

T.C.

YARGITAY

9. HUKUK DAİRESİ

E. 2003/828

K. 2003/11783

T. 23.6.2003

• HUSUMET (İhbar ve Kıdem Tazminatı - İşe Giriş Bildirgeleri ve Ücret Bordrolarında Önceki Ltd. Şti. İle Birlikte Davalı A.Ş.'in İşveren Olduğu/A.Ş. Hakkındaki Davanın Husumet Yönünden Reddedilemeyeceği)

• KIDEM VE İHBAR TAZMİNATI (İşe Giriş Bildirgeleri ve Ücret Bordrolarında Önceki Ltd. Şti. İle Birlikte Davalı A.Ş.'in İşveren Olduğu - A.Ş. Hakkındaki Davanın Husumet Yönünden Reddedilemeyeceği)

• İŞVERENİN TESBİTİ (İhbar ve Kıdem Tazminatı - İşe Giriş Bildirgeleri ve Ücret Bordrolarında Önceki Ltd. Şti. İle Birlikte Davalı A.Ş.'in İşveren Olduğu/A.Ş. Hakkındaki Davanın Husumet Yönünden Reddedilemeyeceği)

1086/m.38,236,238,240,243,244

ÖZET : Daha önce verilen sigortalı işe giriş bildirgeleri ve ücret bordrolarında önceki limited şirket ile birlikte davalı Anonim Şirket'in işveren olduğu yazılıdır. Bu belgeler nazara alınmadan davalı Anonim Şirket hakkındaki davanın husumet nedeniyle reddine karar verilmesi hatalıdır.

DAVA : Davacı, ihbar ve kıdem tazminatı, fazla çalışma ve izin ücreti ile hafta ve genel tatil gündeliklerinin ödetilmesine karar verilmesini istemiştir.

Yerel mahkeme, davayı reddetmiştir.

Hüküm süresi içinde davacı avukatı tarafından temyiz edilmiş olmakla dosya incelendi, gereği konuşulup düşünüldü:

KARAR : 1995 senesinde işyerinden verilen sigorta prim bildirgesinde dava dışı Limited Şirket işveren olarak gösterilmiş, 1996-1997 yıllarındaki işe giriş bildirgelerinin de aynı Limited Şirketi tarafından verildiği ve işyeri bordrolarının da Limited Şirket tarafından düzenlendiği anlaşılmıştır. 1999 ve 2000 yıllarında verilen sigortalı işe giriş bildirgelerinde ve düzenlenen işyeri ücret bordrolarında önceki Limited Şirket ile birlikte davalı Anonim Şirketin işveren olduğu yazılıdır. Mahkemece bu belgeler nazara alınmadan davalı Anonim Şirket hakkındaki davanın husumet nedeniyle reddine karar verilmesi hatalıdır. Yapılacak iş, tarafların tüm delillerini toplamak, tanıklarını dinlemek, davacının çalıştığı işyerinin değişip değişmediğini, işverenler arasında işyeri devri mevcut olup olmadığını saptamak ve sonucuna göre karar vermektir.

SONUÇ : Temyiz olunan kararın yukarıda yazılı sebepten (BOZULMASINA), peşin alınan temyiz harcının istek halinde ilgiliye iadesine, 23.06.2003 gününde oybirliği ile karar verildi.