

T.C.

YARGITAY

9. HUKUK DAİRESİ

E. 2003/18983

K. 2003/19274

T. 13.11.2003

• **HİZMET SÜRESİNİN BİRLEŞTİRİLMESİ ( Emekli Sandığına Bağlı Olarak Geçen Hizmet Süresinin Birleştirilmesi için Son İşverenin Kamu İşvereni Olmasının Gerekmesi )**

• **KAMU İŞVERENİ ( Emekli Sandığına Bağlı Olarak Geçen Hizmet Süresinin Birleştirilmesi için Son İşverenin Kamu İşvereni Olmasının Gerekmesi )**

• **AKDİN EMEKLİLİK NEDENİYLE SONA ERMESİ ( Emekli Sandığına Bağlı Olarak Geçen Hizmet Süresinin Birleştirilmesi için Diğer Hizmet Akdinin de Emeklilik Nedeniyle Sona Ermiş Olmasının Aranması )**

• **SÖZLEŞMELİ PERSONEL ( Davacının Kamu İşvereni Nezdinde Sözleşmeli Personel Statüde Geçen Hizmet Süresinin Kıdem Tazminatı Hesabında Dikkate Alınması Olanasının Bulunmaması )**

• **KIDEM TAZMİNATI HESABI ( Davacının Kamu İşvereni Nezdinde Sözleşmeli Personel Statüde Geçen Hizmet Süresinin Kıdem Tazminatı Hesabında Dikkate Alınması Olanasının Bulunmaması )**

1475/m.14/4

**ÖZET :** 1475 Sayılı İş Kanununun 14/4. maddesi uyarınca Emekli Sandığına bağlı olarak geçen hizmet süresinin birleştirilmesi için son işverenin Kamu işvereni olması gerektiğinden başka hizmet akdinin de emeklilik nedeniyle sona ermiş olması aranmaktadır. Somut olayda her iki koşul da gerçekleşmiş değildir. Bu nedenle davacının kamu işvereni nezdinde sözleşmeli personel statüde geçen hizmet süresinin kıdem tazminatı hesabında dikkate alınması olanağı bulunmamaktadır.

**DAVA :** Davacı, kıdem, ihbar tazminatı, yıllık izin, fazla çalışma ücreti ile hafta sonu çalışma gündeliklerinin ödetilmesine karar verilmesini istemiştir.

Yerel mahkeme, isteği kısmen hüküm altına almıştır.

Hüküm süresi içinde davalı avukatı tarafından temyiz edilmiş olmakla dosya incelendi, gereği konuşulup düşünüldü:

**KARAR** : 1- Dosyadaki yazılara, toplanan delillerle kararın dayandığı kanuni gerektirici sebeplere göre, davalının aşağıdaki bendin kapsamı dışında kalan temyiz itirazları yerinde değildir.

2- Dosya içeriğine göre davacı daha önce kamu işverene ait davalı şirkette sözleşmeli personel statüsünde Emekli sandığına bağlı olarak çalışmakta iken özelleştirme sonucu şirketin %100 hissesinin tamamı 2.3.1998 tarihli hisse devir sözleşmesi ile Medya İpek Holding AŞ'ne devredilmiş, davacı 1.4.1998 tarihi itibariyle Özel tüzel kişiliğe bağlı olarak aynı işyerinde bu defa hizmet akdine bağlı olarak çalışmaya devam etmiş, hizmet akdi 27.8.2001 tarihinde yapılan bildirimle 1475 Sayılı İş Kanununun 13. maddesi uyarınca ihbar ve kıdem tazminatı ödenmek üzere feshedilmiştir.

Davacı özelleştirmeden önceki çalışma süresinin de dikkate alınarak kıdem tazminatının hesaplanıp hüküm altına alınması isteğinde bulunmuş, mahkemece istek doğrultusunda karar verilmiştir.

1475 Sayılı İş Kanununun 14/4. maddesi uyarınca Emekli Sandığına bağlı olarak geçen hizmet süresinin birleştirilmesi için son işverenin Kamu işvereni olması gerektiğinden başka hizmet akdinin de emeklilik nedeniyle sona ermiş olması aranmaktadır. Somut olayda her iki koşul da gerçekleşmiş değildir. Bu nedenle davacının kamu işvereni nezdinde sözleşmeli personel statüde geçen hizmet süresinin kıdem tazminatı hesabında dikkate alınması olanağı bulunmamaktadır. Mahkemece sözleşmeli personel statüde geçen sürenin de kıdem tazminatı hesabında dikkate alınmış olması hatalı olup bozmayı gerektirmiştir.

**SONUÇ** : Temyiz olunan kararın yukarıda yazılı sebepten BOZULMASINA, 13.11.2003 gününde oybirliği ile karar verildi.