

T.C.

YARGITAY

9. HUKUK DAİRESİ

E. 2003/14988

K. 2003/14988

T. 11.9.2003

• **İŞ MAHKEMELERİNDE AÇILACAK DAVALARDA YETKİ (İş Mahkemelerinde Açılacak Davalara İşçinin İşini Yaptığı İşyerinin Bulunduğu Yetkili Mahkemede de Bakılabilmesi)**

• **YETKİLİ MAHKEME (İş Mahkemelerinde Açılacak Davalara İşçinin İşini Yaptığı İşyerinin Bulunduğu Yetkili Mahkemede de Bakılabilmesi)**

• **İŞYERİNİN BULUNDUĞU YER MAHKEMESİ (İş Mahkemelerinde Açılacak Davalara İşçinin İşini Yaptığı İşyerinin Bulunduğu Yetkili Mahkemede de Bakılabilmesi)**

5521/m.5

ÖZET : 5521 sayılı iş mahkemeleri kanununun 5.maddesine göre iş mahkemelerinde açılacak davalara işçinin işini yaptığı işyerinin bulunduğu yetkili mahkemede de bakılabilir.

DAVA : Davacı, kıdem ve ihbar tazminatı, fazla mesai, izin ücreti, hafta ve genel tatil gündeliklerinin ödetilmesine karar verilmesini istemiştir.

Yerel mahkeme, davayı yetki yönünden reddetmiştir.

Hüküm süresi içinde davacı avukatı tarafından temyiz edilmiş olmakla dosya incelendi, gereği konuşulup düşünüldü:

KARAR : Davacı işçi davalı işveren aleyhine açmış olduğu davada ihbar kıdem tazminatları ile bir kısım işçilik hakları yönünden isteklerde bulunmuştur.

Mahkemece, davalı şirketin merkezinin İstanbul'da bulunduğu gerekçesiyle yetkisizlik kararı verilmiştir.

Karar davacı vekili, davacı işçinin fiilen çalıştığı işyerinin Bornova'da olduğu gerekçesiyle temyiz etmiştir.

Mahkemece davacı işçinin fiilen çalıştığı yerin araştırılması cihetine gidilmemiştir. 5521 sayılı iş mahkemeleri kanununun 5.maddesine göre iş mahkemelerinde açılacak davalara işçinin işini yaptığı işyerinin bulunduğu yetkili mahkemede de bakılabilir. Mahkemece bu yön üzerinde bulunmaksızın davacının hostes olarak çalıştığı da gözetilerek çalıştığı güzergah dikkate alınmadan eksik incelemeyle karar verilmesi hatalı olup bozmayı gerektirmiştir.

SONUÇ : Temyiz olunan kararın yukarıda yazılı sebepten BOZULMASINA, peşin alınan temyiz harcının istek halinde ilgiliye iadesine, 11.9.2003 gününde oybirliğiyle karar verildi.