**T.C.**

**YARGITAY**

**9. HUKUK DAİRESİ**

**E. 2003/15026**

**K. 2003/15824**

**T. 30.9.2003**

**• İŞLETME KAPSAMINDA OLAN İŞYERİ ( İşletme Kapsamında Olan İşyerinin Niteliği Değişmeksizin Bir Başka İşverene Devri Durumunda Toplu İş Sözleşmesinin Geçersizliği Sonucunu Doğurmaması )**

**• YETKİ BELGESİ ( Toplu İş Sözleşmesi Yetkisi Kapsamındaki İşyerlerinden Birinin Toplu İş Sözleşmesi İmzalanmadan Başka Bir İşverene Devri Durumunda Yetki Belgesinin Geçerli Olması )**

**• TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ ( İşletme Kapsamında Olan İşyerinin Niteliği Değişmeksizin Bir Başka İşverene Devri Durumunda Toplu İş Sözleşmesinin Geçersizliği Sonucunu Doğurmaması )**

**• İŞYERİNİN DEVRİ ( İşletme Kapsamında Olan İşyerinin Niteliği Değişmeksizin Bir Başka İşverene Devri Durumunda Toplu İş Sözleşmesinin Geçersizliği Sonucunu Doğurmaması )**

**2822/m.8**

**ÖZET :** 2822 Sayılı Toplu İş Sözleşmesi Grev ve Lokavt Kanununun 8. maddesinde belirtildiği gibi işletme kapsamında olan işyerinin ne şekilde olursa olsun niteliği değişmeksizin bir başka işverene devri durumunda toplu iş sözleşmesinin geçersizliği sonucunu doğurmayacağı dolayısıyla işletme toplu iş sözleşmesi yetkisini kaldıramayacağı açıktır.

**DAVA :** Z..... Örem San. ve Tic. AŞ. Adına Avukat Reşat Sezgin ile 1- T.... İşçileri Sendikası adına Avukat Hasan Gününç ve Ergin Türsoy 2-Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı adına Avukat Ayla Dündar aralarındaki dava hakkında İstanbul 1. İş Mahkemesinde verilen 3.6.2003 günlü ve 1016-494 sayılı hüküm, duruşmalı olarak davalılar avukatınca temyiz edilmiş ise de, HUMK.nun 435.maddesi gereğince duruşma isteğinin süreden reddine ve incelemenin evrak üzerinde yapılmasına karar verildikten ve temyiz isteğinin süresinde olduğu anlaşıldıktan sonra dosya incelendi, gereği konuşulup düşünüldü:

**KARAR :** Uyuşmazlık işletme toplu iş sözleşmesi yetkisi kapsamındaki işyerlerinden birinin toplu iş sözleşmesi imzalanmadan başka bir işverene devri durumunda yetki belgesinin geçerli olup olamayacağı noktasında toplanmaktadır.

2822 Sayılı Toplu İş Sözleşmesi Grev ve Lokavt Kanununun 8. maddesinde belirtildiği gibi işletme kapsamında olan işyerinin ne şekilde olursa olsun niteliği değişmeksizin bir başka

işverene devri durumunda toplu iş sözleşmesinin geçersizliği sonucunu doğurmayacağı dolayısıyla işletme toplu iş sözleşmesi yetkisini kaldıramayacağı açıktır. Bu durumda davanın reddi ile yazılı şekilde hüküm kurulması isabetsiz olup kararın bozulması gerekmiştir.

SONUÇ : Temyiz olunan kararın yukarıda yazılı sebepten BOZULMASINA, peşin alınan temyiz harcın