olan veya bir Akit Tarafın sınırı içerisinde bağımsız çalışan ve diğer Akit Taraf sınırları içerisinde istihdam edilen kişi sadece sınırları içerisinde normal olarak ikamet ettiği Akit tarafın mevzuatına tabi olur.
4. Akit Taraflardan birinin memurları veya memur muamelesine tabi personeli kendilerini çalıştıran idarenin bağlı olduğu Akit Tarafın mevzuatına tabi olurlar.

Madde 8

Geçici Görevlendirme

1. Bir Akit Taraf ülkesinde kayıtlı bir bürosu bulunan bir işverenin hizmetinde çalışan bir kimse, söz konusu işveren tarafından diğer Akit Taraf ülkesinde söz konusu işverenin hesabına çalışmak için gönderildiğinde, söz konusu kişiye, söz konusu istihdam bakımından ilk otuz altı takvim ayı süresince, halen ilk sözü edilen Akit Taraf ülkesinde istihdam edilmiş gibi, sadece ilk Akit Tarafın zorunlu sigortasına dair mevzuatı tatbik olunmaya devam edilir. Bu paragraf, bir Akit Taraf ülkesindeki işveren tarafından, söz konusu işverenin diğer Akit Taraf ülkesindeki bağlı veya yan şirketine gönderilen işçiye de tatbik olunur.

2. Gönderilme, bu Maddenin ilk fıkrasında belirtilen süreyi aŐarak devam ederse, her iki Akit Tarafın Yetkili Makamları veya onların tayin ettiği Yetkili Kurumlar, söz konusu işveren ve çalıŐanın ortak talebi üzerinde mutabık kaldıkları takdirde, 1'inci fıkrada ilk sözü edilen Akit Tarafın mevzuatı yirmi dört aya kadar uzatılarak tatbik olunmaya devam eder.

Madde 9

Uluslararası TaŐımacılık İŐletmeleri Personeli

Bir iŐyerinin, baŐkası hesabına veya kendi adına karayolu, demiryolu, havayolu ya da denizyolu ile uluslararası yolcu veya mal taŐımacılıĐı yapan ve iŐyeri merkezi diğer Akit Tarafta bulunan, dolaŐan veya sefer yapan personelinden olan bir kimse, bu Tarafın mevzuatına tabi olur.

Madde 10

Gemide alıŐanlar

Bu Anlaşma olmasaydı bir geminin bir yetkilisi veya mürettebat elemanı olarak istihdam edilmiş olması bakımından her iki Akit Tarafın mevzuatına tabi olacak olan bir kimse Şayet söz konusu gemi Türk bayrağı taŐıyorsa sadece Türk mevzuatına tabidir, diğer herhangi bir durumda ise Kore mevzuatına tabi olur.

Madde 11

Diplomatik Misyon yeleri ve Konsolosluk Görevlendirmeleri

1. Bu Anlaşmada yer alan hiç bir husus, 18 Nisan 1961 tarihli Diplomatik İliŐkiler Hakkında Viyana SözleŐmesi veya 24 Nisan 1063 tarihli Konsolosluk iliŐkileri Hakkında Viyana SözleŐmesi'nin hükümlerini etkilemez.

2. Akit Taraflardan birinin diplomatik misyonları veya konsolosluk görevlerinde istihdam edilen ve alıcı ülkeye gönderilen memur olmayan kişiler ve diplomatik misyonlar veya konsolosluk mensuplarının özel hizmetlerinde çalışmak üzere alıcı ülkeye gönderilen kişiler, gönderen Akit Tarafın mevzuatına tabi olur.

3. Bu Maddenin 2'nci fıkrasında belirtilen kişiler mahallinden istihdam edilmişler ise alıcı Akit Tarafın mevzuatına tabi olurlar. Ancak, istihdam eden Akit Tarafın vatandaşları işe alındıkları tarihi takip eden altı ay içerisinde istihdam eden Akit Tarafın mevzuatının uygulanmasını tercih edebilirler.

Madde 12

İstisnalar

İki Akit Tarafın Yetkili Makamları veya tayin ettikleri kurumlar bu Bölüme, etkilenecek herhangi bir kişinin Akit Taraflardan birinin mevzuatına tabi olması koşuluyla, özel kimseler veya özel kategoriden kimseler bakımından istisna teşkil edecek hususlar getirilmesi üzerine anlaşabilirler.

Madde 13

Geçici Görevle Gönderilenler İçin Özel Hükümler

1. Madde 8'de belirtildiği şekilde, geçici görev ile Türkiye'ye gönderilmeden önce Koreli çalışanlar Türkiye'de kaldıkları süre için kendilerinin ve bakmakla yükümlü oldukları kişilerin sağlık giderlerini karşılayacak sağlık sigortası ve kendileri için iş kazası tazminat sigortası yaptıracaklardır.

2. 1'inci fıkrada belirtilen sigortaları yaptırmayan geçici görevle gönderilmiş çalışanlar için Madde 7'nin 1'inci fıkrası geçerli olacaktır.

3. Türkiye'den geçici görevle Kore'ye gönderilen sigortalılarla ilgili olarak, bu görevleri yaptıkları sürece, sigortalıların ve işverenlerinin sosyal sigortaya ilişkin hak ve yükümlülükleri devam eder.

BÖLÜM III

YARDIMLARLA İLGİLİ HÜKÜMLER

Madde 14

Sigortalılık Sürelerinin Birleştirilmesi

1. Sigortalılık süreleri iki Akit Tarafın mevzuatı uyarınca tamamlandığında, her bir Akit Tarafın kurumu, tatbik olunan mevzuata göre yardıma hak kazanılmasını belirlerken İüzümü halinde diğer Akit Taraf mevzuatına göre kapsam altında geçen süreleri dikkate alır, ancak, kendi mevzuatına göre geçen sürelerle bu türden sürelerin çakışmaması gerekir.

2. Kişinin her iki Akit Tarafın mevzuatına tabi olarak geçen, bu Maddenin 1'nci paragrafında belirtildiği gibi toplanmış sigortalılık sürelerine dayanan bir yardım almaya hak kazanamadığı durumlarda, kişinin yardıma hak ediş i her iki Akit Tarafın, kapsam sürelerinin birleştirilmesini sağlayan bir uluslararası sosyal güvenlik anlaşması imzaladıkları üçüncü bir Taraf mevzuatına tabi olarak geçen sigortalılık sürelerinin bu sürelerle birleştirilmesiyle belirlenir.

3. Akit Taraflardan birinin mevzuatına göre yardımlardan yararlanma hakkı, bir özel rejim kapsamında olan bir meslekte veya belirli bir meslek veya işte belirli bir sürenin tamamlanmasına bağlı ise, sadece ilgili rejim kapsamında geçen süreler veya böyle bir rejimin olmaması durumunda aynı meslekte veya aynı işte tamamlanmış süreler, eğer uygunsa diğer Akit Taraf mevzuatı kapsamında bir yardım hakkının belirlenmesinde dikkate alınır.

4. Türk mevzuatına göre prim veya kesenek ödenmiş sürelerden bir ay 30 gün, bir yıl ise 360 gün olarak kabul edilir.

5. Türkiye mevzuatına göre yardım hakkının kazanılması koşullarının tespitinde, diğer Akit Taraftaki ilk işe başlama tarihi dikkate alınır.

Madde 15

Toplanacak Asgari Süre

Bu Anlaşmanın diğer hükümlerine bakılmaksızın, eğer bir kişi tarafından bir Akit Tarafın mevzuatına göre biriktirilmiş yardıma tabi sigorta dönemleri bir yıldan azsa ve eğer sadece bu süreler dikkate alındığında söz konusu Akit Tarafın mevzuatına göre yardım hakkı bulunmuyorsa, söz konusu Akit Tarafın yetkili kurumundan işbu Anlaşmaya dayanarak bu kişiye söz konusu sürelerle istinaden yardım ödemesinde bulunması istenemez.

Madde 16

Yardımların Hesaplanması

Yardımların hesaplanması, bu Anlaşmada aksi belirtilmedikçe, ilgili Akit tarafın tatbik olunan mevzuatınca belirlenir.

Madde 17

Türkiye Cumhuriyeti ile İlgili Özel Hükümler

1. Türk mevzuatına göre yardımlardan yararlanma hakkı bu Anlaşmanın 14'üncü madde hükmü uygulanmaksızın kazanılıyorsa, Türkiye'nin Yetkili Kurumu, ödenmesi gereken yardım miktarını yalnız kendi mevzuatına göre geçen sigortalılık sürelerini dikkate alarak belirler.

2. İlgili kimse Türk mevzuatına göre yardımlara ancak bu Anlaşmanın 14'üncü madde hükümlerinin uygulanması suretiyle hak kazanıyor ise, Türkiye'nin Yetkili Kurumu yardımları aşağıda belirtildiği şekilde hesaplar:

- a. Yetkili Kurum, her iki Akit Tarafın mevzuatlarına göre geçen bütün sigortalılık sürelerini yalnız kendisinin uyguladığı mevzuata göre geçmiş gibi değerlendirerek nazari miktarı hesaplar;
- b. Yukarıda bahsedildiği şekilde hesaplanan miktar üzerinden, yardımın gerçek miktarını, yardımın hesabında dikkate alınan sürelerden sadece kendi mevzuatına göre tamamlanan aylığa esas sürelerin toplam aylığa esas sürelere oranı olarak belirler.

3. Bir Türk mevzuatına istinaden yapılan yardımlar, Türk mevzuatına göre kazançlar veya ödenen primler esas alınarak hesaplanıyor ise, Türk tarafı sadece kendi mevzuatına göre kazançları veya ödenen primleri dikkate alır.

4. Türk mevzuatına göre nakdi yardımların tutarı aile bireylerinin sayısına bağlı ise, Türk tarafı, diğer Akit Tarafında oturan aile bireylerini de dikkate alır.

Madde 18

Kore ile İlgili Özel Hükümler

1. Kore mevzuatına göre, malullük veya dul ve yetim aylığı alınabilmesi için, şayet söz konusu kimse, sigorta edilen olay vuku bulduğunda diğer Akit Taraf mevzuatı uyarınca bir sigorta kapsamında ise, Kore mevzuatının getirdiği, sigorta edilen olay olduğunda bir kimsenin kapsamında olması zorunluluğu karşılanmış kabul edilir.

2. Bu Maddenin 1'inci fıkrası ve 14'üncü Madde'ye göre Kore mevzuatı uyarınca verilen yardımların hak edilebilmesi için, Türkiye mevzuatı uyarınca geçen kapsam altındaki süreler dikkate alındığında, hak edilen yardım aşağıdaki şekilde belirlenir:

- a. Kore Yetkili Kurumu ilk önce Kore mevzuatına göre kişiye, iki Akit Taraf mevzuatı uyarınca geçen süreler tamamlandığı takdirde ödenebilecek miktara eşit olan yardım miktarını hesaplar. Yardım miktarını belirlemek için Kore Yetkili Kurumu, kişinin Kore mevzuatınca kapsam altında olduğu süre içerisindeki ortalama standart aylık gelirini dikkate alır.
- b. Kore Yetkili Kurumu, yukarıdaki paragrafa göre hesaplanan yardım miktarını esas alan ve Kore mevzuatı uyarınca ödenecek olan kısmi yardımı, kendi mevzuatı uyarınca kapsam altında geçen süreler ile iki Akit Tarafın mevzuatları uyarınca dikkate alınan geçen sürelerin toplamı arasındaki oranın yüzdesi olarak hesaplar.

3. Türkiye yurttaşlarına toplu para ödemeleri, Kore yurttaşlarına verilme koşullarıyla aynı koşullarda yapılır. Bu Anlaşma'nın 4'üncü maddesine bakılmaksızın, üçüncü Devlet yurttaşlarına toplu para ödemeleri sadece Kore mevzuatına göre yapılır.

4. Aksi takdirde yardıma hak kazanacak olan ancak malullük veya ölüm aylığı alacak kişinin ödenmemiş katkı payları nedeniyle malullük ve ölüm aylığı hak edişine sınırlama getiren Kore mevzuatı hükümleri, sadece Kore mevzuatına göre kapsam altında geçen süreye tatbik olunur.

BÖLÜM IV

MUHTELİF HÜKÜMLER

Madde 19

İdari Düzenleme

1. Akit Tarafların Yetkili Makamları bu Anlaşma'nın uygulanması için gerekli önlemleri alan bir İdari Düzenleme imzalayacaktır.

2. Her bir Akit Tarafın irtibat kurumları İdari Düzenleme'de belirlenir.

Madde 20

Bilgi Değişimi ve Karşılıklı Yardım

1. Akit Tarafların Yetkili Makamları ve Yetkili Kurumları kendi yetkileri dahilinde aşağıdakileri yaparlar:

- a. Yürütmekten sorumlu oldukları mevzuatın izin verdiği ölçüde bu Anlaşma'nın tatbiki için gerekli her bilgiyi birbirlerine iletirler;
- b. Bu Anlaşma'ya göre hak edilecek belirlenmesi veya verilecek herhangi bir yardım ödemesinin tespiti veya bu Anlaşma'nın tatbik edildiği mevzuatla ilgili olarak birbirlerine yardım ederler; ve
- c. Bu Anlaşma'nın tatbiki için aldıkları önlemler ve ilgili mevzuatta yapılan bu Anlaşma'nın tatbikatını etkileyebilecek değişikliklerle ilgili bilgileri en kısa sürede birbirlerine iletirler.

2. Bu Maddenin l(b) fıkrasında atıfta bulunulan yardım, ücretsiz ve Madde 19, 1'inci fıkraya uyarınca bağıtlanan İdari Düzenleme'de üzerinde ortak olarak anlaşmaya varılan istisnalara tabi olarak verilir.

Madde 21

Bilgilerin Gizliliği

Bir Akit Tarafın ulusal mevzuatı aksini gerektirmedikçe, bu Anlaşma uyarınca bir Akit Tarafın Yetkili Makamları veya Yetkili Kurumunca diğer Akit Tarafın Yetkili Makamları veya Yetkili Kurumuna aktarılan bir kişi hakkındaki bilgi, sadece bu Anlaşma'nın ve bu Anlaşma'nın tatbik olunduğu mevzuatın uygulanması amacıyla kullanılır. Bir Akit Tarafın Yetkili Makamı veya Yetkili Kurumunca alınan böyle bir bilgi Akit Tarafın mahremiyetin korunması ve kişisel bilgilerin gizliliğine matuf mevzuatına tabidir.

Madde 22

İletişim Lisanı

1. Akit Tarafların Yetkili Makamları ve Yetkili Kurumları bu Anlaşma'nın veya Anlaşma'nın tatbik olunduğu mevzuatın uygulanması için gerektiği hallerde birbirleriyle ve her nerede ikamet ediyor olursa olsun herhangi bir kimseyle doğrudan iletişim kurabilirler. İletişim Akit Tarafların herhangi bir resmi diliyle yapılabilir.

2. Bir Akit Tarafın Yetkili Makamı veya Yetkili Kurumu bir başvuruyu veya belgeyi salt diğer Akit Tarafın resmi dilinde olması nedeniyle reddetmez.

Madde 23

Harçlardan Muafiyet ve Belgelerin Tasdik Edilmesi

1. Akit Tarafın mevzuatı, söz konusu Akit Tarafın Yetkili Makamına veya Yetkili Kurumuna sunulan herhangi bir belgenin, konsolosluk veya idari harçlar dahil, harç ve ücretlerden tamamen veya kısmen muaf tutulmasını sağlıyorsa, söz konusu muafiyet bu Anlaşma'nın veya diğer Akit Taraf mevzuatının tatbikatında diğer Akit Tarafın Yetkili Makamına veya Yetkili Kurumuna sunulan benzer belgeye de uygulanır.

2. Akit Tarafların Yetkili Makamlarının veya Yetkili Kurumlarının bu Anlaşma'nın veya diğer Akit Taraf mevzuatının uygulanmasıyla ilgili olarak sunacakları belgeler veya sertifikalar diplomatik veya konsolosluk tasdik işlemlerinden veya diğer benzer formalitelerden muafır.

3. Bir Akit tarafın Yetkili Makamı veya Yetkili Kurumu tarafından tasdik edilen belge nüshaları ve tam kopyaları diğer Akit Tarafın Yetkili Makamı veya Yetkili Kurumu tarafından tasdik edilmeksizin doğru ve tam kopya olarak kabul edilir.

Madde 24

Taleplerin, Bildirimlerin ve İtirazların Sunulması

1. Bir Akit Tarafın mevzuatına göre, söz konusu mevzuatın amacına uygun olarak, söz konusu Akit Tarafın Yetkili Makamı veya Yetkili Kurumu tarafından belirtilen süre içinde yapılması icap eden, bir yardımın tespit edilmesi veya ödenmesi ile ilgili herhangi bir talep, bildirim veya itiraz, aynı süre içinde diğer Akit Tarafın Yetkili Makamına veya Yetkili Kurumuna yapılırsa ilk sözü edilen Akit Tarafın Yetkili Makamına veya Yetkili Kurumuna zamanında yapılmış sayılır.

2. Bir kimse bir Akit Tarafın kurumuna, o Akit Taraf mevzuatı uyarınca yardımlarla ilgili olarak bu Anlaşma'nın yürürlüğe girdiği tarihten sonra yazılı bir başvuruda bulunursa ve söz konusu kimse, başvurunun sözü edilen Akit Tarafın mevzuatına göre verilen yardımlarla sınırlı olduğunu açık olarak belirtmezse, yapılan başvuru:

- a. Söz konusu kimsenin diğer Akit Tarafın verdiği yardım için geçerli talepte bulunabilecek yaşta olması, ve
- b. Söz konusu kimsenin yaptığı başvurunun diğer Akit Taraf yasasına göre değerlendirilmesini istemesi, veya
- c. Kapsamda geçen sürelerin diğer Akit Taraf mevzuatına göre tamamlandığını gösteren bilgiyi vermesi

koşullarına bağlı olarak diğer Akit Taraf mevzuatı uyarınca verilen benzer yardımlara dair haklarını da korur.

Mamafih, yukarıdaki hüküm, başvuruda bulunan kişi, yaptığı başvuruda, ilk sözü edilen Akit Taraf mevzuatına göre verilen yardımlarla sınırlı olduğunu açıkça belirtirse, tatbik olunmaz.

3. Bu Maddenin 1 ve 2 nci fıkralarının tatbik olunduğu herhangi bir durumda talep, bildirim veya itirazda bulunulan Yetkili Makam veya Yetkili Kurum, belgenin alındığı tarihi belirterek, belgeyi vakit geçirmeksizin diğer Akit Tarafın Yetkili Makamına veya Yetkili Kurumuna iletir.

Madde 25

Yardımların Ödenmesi

1. Bir Akit Tarafın Yetkili Kurumu, yardım ödenmesini bu Anlaşmaya göre, söz konusu Akit Tarafın para biriminde yapabilir.
2. Bir Akit Taraf aynı Akit Tarafın ülkesi dışındaki kişilerle ilgili ödemelerde, para havalesinde veya fon veya mali enstrümanların transferinde sınırlamaya yol açan, mütedavil para üzerine kontroller veya benzer tedbirler tarh ettiği hallerde, söz konusu Akit Taraf 3'üncü maddede tarif edilen kişilere bu Anlaşma uyarınca ödenmesi gereken herhangi miktarda ödemenin yapılabilmesini sağlayacak önlemleri vakit geçirmeksizin alır.

Madde 26

Anlaşmazlığın Çözümü

1. Bu Anlaşma'nın yorumu veya uygulamasıyla ilgili herhangi bir anlaşmazlık Akit Tarafların Yetkili Makamları arasında istişare edilerek çözülür.
2. Eğer bir anlaşmazlık, bu maddenin 1'inci fıkrasında belirtildiği biçimde ve 6 ay içerisinde çözümlenemezse, herhangi bir Akit Tarafın isteği üzerine Anlaşma'nın temel prensipleri ve ruhuna uygun olarak çözümleyebilecek bir tahkim mekanizmasına götürülür. Akit Taraflar bu tahkim mekanizmasının oluşumu ve çalışma yöntemine ilişkin kuralları ortaklaşa kararlaştıracaklardır.

BÖLÜM V

GEÇİCİ VE SON HÜKÜMLER

Madde 27

Geçici Hükümler

1. Bu Anlaşma'nın yürürlüğe giriş tarihinden önceki herhangi bir süre için bir yardım ödemesi alınmasına herhangi bir hak teşkil etmez.
2. Bu Anlaşmanın yürürlüğe girmesinden önce bir Akit Tarafın mevzuatına göre geçen bir sigortalılık süresi, bu Anlaşma hükümlerine göre doğan hakların belirlenmesinde değerlendirilir.
3. Mamafih, Akit Tarafların Kurumları, mevzuatına göre herhangi bir kapsam süresinin kredilendirilebileceği en erken tarihten önce meydana gelmiş olan herhangi bir kapsam süresini hesaba katma zorunluluğunda bulundurulmayacaktır.
4. Bu Anlaşma'nın yürürlüğe girmesinden önce belirlenen yardımlar, şayet bu tür yardımlarda, salt bu Anlaşma hükümlerinden kaynaklanan bir değişiklik ortaya çıkarsa, başvuru üzerine yeniden belirlenebilir. Bu paragrafın bir önceki cümlesinde sözü edilen yeniden belirleme, bu Anlaşma'nın yürürlüğe girmesinden önceki son süre içinde yapılan yardım ödemesi miktarından daha az bir miktarda veya hak edişin olmamasına yol açıyorsa, daha önce ödenmiş olan aynı yardımın ödenmesine devam edilir.

5. Bu Anlaşma'nın yürürlüğe girmesinden önce bir Akit Taraf'a gönderilen kimseler bakımından 8'inci maddenin uygulanmasında, söz konusu maddede atıfta bulunulan istihdam sürelerinin bu Anlaşma'nın yürürlüğe girdiği tarihte başladığı kabul edilir.

6. Bu Anlaşmanın III. Bölümünde sözü edilen talep bu Anlaşmanın yürürlük tarihinden itibaren iki yıl içinde yapılırsa bu Anlaşmaya göre doğan haklar, Akit Tarafların mevzuatlarındaki zaman aşımı nedeniyle hakkın kaybına veya ortadan kalkmasına ilişkin hükümleri, ilgili hakkında uygulanmaksızın, o tarihten itibaren kazanılır. İki yıl geçtikten sonra yapılan taleplerde ise talep tarihi başvuru tarihi olarak alınır.

Madde 28

Yürürlüğe Giriş

Her bir Akit Taraf bu Anlaşma'nın yürürlüğe girmesi için gerekli bütün iç prosedürleri tamamladığını diplomatik yollarla diğer Akit Tarafa yazılı olarak bildirir. Bu Anlaşma, en son gönderilen bildirim alındığı ayı izleyen üçüncü ayın birinci gününde yürürlüğe girer.

Madde 29

Süre ve Sonlandırma

1. Bu Anlaşma süresiz olarak yürürlükte kalacaktır. Herhangi bir Akit Taraf, diğer Akit Tarafı bu Anlaşmayı feshetme niyeti hakkında, niyet edilen feshetme tarihinden en az altı ay öncesinde diplomatik yollarla yazılı olarak bilgilendirme suretiyle bu Anlaşmayı feshedebilir.

2. Bu Anlaşma feshedilirse, bu Anlaşma uyarınca fesih öncesinde edinilen hak edişler ve yardım ödemeleri bakımından haklar muhafaza edilir. Akit Taraflar edinilme sürecinde olan haklar için düzenlemeler yapar.

YUKARIDAKİ HUSUSLAR MUVACEHESİNDE, aşağıda tasdiklen imzası bulunanlar, usulüne uygun şekilde yetkili kılınmış olarak bu Anlaşmayı imzalamışlardır.

Ankara'da, 1 Ağustos 2012 tarihinde, Türkçe, Korece ve İngilizce olarak, her biri aynı derecede geçerli olmak üzere ikişer nüsha olarak düzenlenmiştir. Herhangi bir yorum uyumsuzluğu halinde İngilizce metin esas alınır.

**TÜRKİYE CUMHURİYETİ
HÜKÜMETİ ADINA**

**KORE CUMHURİYETİ
HÜKÜMETİ ADINA**

Faruk ÇELİK
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı

BARK Taeho
Ticaret Bakanı

터키공화국 정부와 대한민국 정부 간의

사회보장에 관한 협정

터키공화국 정부와 대한민국 정부(이하 “체약당사자”라 한다)는,

사회보장 분야에서 양국 간의 관계를 규율하기를 희망하며,

다음과 같이 합의하였다.

제1부

일반규정

제1조

용어의 정의

1. 이 협정의 목적상,

가. “국민”이란 터키공화국(이하 “터키”라 한다)에서는 터키 헌법에 규정된 바와 같이 터키 국민을 말하고, 대한민국(이하 “한국”이라 한다)에서는 국적법에 정의된 바와 같이 한국 국민을 말한다.

나. “영역”이란 터키에서는 터키를 말하고, 한국에서는 한국을 말한다.

다. “법령”이란 이 협정 제2조에 명시된 법과 규정을 말한다.

라. “권한 있는 당국”이란 터키에서는 노동사회보장부를 말하고, 한국에서는 사안에 따라 보건복지부 또는 고용 노동부를 말한다.

마. “권한 있는 실무기관”이란 터키에서는 사회보장기구를 말하고, 한국에서는 국민연금공단을 말한다.

바. “보험기간”이란 계약당사자의 법령에 따라 인정되고 완성된 보험료의 모든 납부기간과 그 법령에 따라 보험료 납부기간과 동등한 것으로 인정되는 그 밖의 모든 기간을 말한다.

사. “급여와 연금”이란 이 협정 제2조에 명시된 법령에 규정된 모든 급여를 말한다.

2. 이 조에 정의되지 아니한 모든 용어는 적용 가능한 법령에서 부여한

의미를 가진다.

제2조

적용 가능한 법령

1. 이 협정은 다음 법령에 적용된다.

가. 한국에서는,

- 1) 「국민연금법」, 그리고
- 2) 제2부에만 관련하여서는, 「고용보험법」, 「국민건강보험법」, 「산업 재해보상보험법」, 그리고 「고용보험 및 산업재해보상보험의 보험료 징수 등에 관한 법률」

나. 터키에서는,

- 1) 장기보험에 관련하여서는, 사회보험 및 일반건강 보험법 제5510호와 사회보험법 제506호의 임시 제20조가 적용되는 기금과 관련된 법령, 그리고
- 2) 제2부와 관련하여서 그리고 그 안에서 장기, 단기, 일반건강 그리고 실업보험에 관한 터키 법령의 적용을 받는 자에 한해서는, 사회보험 및 일반건강 보험법 제5510호, 사회보험법 제506호의 임시 제20조가 적용되는 기금과 관련된 법령, 그리고 실업법 제4447호

2. 이 협정에서 달리 규정하지 아니하는 한, 이 조 제1항에 언급된 법령은 한쪽 계약당사자와 제3자 간에 체결될 수 있는 사회보장에 관한 조약이나 다른

국제협정, 또는 이들의 구체적인 이행을 위하여 공포된 법령을 포함하지 아니한다.

3. 이 협정은 이 조 제1항에 명시된 법령을 개정, 보충, 통합 또는 대체하는 미래의 법령에도 적용된다.

4. 이 조 제3항에도 불구하고, 이 협정은 한쪽 계약당사자의 현행 법령을 새로운 범주의 수급자에게 확대하는 법 또는 규정에 대해서는, 그 계약당사자의 권한 있는 당국이 다른 쪽 계약당사자의 권한 있는 당국에게 그러한 법 또는 규정의 발효일부터 6개월 이내에 협정에 대한 그러한 확대를 의도하지 않는다는 것을 서면으로 통보하는 경우에는, 적용되지 아니한다.

제3조

인적 범위

이 협정은 어느 한쪽 계약당사자의 법령을 적용받거나 적용받았던 모든 자와 어느 한쪽 계약당사자의 적용 가능한 법령의 의미 내에 있는 그러한 자의 피부양 자와 유족에게 적용된다.

제4조

동등대우

이 협정에서 달리 규정하지 아니하는 한, 어느 한쪽 계약당사자의 영역에 거주 하는 제3조에 기술된 모든 자는 계약당사자의 법령을 적용할 때 그 계약당사자의 국민과 동등한 대우를 받는다.

제5조

급여의 국외지급

이 협정에서 달리 규정하지 아니하는 한, 지급에 책임이 있는 계약당사자의 법령에 따라 수여된 급여는 이 협정 제3조의 범위에 있는 자에게 그들이 다른 쪽 계약당사자의 영역에 거주하더라도 같은 비율로 지급된다. 그들이 제3국의 영역에 거주하는 경우, 급여는 지급에 책임이 있는 계약당사자의 법령에 따라 지급된다.

제6조

급여의 감액, 정지 또는 취소

이 협정이 적용 가능한 자는 양 계약당사자의 권한 있는 실무기관으로부터 동시에 급여를 수급하는 경우 급여의 감액, 정지 또는 취소와 관련한 양 계약당사자의 법령을 적용받지 아니한다.

제2부

적용 가능한 법령에 관한 규정

제7조

일반 규정

1. 이 부에서 달리 규정하고 있는 경우를 제외하고, 한쪽 계약당사자의 영역에서 일하는 근로자는 그 일과 관련하여 그 계약당사자의 법령만을 적용받는다.

2. 한쪽 계약당사자의 영역에 통상 거주하고 다른 쪽 계약당사자의 영역 또는 양 계약당사자의 영역에서 일하는 자영자는 그 일과 관련하여 첫 번째 계약당사자의 법령만을 적용받는다.

3. 양 계약당사자의 영역에서 고용되거나 한쪽 계약당사자의 영역에서 자영 하고 다른 쪽 계약당사자의 영역에서 고용된 자는 그 또는 그녀가 통상 거주하는 영역의 계약당사자의 법령만을 적용받는다.

4. 어느 한쪽 계약당사자의 공무원 또는 그렇게 간주되는 자는 그들이 고용된 행정기관이 속한 계약당사자의 법령을 적용받는다.

제8조

파견 근로자

1. 한쪽 계약당사자의 영역에 등록사무소를 가진 사용자를 위해 복무하는 자가 그 사용자에 의하여 다른 쪽 계약당사자의 영역에서 그 사용자를 대신하여 일하 도록 파견된 경우, 그 근로와 관련하여 처음 36개월 동안은 그 근로자가 첫 번째 계약당사자의 영역에서 계속 고용된 것처럼 첫 번째 계약당사자의 의무보험에 관한 법령만이 계속해서 적용된다. 이 항은 한쪽 계약당사자의 영역에 있는 그 또는 그녀의 사용자에 의하여 다른 쪽 계약당사자의 영역에 있는 사용자의 계열회사나 자회사에 파견된 근로자에게도 적용된다.

2. 이 조 제1항에 명시된 기간을 초과하여 파견이 계속되는 경우, 양 계약 당사자의 권한 있는 당국 또는 그들이 지정한 권한 있는 실무기관이 근로자와 사용자 간의 공동 신청에 동의하면 그 항에서 언급된 첫 번째 계약당사자의 법령이 추가로 24개월의 기간까지 계속해서 적용된다.

제9조

국제운송업체의 직원

고용되어 또는 자신을 위하여 도로, 철도, 항공 또는 해로로 승객이나 화물에 대한 국제운송 용역을 운영하고 다른 쪽 계약당사자의 영역에 자신의 등록사무소가 있는 업체의 이동하거나 비행하는 직원의 구성원인 자는 그 계약당사자의 법령을 적용 받는다.

제10조

선원

이 협정이 없었다면 고용과 관련하여 선박의 항해사 또는 승무원으로서 양 계약 당사자의 법령을 적용받게 되는 자는 선박이 터키의 국기를 걸고 있는 경우 터키의 법령만을 적용받고 다른 모든 경우에는 한국의 법령만을 적용받는다.

제11조

외교공관 및 영사관의 구성원

1. 이 협정의 어떠한 내용도 1961년 4월 18일자 「외교관계에 관한 비엔나협약」 이나 1963년 4월 24일자 「영사관계에 관한 비엔나협약」의

규정에 영향을 미치지 아니한다.

2. 어느 한쪽 계약당사자의 외교공관 또는 영사관에 고용되어 접수국으로 파견된 자로서 공무원이 아닌 자와 외교공관 또는 영사관의 공무원을 위해 사적으로 고용되어 접수국으로 파견된 자는 파견 계약당사자의 법령을 적용받는다.

3. 이 조 제2항에 언급된 자는 그들이 현지에서 고용되는 경우 접수 계약당사자의 법령을 적용받는다. 그러나 그들이 고용 계약당사자의 국민일 경우 고용일 후 6개월 이내에 고용 계약당사자 법령의 적용을 선택할 수 있다.

제12조

예외

양 계약당사자의 권한 있는 당국 또는 그들이 지정한 권한 있는 실무기관은 특정한 자 또는 특정 범주의 자에 관해서 모든 영향 받는 자가 한쪽 계약당사자의 법령을 적용 받는다는 것을 조건으로 이 부에 대한 예외를 허용하는 데 합의할 수 있다.

제13조

파견 근로자를 위한 특별 규정

1. 제8조에 규정된 바와 같이 한국 근로자가 터키로 파견되기 전에, 근로자는 터키에서 체류하는 동안 그들과 그들의 피부양자의 의료비 부담을 보증하는 건강 보험 및 그들을 위한 산업재해보상보험에 가입하여야 한다.

2. 제1항에 언급된 이러한 보험에 가입하지 않은 파견근로자는 제7조제1항의 적용을 받는다.

3. 터키에서 한국으로 파견된 피보험 근로자와 관련하여, 보험과 관련된 피보험 근로자와 그들의 사용자의 권리와 의무는 그들의 파견 기간 동안 존속한다.

제3부

급여에 관한 규정

제14조

보험기간의 합산

1. 양 계약당사자의 법령에 따른 보험기간이 완성되었을 경우, 각 계약당사자의 권한 있는 실무기관은 적용하는 법령에 따른 급여에 대한 자격을 정할 때, 필요한 경우 그러한 보험기간이 자신의 법령에 따른 보험기간과 중복되지 않는 것을 조건으로 다른 쪽 계약당사자의 법령에 따른 보험기간을 고려한다.

2. 어떤 자가 이 조 제1항에 규정된 바와 같이 합산한 양 계약당사자의 법령에 따라 완성된 보험기간에 기초해서 급여에 대한 자격이 없는 경우, 그 급여에 대한 그 자의 자격은 이러한 기간과 양 계약당사자가 보험기간 합산을 규정하는 국제 사회보장 합의를 체결한 제3자의 법령에 따라 완성된 보험기간을 합산하여 정한다.

3. 어느 한쪽 계약당사자의 법령에 따라 급여를 지급할 권리가 특별제도에

가입된 직업이나 특정 직업 또는 고용에서 일정한 기간의 완성을 조건으로 하는 우, 해당 제도에서 완성되거나 그러한 제도가 없는 경우 적절하게 동일한 직업 또는 고용에서 완성된 기간만이 다른 쪽 계약당사자의 법령에 따른 그러한 급여 지급권을 정하기 위해 고려된다.

4. 터키 법령에 따라 보험료가 납부된 기간의 한 달은 30일에 해당하는 것으로 그리고 1년은 360일에 해당하는 것으로 간주된다.

5. 터키 법령에 따라 급여를 지급할 권리를 정하기 위한 목적으로, 다른 쪽 계약당사자에서의 최초 근무일이 고려된다.

제15조

합산을 위한 최소기간

이 협정의 다른 어떤 규정에도 불구하고, 계약당사자의 법령에 따라 어떤 자에 의해 축적되어 인정 가능한 보험기간의 전체 기간이 1년 미만이고 그러한 기간만을 고려해서는 그 계약당사자의 법령에 따라 급여에 대한 권리가 존재하지 않을 경우, 그 계약당사자의 권한 있는 실무기관은 이 협정에 의해서 그러한 기간과 관련하여 그 자에게 급여를 지급하도록 요구되지 아니한다.

제16조

급여의 산정

이 협정에서 달리 규정하지 아니하는 한, 급여의 산정은 각 계약당사자의 적용 가능한 법령에 따라 정한다.

제17조

터키와 관련한 특별 규정

1. 터키 법령에 따른 급여 지급권이 이 협정 제14조의 규정을 고려하지 않고 취득되는 경우 터키의 권한 있는 실무기관은 자신이 적용하는 법령에 따라 완성된 기간에 근거하여서만 수여될 급여를 산정한다.

2. 해당자가 이 협정 제14조의 적용을 통해서만 터키 법령에 따른 급여의 권리를 취득하는 경우 터키의 권한 있는 실무기관은 다음과 같이 급여를 산정한다.

가. 권한 있는 실무기관은 양 계약당사자의 법령에 따라 완성된 모든 보험 기간이 그 실무기관이 적용하는 법령에 따라서만 완성된 것처럼 고려하여 이른 적인 금액을 산정한다.

나. 앞서 언급한 대로 산정된 금액에 기초하여 실제 급여액은 자신의 법령에 따라서만 완성된 보험기간과 급여의 산정을 위해 고려된 총 보험 기간과의 비율로 산정한다.

3. 터키 법령에 따른 급여가 터키 법령에 따른 소득 또는 납부된 보험료에 기초하여 산정되는 경우 터키 측은 오로지 자신이 적용하는 법령에 따른 소득 또는 납부된 보험료만을 고려한다.

4. 터키의 법령에 따라 현금 급여액이 가족구성원의 수에 의해 결정되는 경우 터키 측은 다른 쪽 계약당사자의 영역에 거주하고 있는 가족구성원도 고려한다.

제18조

한국과 관련한 특별 규정

1. 장애 또는 유족급여를 취득하기 위하여 어떤 자가 보험사고가 발생했을 때 가입 중이어야 한다는 한국 법령의 요건은, 그 자가 한국 법령에 따라 보험사건이 발생한 기간 동안 터키 법령에 따른 급여를 위하여 가입되어 있는 경우에 충족된 것으로 간주한다.

2. 터키 법령에 따른 보험기간이 제14조 및 이 조 제1항에 따라 한국 법령에 따른 급여에 대한 자격을 설정하기 위해 고려되는 경우, 지급될 급여는 다음과 같이 정한다.

가. 한국의 권한 있는 실무기관은 우선 양 계약당사자의 법령에 따라 고려된 총 보험기간이 한국 법령에 따라 완성되었을 경우 그 자에게 지급되었을 금액과 동일한 급여액을 산정한다. 급여액을 정하기 위하여 한국의 권한 있는 실무기관은 한국 법령에 따라 가입되었던 동안 그 자의 평균 기준소득월액을 고려한다.

나. 한국의 권한 있는 실무기관은 전 호에 따라 산정된 급여액을 기초로 자신의 법령에 따라 고려된 보험기간과 양 계약당사자의 법령에 따라 고려된 총 보험 기간의 비율에 비례하여 한국 법령에 따라 지급될 부분 급여를 산정한다.

3. 반환일시금은 그것이 한국 국민에게 지급되는 것과 동일한 조건으로 터키 국민에게 지급된다. 이 협정의 제4조에도 불구하고, 반환일시금은 한국 법령에 따라서만 제3국 국민에게 지급된다.

4. 미납보험료로 인하여 어떤 자가 그렇지 않았다면 급여의 자격을 충족할 때 장애 또는 유족 급여 수급권을 제한하는 한국 법령의 규정은 한국 법령에

따른 가입 기간에만 적용된다.

제4부

보칙 규정

제19조

행정약정

1. 계약당사자의 권한 있는 당국은 이 협정의 시행을 위하여 필요한 조치를 규정하는 행정약정을 체결한다.
2. 각 계약당사자의 연락기관은 행정약정에서 지정된다.

제20조

정보교환 및 상호원조

1. 계약당사자의 권한 있는 당국과 권한 있는 실무기관은 각자 권한 범위에서,
 - 가. 그들이 집행하는 법령이 허용하는 범위에서 이 협정의 적용을 위하여 필요한 모든 정보를 서로 교환한다.
 - 나. 이 협정 또는 이 협정이 적용되는 법령에 따른 모든 급여의 수급권이나 지급의 결정과 관련하여 서로 지원한다.
 - 다. 이 협정의 적용을 위하여 그들이 한 조치 및 이 협정의 적용에 영향을 미칠 수 있는 각자의 법령의 모든 변경에 대한 정보를

가능한 한 조속히 서로 교환한다.

2. 이 조 제1항 나호에 언급된 지원은 제19조제1항에 따라 체결된 행정약정 에서 공동으로 결정된 예외사항을 제외하고는 무료로 제공된다.

제21조

정보의 비밀성

한쪽 계약당사자의 국가 법령이 달리 요구하지 아니하는 한, 이 협정에 따라 다른 쪽 계약당사자의 권한 있는 당국 또는 권한 있는 실무기관에 의하여 그 계약당사자의 권한 있는 당국 또는 권한 있는 실무기관에 전달된 개인에 관한 정보는 오로지 이 협정 및 이 협정이 적용되는 법령을 이행하는 목적으로만 사용 된다. 계약당사자의 권한 있는 당국 또는 권한 있는 실무기관이 접수한 그러한 정보는 사생활 보호 및 개인정보 비밀성을 위한 그 계약당사자의 국가 법령에 의해 규율된다.

제22조

소통 언어

1. 계약당사자의 권한 있는 당국 및 권한 있는 실무기관은 이 협정 또는 이 협정이 적용되는 법령의 적용을 위하여 필요한 때에는 언제든지 서로 그리고 거주 지에 관계없이 어떤 자와도 직접 교신할 수 있다. 교신은 어느 한쪽 계약당사자의 모든 공식 언어로 이루어질 수 있다.

2. 한쪽 계약당사자의 권한 있는 당국 또는 권한 있는 실무기관은 청구서나 서류가 다른 쪽 계약당사자의 공식 언어로 작성되었다는 이유만으로 이를 거절할 수 없다.

제23조

수수료 면제 및 서류 인증

1. 한쪽 계약당사자의 법령이 그 계약당사자의 권한 있는 당국 또는 권한 있는 실무기관에 제출되는 모든 서류에 대하여 영사 및 행정 수수료를 포함한 수수료 또는 비용의 전부 또는 일부를 면제하도록 규정하는 경우, 면제는 이 협정 또는 다른 쪽 계약당사자의 법령 적용 시에 다른 쪽 계약당사자의 권한 있는 당국 또는 권한 있는 실무기관에 제출되는 상응하는 서류에도 적용된다.

2. 이 협정 또는 다른 쪽 계약당사자의 법령의 적용을 위하여 어느 한쪽 계약당사자의 권한 있는 당국 또는 권한 있는 실무기관이 제출한 서류 및 인증서는 외교 또는 영사 당국의 인증요건 또는 그 밖의 유사한 형식상의 절차로부터 면제된다.

3. 한쪽 계약당사자의 권한 있는 당국 또는 권한 있는 실무기관이 사실이며 정확한 것으로 인증한 서류의 사본은 다른 쪽 계약당사자의 권한 있는 당국 또는 권한 있는 실무기관에 의하여 추가 인증 없이 사실이며 정확한 것으로 인정된다.

제24조

청구서, 신고서 또는 이의신청서의 제출

1. 한쪽 계약당사자의 법령에 따른 급여의 결정 또는 지급에 관한 청구서, 신고서 또는 이의신청서가 그 계약당사자의 권한 있는 당국 또는 권한 있는 실무기관에 그 법령의 목적상 규정된 기간 내에 제출되었어야 하나 대신 다른 쪽 계약당사자의 권한 있는 당국이나 권한 있는 실무기관에 동일 기간 내에 제출된 경우, 첫 번째 계약당사자의 권한 있는 당국 또는 권한 있는 실무기관에 기한 내 제출된 것으로 간주한다.

2. 이 협정의 발효 후에 어떤 자가 한쪽 계약당사자의 권한 있는 실무기관에 그 계약당사자의 법령에 따라 서면으로 급여 청구서를 제출하고, 그 자가 청구서가 그 법령에 따른 급여에 한정되도록 명백히 요청하지 아니한 경우, 청구서는 그 자가 청구 시 다음과 같은 요건을 충족하면 다른 쪽 계약당사자의 법령에 따른 상응하는 급여에 대한 그 자의 권리 또한 보호한다.

가. 연령상 다른 쪽 계약당사자의 급여에 대한 유효한 청구서를 제출할

자 격이 있고, 그리고

나. 이것이 다른 쪽 계약당사자의 법령에 따른 청구서로 간주되어야

함을 요청한 경우, 또는

다. 다른 쪽 계약당사자의 법령에 따라 보험기간이 완성되었음을

나타내는 정보를 제공하는 경우

그러나 앞의 내용은 청구자가 청구서가 첫 번째 계약당사자의 법령에

다른 급여에 한정되도록 명백히 요청하는 경우에는 적용되지 아니한다.

3. 이 조 제1항 또는 제2항이 적용되는 어떤 경우든, 청구서, 신고서 또는 이의 신청서를 제출받은 권한 있는 당국 또는 권한 있는 실무기관은 서류의 접수일을 표시하여 이를 지체 없이 다른 쪽 계약당사자의 권한 있는 당국 또는 권한 있는 실무기관에 보낸다.

제25조

급여의 지급

1. 계약당사자의 권한 있는 실무기관은 이 협정에 따른 급여를 그 계약당사자의 통화로 지급할 수 있다.

2. 계약당사자가 그 계약당사자의 영역 밖에 있는 자에 대하여 통화규제나 지급, 송금 또는 자금이나 금융 수단의 이전을 제한하는 그 밖의 유사한 조치를 부과하는 경우, 그 계약당사자는 지체 없이 제3조에 기술된 자에게 이 협정에 따라 지급 해야 할 모든 금액의 지급을 보장하기 위하여 적절한 조치를 한다.

제26조

분쟁 해결

1. 계약당사자의 권한 있는 당국은 협의를 통해 이 협정의 해석 또는 적용에 관한 모든 분쟁을 공동으로 해결한다.

2. 어떤 분쟁이 이 조 제1항에 규정된 것처럼 그리고 6개월 이내에 해결될 수 없는 경우, 어느 한쪽 계약당사자의 요청에 따라 이는 이 협정의 기본 원칙과 정신에 따라 이를 해결할 수 있는 중재기구에 회부된다. 계약당사자는 중재기구의 구성과 운영방법에 관한 규칙을 함께 정한다.

제5부

경과 및 최종규정

제27조

경과규정

1. 이 협정은 이 협정의 발효일 전의 그 어떤 기간의 급여 지급에 대한 그 어떤 권리도 설정하지 아니한다.

2. 이 협정의 발효 전에 계약당사자의 법령에 따라 완성된 모든 보험기간은 이 협정으로부터 발생하는 권리를 정하기 위한 목적으로 고려된다. 그러나 어느 계약 당사자의 권한 있는 실무기관도 자신의 법령에 따라 인정될 수 있는 모든 보험 기간의 최초 일자 전에 발생한 그 어떤 보험기간도 고려하도록 요구되지 아니한다.

3. 이 협정의 발효일 전에 행해진 급여 수급권에 관한 결정은 협정에 따라 발생하는 권리에 영향을 주지 아니한다.

4. 이 협정 발효 전에 정해진 급여는 그러한 급여의 변경이 이 협정의

규정에 따라서만 야기되는 경우 청구에 의해 새롭게 정해질 수 있다. 이 항의 앞 문장에 따른 새로운 결정이 급여 수급권을 상실하게 하거나 이 협정의 발효 전 마지막 기간에 지급된 것보다 더 적은 급여액의 수급권을 야기하는 경우에는 전에 지급된 것과 동일한 급여액이 계속 지급된다.

5. 이 협정의 발효일 전에 계약당사자에 파견된 자의 경우 제8조를 적용함에 있어, 그 조에 언급된 고용기간이 이 협정의 발효일에 시작하는 것으로 간주된다.

6. 이 협정 제3부에 언급된 요구가 이 협정 발효일의 2년 이내에 제출된 경우, 이 협정의 규정에 따라 발생하는 권리는 그 날부터 취득되며 시간의 경과에 따른 권리의 상실이나 소멸과 관련한 어느 한쪽 계약당사자 법령의 그러한 규정은 해당 자에 불리하게 제기되지 아니한다. 2년이 종료된 후 제출된 요구에 대해서는 실제 요구일자가 제출일자로 간주된다.

제28조

발효

각 계약당사자는 이 협정의 발효를 위한 자신의 국내 절차의 완성을 외교경로를 통해 서면으로 다른 쪽 계약당사자에게 통보한다. 이 협정은 그러한 통보 중 나중의 것이 접수된 달의 다음 세 번째 달의 초일에 발효된다.

제29조

존속기간 및 종료

1. 이 협정은 무기한 유효하다. 어느 한쪽 계약당사자는 이 협정을 종료하기 위한 자신의 의사를 최소한 그러한 종료 의도 일자의 6개월 전에 외교경로를 통해 서면으로 다른 쪽 계약당사자에게 통보함으로써 이 협정을 종료할 수 있다.

2. 이 협정이 종료되는 경우에 협정의 종료 전에 이에 따라 취득한 급여의 수급권 또는 지급과 관련한 권리는 유지된다. 계약당사자는 취득 중인 권리를 다루는 약정을 만든다.

이상의 증거로 아래 서명자는 정당하게 권한을 위임받아 이 협정에 서명하였다.

2012년 8월 일 에서 동등하게 정본인 터키어, 한국어 및 영어로 각 2부씩 작성되었다. 해석의 차이가 있는 경우, 영어본이 우선한다.

터키공화국 정부를 대표하여

대한민국 정부를 대표하여

파루크 첼릭

박태호

노동사회보장부 장관

통상교섭본부장

**AGREEMENT ON SOCIAL SECURITY BETWEEN
THE GOVERNMENT OF THE REPUBLIC OF TURKEY
AND
THE GOVERNMENT OF THE REPUBLIC OF KOREA**

The Government of the Republic of Turkey and the Government of the Republic of Korea (hereinafter referred to as the "Contracting Parties"),

Being desirous of regulating the relations between the two countries in the field of social security,

Have agreed as follows:

PART I
GENERAL PROVISIONS

Article 1
Definitions of Terms

1. For the purpose of this Agreement:

a. "national" means,

as regards the Republic of Turkey (hereinafter referred to as "Turkey"), a national of Turkey as defined in the constitution of Turkey, and as regards the Republic of Korea (hereinafter referred to as "Korea"), a national of Korea as defined in the Nationality Law;

b. "territory" means, as regards to Turkey, Turkey, and as regards to Korea, Korea;

c. "legislation" means the laws and regulations specified in Article 2 of this Agreement;

d. "Competent Authority" means,

as regards Turkey, the Ministry of Labour and Social Security, and as regards Korea, the Ministry of Health and Welfare or the Ministry of Employment and Labor as the case may require;

e. "Competent Agency" means,

as regards Turkey, the Social Security Institution and as regards Korea, the National Pension Service;

- f. "period of insurance" means any period of contributions that has been recognized and completed under the legislation of a Contracting Party, and any other period recognized as equivalent to a period of contribution under that legislation;
 - g. "benefits and pensions" means any benefit provided for in the legislation specified in Article 2 of this Agreement.
2. Any term not defined in this Article shall have the meaning assigned to it in the applicable legislation.

Article 2

Applicable Legislation

1. This Agreement shall apply to the following legislation:
- a. as regards Turkey,
 - i. regarding long term insurances, Social Insurances and Universal Health Insurance Law no. 5510 and Legislation related to funds that are subject to provisional Article 20 of Social Insurances Law No. 506, and
 - ii. with regard to Part II and only for those who are subject to Turkish legislation on long term, short term, general health and unemployment insurances therein, Social Insurances and Universal Health Insurance Law no. 5510, Legislation related to funds that are subject to provisional Article 20 of Social Insurances Law No. 506 and Unemployment Law No. 4447.
 - b. as regards Korea,
 - i. the National Pension Act, and

ii. with regard to Part II only, the Employment Insurance Act and National Health Insurance Act, Industrial Accident Compensation Insurance Act, and the Act on the Collection, etc. of Premiums for Employment Insurance and for Industrial Accident Compensation Insurance;

2. Unless otherwise provided in this Agreement, the legislation referred to in paragraph 1 of this Article shall not include treaties or other international agreements on social security that may be concluded between one Contracting Party and a third party, or legislation promulgated for their specific implementation.
3. This Agreement shall also apply to future legislation which amends, supplements, consolidates or supersedes the legislation specified in paragraph 1 of this Article.
4. Notwithstanding paragraph 3 of this Article, this Agreement shall not apply to laws or regulations which extend the existing legislation of one Contracting Party to new categories of beneficiaries, if the Competent Authority of that Contracting Party notifies the Competent Authority of the other Contracting Party in writing, within six months from the date of the entry into force of such laws or regulations, that no such extension to the Agreement is intended.

Article 3

Personal Scope

This Agreement shall apply to any person who is or who has been subject to the legislation of either Contracting Party, and to the dependants and survivors of such a person within the meaning of the applicable legislation of either Contracting Party.

Article 4

Equal Treatment

Unless otherwise provided in this Agreement, any person described in Article 3 who resides in the territory of either Contracting Party shall, in the application of the legislation of the Contracting Party, receive equal treatment with nationals of that Contracting Party.

Article 5

Export of Benefits

Unless otherwise provided in this Agreement, benefits awarded under the legislation of the Contracting Party which is responsible for payment shall be paid at the same rate to persons within the scope of Article 3 of this Agreement even when they are resident in the territory of the other Contracting Party. In cases they are resident in the territory of a third country, benefits shall be paid in accordance with the legislation of the Contracting Party which is responsible for payment.

Article 6

Reduction, Suspension and Cancellation of Benefits

Persons to whom this Agreement is applicable shall not be subject to the legislation of the two Contracting Parties concerning reduction, suspension or cancellation of benefits in case of the simultaneous receipt of the benefits from the Competent Agencies of both Contracting Parties.

PART II
PROVISIONS ON APPLICABLE LEGISLATION

Article 7

General Provisions

1. Except as otherwise provided in this Part, an employed person who works in the territory of one Contracting Party shall, with respect to that work, be subject only to the legislation of that Contracting Party.
2. A self-employed person who ordinarily resides in the territory of one Contracting Party and who works in the territory of the other Contracting Party or in the territories of both Contracting Parties shall, in respect of that work, be subject only to the legislation of the first Contracting Party.
3. A person who is employed in the territories of both Contracting Parties or self-employed in the territory of one Contracting Party and employed in the territory of the other Contracting Party shall be subject only to the legislation of the Contracting Party in whose territory he or she ordinarily resides.
4. Civil servants or persons treated as such of either Contracting Party shall be subject to the legislation of the Contracting Party in whose administration they are employed.

Article 8

Detached Workers

1. Where a person in the service of an employer having a registered office in the territory of one Contracting Party is sent by that employer to work on that employer's behalf in the territory of the other Contracting Party, only the legislation on compulsory insurance of the first Contracting Party shall continue to apply with regard to that employment during the first thirty six calendar months as though the employee were still employed in the territory of the first Contracting Party. This paragraph shall also apply to a worker who has been sent by his or her employer in the territory of one Contracting Party to the employer's affiliated or subsidiary company in the territory of the other Contracting Party.

2. In case the detachment continues beyond the period specified in paragraph 1 of this Article, the legislation of the first Contracting Party referred to in that paragraph shall continue to apply up to an additional period of twenty four months, provided that the Competent Authorities of both Contracting Parties or the Competent Agencies designated by them consent upon the joint request of the employee and the employer.

Article 9

Personnel of international transport undertakings

A person who is a member of the travelling or flying personnel of an undertaking which, for hire or on its own account, operates international transport services for passengers or goods by road, rail, air or sea and has its registered office in the territory of the other Contracting Party shall be subject to the legislation of that Contracting Party.

Article 10

Mariners

A person who, but for this Agreement, would be subject to the legislation of both Contracting Parties with respect to employment as an officer or member of a crew on a ship shall be subject only to the legislation of Turkey if the ship flies the flag of Turkey and only to the legislation of Korea in any other case.

Article 11

Members of Diplomatic Mission and Consular Posts

1. Nothing in this Agreement shall affect the provisions of the Vienna Convention on Diplomatic Relations of April 18, 1961, or of the Vienna Convention on Consular Relations of April 24, 1963.

2. People employed in diplomatic missions or consular posts of either Contracting Party and posted to the receiving country who are not civil servants, as well as people who are employed in private service of officials of diplomatic missions or consular posts and posted to the receiving country, shall be subject to the legislation of the sending Contracting Party.
3. The persons referred to in paragraph 2 of this Article shall be subject to the legislation of the receiving Contracting Party if they are employed locally. However, they may opt for the application of the legislation of the employing Contracting Party within six months following the date of their engagement provided that they are nationals of the employing Contracting Party.

Article 12

Exceptions

The Competent Authorities of the two Contracting Parties or the Competent Agencies designated by them may agree to grant an exception to this Part with respect to particular persons or categories of persons provided that any affected person shall be subject to the legislation of one Contracting Party.

Article 13

Special Provisions for Detached Employees

1. Before the Korean employees are detached to Turkey as provided for in Article 8, the employees shall be covered by health insurance covering medical expenses for them and their dependants, and industrial accident compensation insurance for them during their stay in Turkey.
2. To any detached employees who are not covered by these insurances referred to in paragraph 1, paragraph 1 of Article 7 shall be applied.

3. In relation to the insured employees who are detached from Turkey to Korea, the rights and obligations of the insured employees and their employers related to insurance shall survive during their period of detachment.

PART III

PROVISIONS ON BENEFITS

Article 14

Totalization of Periods of Insurance

1. When periods of insurance have been completed under the legislation of the two Contracting Parties, the Competent Agency of each Contracting Party shall, in determining eligibility for benefits under the legislation which it applies, take into account, if necessary, periods of insurance under the legislation of the other Contracting Party provided that such periods of insurance do not overlap with periods of insurance under its legislation.
2. Where a person is not eligible for a benefit on the basis of the periods of insurance completed under the legislation of both Contracting Parties, aggregated as provided in paragraph 1 of this Article, the eligibility of that person for that benefit shall be determined by totalizing these periods and periods of insurance completed under the legislation of a third party with which both Contracting Parties have concluded an international social security instrument which provides for the totalizing of periods of insurance.
3. Where the right to receive benefits under the legislation of either Contracting Party is conditional upon the completion of a certain period in an occupation covered by a special scheme or in a specified occupation or employment, only periods completed under the scheme concerned or, in the absence of such a scheme, in the same occupation or employment, as appropriate, shall be taken into account for determining entitlement to such benefits under the legislation of the other Contracting Party.

4. One month of the periods in which a premium or contribution is paid under Turkish legislation shall be considered as equivalent to 30 days, and one year equivalent to 360 days.
5. For the purpose of determining the right to receive benefit under the legislation of Turkey, the date of the first working day in the other Contracting Party shall be taken into account.

Article 15

Minimum Period to be Totalized

Notwithstanding any other provision of this Agreement, if the total duration of the creditable periods of insurance accumulated by a person under the legislation of a Contracting Party is less than one year and if, taking into account only those periods, no right to a benefit exists under the legislation of that Contracting Party, the Competent Agency of that Contracting Party shall not be required to pay a benefit to that person in respect of those periods by virtue of this Agreement.

Article 16

Calculation of Benefits

The calculation of benefits shall be determined by the applicable legislation of the respective Contracting Party unless otherwise provided in this Agreement.

Article 17

Special Provisions relating to Turkey

1. If entitlement to benefits under Turkish legislation is to be acquired without regard to the provisions of Article 14 of this Agreement, the Competent Agency of Turkey shall calculate the benefits to be awarded solely on the basis of the periods completed under the legislation it applies.

2. If the person concerned acquires the right to benefits under Turkish legislation only through application of Article 14 of this Agreement, the Competent Agency of Turkey shall calculate the benefits as follows:
 - a. the Competent Agency shall calculate the theoretical amount taking into account all the insurance periods completed under the legislation of both Contracting Parties as if they had been completed solely under the legislation which that Agency applies;
 - b. on the basis of the amount calculated as referred to above, the actual amount of benefit shall be computed as a proportion between the insurance periods completed exclusively according to its legislation and the total insurance periods taken into account for calculating the benefit.
3. Where benefits under Turkish legislation are calculated on the basis of earnings or contributions paid under Turkish legislation, the Turkish side shall take into account the earnings or contributions paid exclusively under the legislation it applies.
4. Where the amount of cash benefits depends on the number of family members in accordance with Turkish legislation, the Turkish side shall also take into account the family members residing in the territory of the other Contracting Party.

Article 18

Special Provisions relating to Korea

1. To obtain a disability or survivors benefit, the requirement of the Korean legislation that a person be covered when the insured event occurs shall be considered to have been met if the person is covered for a benefit under the legislation of Turkey during a period in which the insured event occurs according to the legislation of Korea.

2. Where periods of insurance under the legislation of Turkey are taken into account to establish eligibility for benefits under the legislation of Korea in accordance with Article 14 and paragraph 1 of this Article, the benefit due shall be determined as follows:
 - a. the Competent Agency of Korea shall first compute a benefit amount equal to the amount that would have been payable to the person if all the periods of insurance taken into account under the legislation of the two Contracting Parties had been completed under the legislation of Korea. To determine the benefit amount, the Competent Agency of Korea shall take into account the person's average standard monthly income while covered under the legislation of Korea;
 - b. the Competent Agency of Korea shall calculate the partial benefit to be paid in accordance with the legislation of Korea based on the benefit amount calculated according to the preceding subparagraph, in proportion to the ratio between the duration of the periods of insurance taken into consideration under its own legislation and the total duration of the periods of insurance taken into consideration under the legislation of the two Contracting Parties.
3. Lump-sum refunds shall be granted to nationals of Turkey under the same conditions as they are granted to Korean nationals. Notwithstanding Article 4 of this Agreement, lump-sum refunds shall be paid to nationals of a third State only in accordance with the legislation of Korea.
4. Provisions of the legislation of Korea restricting the entitlement to the disability or survivors benefit due to unpaid contributions at the time when the person has otherwise qualified for the benefit shall apply only to the period covered under the legislation of Korea.

PART IV
MISCELLANEOUS PROVISIONS

Article 19

Administrative Arrangement

1. The Competent Authorities of the Contracting Parties shall conclude an Administrative Arrangement that sets out the measures necessary for the implementation of this Agreement.

2. The liaison agencies of each Contracting Party shall be designated in the Administrative Arrangement.

Article 20

Exchange of Information and Mutual Assistance

1. The Competent Authorities and Competent Agencies of the Contracting Parties shall, within the scope of their respective authorities:
 - a. communicate to each other, to the extent permitted by the legislation which they administer, any information necessary for the application of this Agreement;

 - b. assist each other with regard to the determination of entitlement to, or payment of, any benefit under this Agreement, or the legislation to which this Agreement applies; and

 - c. communicate to each other, as soon as possible, information concerning the measures taken by them for the application of this Agreement and of any changes in their respective legislation which may affect the application of this Agreement.

2. The assistance referred to in sub-paragraph 1(b) of this Article shall be provided free of charge, subject to any exceptions to be jointly decided upon in the Administrative Arrangement concluded pursuant to paragraph 1 of Article 19.

Article 21

Confidentiality of Information

Unless otherwise required by the national legislation of a Contracting Party, information about an individual which is transmitted in accordance with this Agreement to the Competent Authority or Competent Agency of that Contracting Party by the Competent Authority or Competent Agency of the other Contracting Party shall be used exclusively for the purposes of implementing this Agreement and the legislation to which this Agreement applies. Such information received by the Competent Authority or Competent Agency of a Contracting Party shall be governed by the national legislation of that Contracting Party for the protection of privacy and confidentiality of personal data.

Article 22

Language of Communications

1. The Competent Authorities and Competent Agencies of the Contracting Parties may correspond directly with one another as well as with any person, wherever that person may reside, whenever it is necessary to do so for the application of this Agreement or the legislation to which this Agreement applies. The correspondence may be made in any official language of either Contracting Party.
2. An application or document may not be rejected by the Competent Authority or Competent Agency of a Contracting Party solely because it is in an official language of the other Contracting Party.

Article 23

Exemption from Fees and Certification of Documents

1. Where the legislation of a Contracting Party provides that any document which is submitted to the Competent Authority or Competent Agency of that Contracting Party shall be exempted, wholly or partly, from fees or charges, including consular and administrative fees, the exemption shall also apply to corresponding documents which are submitted to the Competent Authority or Competent Agency of the other Contracting Party in the application of this Agreement or of the legislation of the other Contracting Party.
2. Documents and certificates which are presented by the Competent Authority or the Competent Agency of either Contracting Party for the application of this Agreement or of the legislation of the other Contracting Party shall be exempted from requirements for authentication by diplomatic or consular authorities or any other similar formalities.
3. Copies of documents which are certified as true and exact copies by the Competent Authority or Competent Agency of one Contracting Party shall be accepted as true and exact copies by the Competent Authority or Competent Agency of the other Contracting Party, without further certification.

Article 24

Submission of Claims, Notices, or Appeals

1. Any claim, notice or appeal concerning the determination or payment of a benefit under the legislation of a Contracting Party which should, for the purposes of that legislation, have been filed within a prescribed period with the Competent Authority or Competent Agency of that Contracting Party, but which is instead filed within the same period to the Competent Authority or Competent Agency of the other Contracting Party, shall be considered to have been filed on time with the Competent Authority or Competent Agency of the first Contracting Party.

2. If, after the entry into force of this Agreement, a person files a written application for benefits with the Competent Agency of a Contracting Party under the legislation of that Contracting Party, and if that person has not explicitly requested that the application be restricted to benefits under that legislation, the application shall also protect the rights of that person to corresponding benefits under the legislation of the other Contracting Party, provided that the person at the time of application:
 - a. is entitled on age grounds to lodge a valid claim for a benefit of the other Contracting Party; and
 - b. requests that it be considered as an application under the legislation of the other Contracting Party, or
 - c. provides information indicating that periods of insurance have been completed under the legislation of the other Contracting Party.

However, the foregoing shall not apply if the applicant explicitly requests that the application be restricted to benefits under the legislation of the first Contracting Party.

3. In any case to which paragraph 1 or 2 of this Article applies, the Competent Authority or Competent Agency to which the claim, notice or appeal has been submitted shall indicate the date of receipt of the document and forward it without delay to the Competent Authority or Competent Agency of the other Contracting Party.

Article 25

Payment of Benefits

1. The Competent Agency of a Contracting Party may pay benefits in accordance with this Agreement in the currency of that Contracting Party.
2. In the event that a Contracting Party imposes currency controls or other similar measures that restrict payments, remittance or transfers of funds or financial instruments to persons who are outside the territory of that Contracting Party, it shall, without delay, take appropriate measures to ensure the payment of any amount that must be paid in accordance with this Agreement to persons described in Article 3.

Article 26

Resolution of Disputes

1. The Competent Authorities of the Contracting Parties shall jointly resolve any dispute about the interpretation or application of this Agreement through consultations.
2. If any dispute cannot be resolved as specified in paragraph 1 of this Article and within six months, it shall, at the request of either Contracting Party, be submitted to an arbitration mechanism which can resolve it in accordance with the basic principles and spirit of this Agreement. The Contracting Parties shall determine together the rules concerning the constitution and working method of the arbitration mechanism.

PART V
TRANSITIONAL AND FINAL PROVISIONS

Article 27

Transitional Provisions

1. This Agreement shall not establish any right to payment of a benefit for any period before the date of the entry into force of this Agreement.
2. Any period of insurance completed under the legislation of a Contracting Party before the entry into force of this Agreement shall be taken into account for the purpose of determining rights arising from this Agreement.

However, neither Competent Agency of the Contracting Parties shall be required to take into account any period of insurance which occurred prior to the earliest date for which any period of insurance may be credited under its legislation.

3. Determinations concerning entitlement to benefits which were made before the entry into force of this Agreement shall not affect rights arising under the Agreement.
4. Benefits determined before the entry into force of this Agreement may be newly determined upon application if a change in such benefits results solely from the provisions of this Agreement. If the new determination under the preceding sentence of this paragraph results in no entitlement or entitlement to a lesser amount of benefits than that paid for the last period prior to the entry into force of this Agreement, the same amount of benefits as previously paid shall continue to be paid.

5. In applying Article 8 in the case of persons who were sent to a Contracting Party prior to the date of entry into force of this Agreement, the periods of employment referred to in that Article shall be considered to begin on the date of entry into force of this Agreement.
6. Where the request referred to in Part III of this Agreement is submitted within two years of the date of the entry into force of this Agreement, the rights arising in accordance with the provisions of this Agreement shall be acquired as from that date and those provisions of the legislation of either Contracting Party which concern the loss or extinction of rights by lapse of time shall not be raised against the person concerned. For requests submitted after the end of two years, the date of actual request shall be taken as the date of application.

Article 28

Entry into Force

Each Contracting Party shall notify the other Contracting Party in writing through diplomatic channels of the completion of its domestic procedures for the entry into force of this Agreement. This Agreement shall enter into force on the first day of the third month following the month in which the later of such notifications shall have been received.

Article 29

Period of Duration and Termination

1. This Agreement shall remain in force for an indefinite period. Either Contracting Party may terminate this Agreement by notifying the other Contracting Party in writing through diplomatic channels of its intention to terminate this Agreement at least six months prior to the intended date of such termination.

2. If this Agreement is terminated, rights regarding entitlement to or payment of benefits acquired under it prior to its termination shall be retained. The Contracting Parties shall make arrangements for dealing with rights in the process of being acquired.

IN WITNESS WHEREOF, the undersigned, being duly authorized thereto, have signed this Agreement.

Done in duplicate at Ankara, on 1st day of August 2012, in the Turkish, Korean and English languages, each text being equally authentic. In case of any divergence of interpretation, the English text shall prevail.

**FOR THE GOVERNMENT
OF THE REPUBLIC OF TURKEY**

**FOR THE GOVERNMENT
OF THE REPUBLIC OF KOREA**

Faruk ÇELİK
Minister for Labour and Social Security

BARK Taeho
Minister for Trade