

T.C.

YARGITAY

9. HUKUK DAİRESİ

E. 2004/14496

K. 2004/13993

T. 7.6.2004

- **İŞE İADE TALEBİ ( İş Akdinin Yeni Teknolojiyi Kullanacak Kaliteli Personel Gereksinimi Gereçesiyle Feshi - Feshin Geçerli Sebebe Dayanıp Dayanmadığının Uzman Bilirkişi Vasıtasıyla Araştırılması Gereği )**
- **YENİ TEKNOLOJİYİ KULLANACAK KALİTELİ PERSONEL İHTİYACI GEREKÇESİYLE İŞ AKDİNİN FESHİ ( İşe İade Talebi - Fesih Gereçelerinin Doğruluğunun Uzman Bilirkişiden Rapor Alınarak Araştırılması Gereği )**
- **TEKNOLOJİK GELİŞMENİN İŞ AKDİNE ETKİSİ ( İş Akdinin Yeni Teknolojiyi Kullanacak Eğitimli Personel İhtiyacı Gereçesiyle Feshi/İşe İade Talebi - Uzman Bilirkişiden Rapor Alınarak Fesih Gereçelerinin Doğruluğunun Araştırılması Gereği )**
- **UZMAN BİLİRKİŞİDEN RAPOR ALINMASI GEREĞİ ( İşe İade Davasında İşverenin Yeni Teknoloji Konusunda Eğitimli Personel Gereçesinin Doğruluğunun Tesbiti Hususunda )**

4857/m.18,22

**ÖZET :** İşverenin feshe gerekçe gösterdiği rekabet yapabilme ve yeni teknoloji kullanma, yüksek eğitimli, teknolojiyi kullanan kaliteli personele gereksinimi olup olmadığı, iş sözleşmesi feshedilen davacının bu nitelikleri taşıyıp taşımadığı, hizmetine gereksinim bulunup bulunmadığı somut şekilde, her çıkarılan işçinin sicil dosyası incelenerek araştırılmalı, bu hususta telekomünikasyon ve iletişim konularında uzman, tarafsız bilirkişilerden rapor alınmalı, buna göre feshin geçerli nedene dayanıp dayanmadığı belirlendikten sonra karar verilmelidir.

**DAVA :** Davacı, feshin geçersizliğine ve işe iadesine karar verilmesini istemiştir. Yerel mahkeme,davayı reddetmiştir. Hüküm süresi içinde davacı avukatı tarafından temyiz edilmiş olmakla dosya incelendi,,gereği konuşulup düşünüldü:

**KARAR :** İş sözleşmesinin geçerli bir neden olmadan feshedildiğini belirten davacı, 4857 sayılı İş Kanununun 18 ve devamı maddeleri uyarınca feshin geçersizliğine, işe iadesine, işe başlatmama tazminatı ile boшта geçen süre için ücret alacağına karar verilmesini talep etmiştir.

Mahkemece savunmaya değer verilerek; "şirketin yeniden yapılandırılması, fazla personelin azaltılması işin ve işyerinin gereklerine uygun olarak emekliliği gelen işçilerin iş sözleşmelerinin feshi haklı sebebe dayanmaktadır. Emsal Yargıtay 9.Hukuk Dairesinin 2003/18103 E.2003/17891 K.Sayılı ilamı bu yöndedir." gerekçesi ile istem Reddedilmiştir.

Dosya içeriğine göre davalı kurumca sektörde oluşan yoğun rekabet, yönetsel ve yapısal değişiklikler, teknolojik gelişmeler ve nitelikli, ileri teknoloji kullanan personel gereksinimi gibi nedenler ileri sürülmektedir. Bu nedenler ileri sürülürken sadece komisyon kararına dayanılmaktadır. Davacının ya da emekli edilenlerin çalışmasına gereksinim duyulmadığı, çoğunluğu teknisyen olan bu kişilerin yeni teknolojiyi kullanamadıkları konusunda yeterli inceleme ve araştırma yapılmış değildir. Öncelikle işverenin feshe gerekçe gösterdiği rekabet yapabilme ve yeni teknoloji kullanma, yüksek eğitilmiş, teknolojiyi kullanan kaliteli personele gereksinimi olup olmadığı, iş sözleşmesi feshedilen davacının bu nitelikleri taşıyıp taşımadığı, hizmetine gereksinim bulunup bulunmadığı somut şekilde, her çıkarılan işçinin sicil dosyası incelenerek araştırılmalı, bu hususta telekomünikasyon ve iletişim konularında uzman, tarafsız bilirkişilerden rapor alınmalı, buna göre feshin geçerli nedene dayanıp dayanmadığı belirlendikten sonra karar verilmelidir. Yazılı şekilde eksik inceleme ile karar verilmesi hatalıdır.

**SONUÇ :** Temyiz olunan kararın yukarıda yazılı sebepten **BOZULMASINA**, peşin alınan temyiz harcının istek halinde ilgiliye iadesine, 07.06.2004 gününde oybirliği ile karar verildi.