

T.C.

YARGITAY

9. HUKUK DAİRESİ

E. 2004/5522

K. 2004/19993

T. 27.9.2004

• İŞE İADE TALEBİ ( Fesih Bildirimini Yazılı Olarak Yapılması ve Fesih Sebebinin Açık ve Kesin Bir Şekilde Belirtilmesi Mecburiyeti )

• FESİH BİLDİRİMİNİN YAZILI OLARAK YAPILMAMASI ( İşe İade Talebinin Kabulü Gereği )

• YAZILI FESİH BİLDİRİMİ YAPILMAMASI ( İşe İade Talebinin Kabulü Gereği )

4857/m.,19,

**ÖZET :** 4857 sayılı İş Kanunu'nun 19. maddesine göre, işveren fesih bildirimini yazılı olarak yapmak ve fesih sebebini açık ve kesin bir şekilde belirtmek zorundadır. Dosyada, bu düzenlemeye uygun yapılmış bir fesih bildirimini bulunmamaktadır. Bu nedenle davacının işe iade talebinin kabulü gerekir.

**DAVA :** Davacı, feshin geçersizliğine ve işe iadesine karar verilmesini istemiştir. Yerel mahkeme, davayı reddetmiştir.

Hüküm süresi içinde davacı avukatı tarafından temyiz edilmiş olmakla dosya incelendi, gereği konuşulup düşünüldü:

**KARAR :** Davacı, işveren tarafından gerekçe gösterilmeden iş akdinin haksız şekilde feshedildiğini iddia ederek işe iadesini ve diğer yasal haklarını istemiş, davalı ekonomik kriz ve tasarruf zorunluluğuyla akdın feshedildiğini savunmuştur.

4857 sayılı İş Kanunu'nun 19. maddesine göre, işveren fesih bildirimini yazılı olarak yapmak ve fesih sebebini açık ve kesin bir şekilde belirtmek zorundadır. Dosyada, bu düzenlemeye uygun yapılmış bir fesih bildirimini bulunmamaktadır.

**SONUÇ :** Bu nedenle mahkeme kararının bozularak ortadan kaldırılmasına ve Dairemizce 4857 sayılı İş Kanununun 20/3 maddesi uyarınca aşağıdaki şekilde karar vermek gerekmiştir.

**HÜKÜM:** 1 ) Ankara 9. İş Mahkemesinin 2003/1832-2003 sayılı kararının BOZULARAK ORTADAN KALDIRILMASINA,

2 ) Feshin geçersizliğine ve davacının İŞE İADESİNE.

3 ) Davacının yasal süre içinde başvurmasına rağmen, davalı işverence süresi içinde işe başlatılmaması halinde ödenmesi gereken tazminat miktarının takdiren davacının 4 aylık ücreti olarak belirlenmesine,

4 ) Davacı işçinin işe iadesi için işverene süresi içinde müracaatı halinde hak kazanılacak olan ve kararın kesinleşmesine kadar en çok dört aya kadar ücret ve diğer haklarının davalıdan tahsilinin gerektiğinin tespitine,

5 ) Harç peşin alındığından yeniden alınmasına yer olmadığına,

6 ) Karar tarihinde yürürlükte bulunan tarifeye göre 300.000.000 TL. ücreti vekaletin davalıdan alınarak davacıya verilmesine,

7 ) Davacının yapmış olduğu 42.200.00 TL.yargılama giderinin davalıdan tahsili ile davacıya verilmesine,

8 ) Peşin alınan temyiz harcının istek halinde ilgiliye iadesine, kesin olarak, 27.9.2004 gününde oybirliği ile karar verildi.