

T.C.

YARGITAY

9. HUKUK DAİRESİ

E. 2003/12070

K. 2003/13113

T. 10.7.2003

• İHBAR VE KIDEM TAZMİNATI (Davacı İhbar ve Kıdem Tazminatına Hak Kazanıp Daha Sonra Emekli Olduğundan Bahisle İhbar Tazminatının Reddedilmesinin Hatalı Olması)

• İŞ AKDİNİN FESHİ (Davalı İşveren Feshe Rağmen İhbar Tazminatını Ödemediğinden İhbar Öneli İçerisinde Doğacak Parasal Haklardan Davacının Yararlanmasının Gerekmesi)

• İHBAR ÖNELİ (Davalı İşveren Feshe Rağmen İhbar Tazminatını Ödemediğinden İhbar Öneli İçerisinde Doğacak Parasal Haklardan Davacının Yararlanmasının Gerekmesi)

• PARASAL HAKLAR (Davalı İşveren Feshe Rağmen İhbar Tazminatını Ödemediğinden İhbar Öneli İçerisinde Doğacak Parasal Haklardan Davacının Yararlanmasının Gerekmesi)

1475/m.13,14

ÖZET : Davacının hizmet akdi 22.12.2000 tarihinde davalı işverence emekliliği hak ettiği gerekçesiyle 1475 Sayılı İş Kanununun 13 ve 14. maddeleri uyarınca iş akdi feshedilmiştir. Bu durumda davacı ihbar ve kıdem tazminatına hak kazanıp mahkemenin daha sonra emekli olduğundan bahisle ihbar tazminatını reddetmesi hatalıdır.

Öte yandan davalı işveren bu feshe rağmen ihbar tazminatı ödemediğinden ihbar öneli içerisinde doğacak parasal haklardan davacının yararlanması gerekir.

DAVA : Davacı, kıdem, ihbar tazminatı, ikramiye, yıllık izin ücreti, giyecek ve yiyecek yardımı alacağıının ödetilmesine karar verilmesini istemiştir.

Yerel mahkeme, davayı reddetmiştir.

Hüküm süresi içinde davacı avukatı tarafından temyiz edilmiş olmakla dosya incelendi, gereği konuşulup düşünüldü:

KARAR : 1.Dosyadaki yazılara toplanan delillerle kararın dayandığı kanuni gerektirici sebeplere göre, davacının aşağıdaki bendin kapsamı dışında kalan temyiz itirazları yerinde değildir.

2. Davacının hizmet akdi 22.12.2000 tarihinde davalı işverence emekliliği hak ettiği gerekçesiyle 1475 Sayılı İş Kanununun 13 ve 14. maddeleri uyarınca iş akdi feshedilmiştir. Bu durumda davacı ihbar ve kıdem tazminatına hak kazanıp mahkemenin daha sonra emekli olduğundan bahisle ihbar tazminatını reddetmesi hatalıdır.

3. Öte yandan davalı işveren bu feshe rağmen ihbar tazminatı ödemediğinden ihbar öneli içerisinde doğacak parasal haklardan davacının yararlanması gerekir. Dosyadaki TİS'den 1 Ocak 2001 tarihinde kıdem tazminatı tavanının arttığı ve ücret zammının yapıldığı anlaşılmaktadır. Bu durumda davacının bu artışlardan yararlanması gerekir. Keza yine aynı TİS'nin 112. maddesinde yer olan ilave tediye (ikramiye) ninde ihbar öneline rastlayan süre kadar davacıya ödenmesi gerekir. İhbar tazminatı ödenmeyen haller için Dairemizin yerleşmiş uygulaması bu yoldadır.

Mahkemece yapılacak iş yukarıda belirtilen hususlarda bilirkişi incelemesi yaptırılarak hesaplanacak miktarlara hükmetmekten ibarettir.

SONUÇ : Temyiz olunan kararın yukarıda yazılı sebepten **BOZULMASINA**, peşin alınan temyiz harcının istek halinde ilgiliye iadesine, 10.7.2003 gününde oybirliği ile karar verildi.