T.C.

YARGITAY

9. HUKUK DAİRESİ

E. 2003/8914

K. 2003/20316

T. 8.12.2003

• MEVSİMLİK ÇALIŞILAN İŞLER (Mevsimlik İşlerde Önel Kullandırılamayacağına Dair Bir Kuralın Olmaması)

• ÖNEL KULLANIMI (Mevsimlik İşlerde Önel Kullandırılamayacağına Dair Bir Kuralın Olmaması)

• İŞE DAVET ETMEYEREK İŞ SÖZLEŞMESİNİ FESİH (İşveren İşçiyi İşe Davet Etmeyerek İş Sözleşmesini Feshetmiş Bulunduğundan İhbar Tazminatı Ödemek Zorunda Olması)

• İHBAR TAZMİNATI (İşveren İşçiyi İşe Davet Etmeyerek İş Sözleşmesini Feshetmiş Bulunduğundan İhbar Tazminatı Ödemek Zorunda Olması)

1475/m.13

ÖZET : Mevsimlik olarak çalışan ve iş sözleşmesi 14.5.1998 tarihinde askıya alınan davacı, bir sonraki dönemde işe alınmayarak iş sözleşmesi işverence feshedilmiş sayılır. İş sözleşmesinin askıda iken fesih işleminin fiilen çalışma olmadığı, işin bildirimli olduğu, ihbar tazminatının ödenmeyeceği gerekçesi yerinde değildir. Zira mevsimlik işlerde önel kullandırılamayacağına dair bir kural yoktur. İşveren işe davet etmeyerek iş sözleşmesini 1475 Sayılı Yasanın 13. maddesi uyarınca feshetmiş bulunduğundan ihbar tazminatı ödemek zorundadır.

DAVA : Davacı, kıdem ve ihbar tazminatının ödetilmesine karar verilmesini istemiştir.

Yerel mahkeme, isteği kısmen hüküm altına almıştır.

Hüküm süresi içinde davacı avukatı tarafından temyiz edilmiş olmakla dosya incelendi, gereği konuşulup düşünüldü:

KARAR : Davalıya ait işyerinde 2.3.1987 tarihinden 14.5.1998 tarihine kadar mevsimlik işçi olarak çalışan davacı bir sonraki dönemde işe çağrılmadığını bu şekilde iş sözleşmesinin feshedildiğini belirterek ihbar ve kıdem tazminatlarının tahsilini talep etmiştir.

Mahkemece kıdem tazminatı kabul edilmiş, ihbar tazminatı ise iş sözleşmesinin askıda iken feshedildiğinin bildirildiği, fiilen çalışma olmadığından önelin verilemiyeceği feshin bildirimli sayılması gerektiği gerekçesi ile bu istek reddedilmiştir.

Verilen karar aşağıdaki nedenlerle hatalı bulunmuştur.

1- Mevsimlik olarak çalışan ve iş sözleşmesi 14.5.1998 tarihinde askıya alınan davacı, bir sonraki dönemde işe alınmayarak iş sözleşmesi işverence feshedilmiş sayılır. İş sözleşmesinin askıda iken fesih işleminin fiilen çalışma olmadığı, işin bildirimli olduğu, ihbar tazminatının ödenmeyeceği gerekçesi yerinde değildir. Zira mevsimlik işlerde önel kullandırılamayacağına dair bir kural yoktur. İşveren işe davet etmeyerek iş sözleşmesini 1475 Sayılı Yasanın 13. maddesi uyarınca feshetmiş bulunduğundan ihbar tazminatı ödemek zorundadır. Yazılı gerekçe ile bu isteğin reddi hatalıdır.

2- Fesih işlemi 14.5.1998 tarihinde askıya alma tarihini takip eden dönemdeki mevsimin başlangıcında işe davet edilmeyerek, gerçekleştirildiğinden bu tarih araştırılmadan fesih tarihinin 12.10.2001 tarihi kabul edilerek kıdem tazminatına anılan tarihten itibaren faiz yürütülmesi de isebetsizdir.

SONUÇ : Temyiz olunan kararın yukarıda yazılı sebepten BOZULMASINA, peşin alınan temyiz harcının istek halinde ilgiliye iadesine, 8.12.2003 gününde oybirliği ile karar verildi.