

T.C.

YARGITAY

9. HUKUK DAİRESİ

E. 2004/15160

K. 2004/15613

T. 24.6.2004

• İŞE İADE ( Trafik Kazası Sonucu Kolu Kırılan İşçinin İhbar Öneli ve İstirahat Süresine Göre İş Akdinin Feshi Haklı Olduğundan İşe İade Talebinin Kabul Edilmemesi Gereği - Güvenlik Görevlisinin Görevi Gereği Sendikaya Üye Olamayacağı )

• SAĞLIK NEDENİYLE İŞ SÖZLEŞMESİNİN FESHİ ( Trafik Kazası Sonucu Kolu Kırılan İşçinin İhbar Öneline Eklenerek Bulunan İstirahat Raporu Süresine Göre İş Sözleşmesinin Feshinin Haklı Olduğu - İşe İade )

• GÜVENLİK GÖREVLİSİ ( Olarak Çalışan İşçinin Görevi Nedeniyle Sendikaya Üye Olamayacağı - Trafik Kazası Sonucu Kolu Kırılan İşçinin İhbar Öneline Eklenen İstirahat Süresine Göre İş Sözleşmesinin Feshinin Haklılığının Kabulü Gereği )

4857/m.25

**ÖZET :** Davacı işyerinde güvenlik görevlisi olduğundan sendikaya üye olamayacağı gibi, hizmet süresine göre, ihbar öneline altı hafta eklenerek bulunan 84 günlük istirahat raporunun bulunması karşısında bu durum, 4857 Sayılı İş Kanununun 25/1-son bendine göre işverene sağlık sebebiyle iş sözleşmesini derhal fesih hakkını verdiğinden yapılan fesih işlemi yerindedir.

**DAVA :** Davacı, feshin geçersizliğine ve işe iadesine karar verilmesini istemiştir.

Yerel mahkeme, isteği kabul etmiştir.

Hüküm süresi içinde davalı İşkuleleri Yöneticiliği avukatı tarafından temyiz edilmiş olmakla dosya incelendi, gereği konuşulup düşünüldü:

**KARAR :** Davacının iş sözleşmesinin sendikal nedenle ve geçersiz sebebe dayanarak feshedildiği kabul edilerek mahkemece; işe iade, 12 aylık ücreti tutarında tazminat ve boşta geçen en çok dört aya kadar olan ücret istekleri hüküm altına alınmıştır.

Dosyadaki bilgi ve belgelerden; davacının 9.12.2000 tarihinden itibaren güvenlik görevlisi olarak işyerinde çalıştığı hizmet aktinin de trafik kazası sonucu kol kırığı nedeniyle 7.7.2003 tarihinden itibaren aldığı istirahat raporları nedeniyle 2.10.2003 de 4857 Sayılı İş Yasasının 25/I maddesi gereğince feshedildiği anlaşılmaktadır.

Davacı hizmet aktinde yazılı görevi nedeniyle sendikaya üye olamayacağı gibi, hizmet süresine göre, ihbar öneline altı hafta eklenerek bulunan 84 günlük istirahat raporunun bulunması karşısında bu durum, 4857 Sayılı İş Kanununun 25/1- son bendine göre işverene sağlık sebebiyle iş sözleşmesini derhal fesih hakkını verdiğiinden yapılan fesih işlemi yerindedir.

Böyle olunca; 4857 Sayılı İş Kanununun 20/3. fıkrası uyarınca hükmün bozularak ortadan kaldırılması ve aşağıdaki şekilde hüküm kurulması gerekmiştir.

**SONUÇ :** 1- İstanbul 3. İş Mahkemesinin 2003/729 E, 2004/251 Sayılı kararının bozularak ortadan kaldırılmasına 2- Davanın reddine, 3- Yeniden harç alınmasına yer olmadığına 4- Davalı vekili için taktir olunan 300.000.000 TL ücreti vekaletin davacıdan alınıp davalıya verilmesine, 5- Davacının yaptığı yargılama masrafların üzerinde bırakılmasına, 6- Peşin alınan temyiz harcının istek halinde davalıya iadesine kesin olarak 24.6.2004 gününde oybirliğiyle karar verildi.