

T.C.

YARGITAY

9. HUKUK DAİRESİ

E. 2004/5937

K. 2004/24160

T. 25.10.2004

• İHBAR VE KIDEM TAZMİNATI İLE SENDİKAL TAZMİNAT TALEBİ (Davacı İşçinin İşyeri Tuvaletinin Kapısına Personel Müdüresi Hakkında Edebe Aykırı Sözler Yazmış Olmasının Haklı Fesih Sebebi Olması)

• İŞYERİ TUVALETİNİN KAPISINA EDEBE AYKIRI YAZILAR YAZMA (İş Akdinin Haklı Sebeple Feshi Sebebi Olması - İhbar ve Kıdem Tazminatı Talebinin Reddi Gereği)

• TUVALET KAPISINA PERSONEL MÜDİRESİ HAKKINDA EDEBE AYKIRI SÖZLER YAZAN İŞÇİ (İş Akdinin İşverence Haklı Nedenle Feshi - İhbar ve Kıdem Tazminatı Talebinin Reddi Gereği)

• PERSONEL MÜDİRESİ HAKKINDA İŞYERİ TUVALETİNİN KAPISINA EDEBE AYKIRI SÖZLER YAZAN İŞÇİNİN İŞ AKDİNİN HAKLI NEDENLE FESHİ (İhbar ve Kıdem Tazminatı Talebinin Reddi Gereği)

1475/m.17/II

2821/m.31

ÖZET : Dosyadaki bilgi ve belgelerden özellikle davalı tanığı A.Y.nin somut beyanlarından davacı ve arkadaşlarının personel müdüresi hakkında işyeri tuvaletinin kapısına edebe aykırı sözler yazdıkları anlaşılmaktadır.

Sonuç itibarıyla iş aktinin 1475 sayılı İş Kanununun 17/II maddesine uygun olarak haklı sebeple feshedildiği anlaşılmaktadır.

DAVA : Davacı, ihbar, kıdem tazminatı ile sendikal tazminat alacağıının ödetilmesine karar verilmesini istemiştir.

Yerel mahkeme, isteği kısmen hüküm altına almıştır.

Hüküm süresi içinde davalı avukatı tarafından temyiz edilmiş olmakla dosya incelendi, gereği konuşulup düşünüldü:

KARAR : Davacı sendikal sebeple işine son verildiğini belirtmiştir.

Davalı ise davacı ve arkadaşlarının iş yeri tuvaletinin kapısına bir başka çalışan aleyhinde yazı yazmaları sebebiyle haklı olarak işine son verildiğini savunmuştur.

Mahkemece, davacı ve arkadaşlarının uzun süredir iş yerinde çalışan evli çocuk sahibi kişiler oldukları, böyle bir yazıyı yazan kimsenin başkaları duyacak şekilde bu konuda konuşmasının normal olmadığı, yazıların davacıya ait olup olmadığı konusunda bir araştırma yapılmadığı, feshin sendikal sebebe dayandığı gerekçesiyle davanın kabulüne karar verilmiştir.

Dosyadaki bilgi ve belgelerden özellikle davalı tanığı A.Y.nin somut beyanlarından davacı ve arkadaşlarının personel müdiresi hakkında iş yeri tuvaletinin kapısına edebe aykırı sözler yazdıkları anlaşılmaktadır. Aynı şekilde işten çıkarılan davacı M.K. tarafından açılan ve Bursa i. İş Mahkemesinin 2001/602 esas sayılı dava dosyası üzerinden yürütülen tazminat ve alacak davası ret ile sonuçlanmış, dairemizin 02.10.2003 tarih ve 2003/3217-E ,15983 K sayılı ilamı ile onanmıştır.

Sonuç itibarıyla iş aktinin 1475 sayılı İş Kanununun 17/II maddesine uygun olarak haklı sebeple feshedildiği anlaşılmaktadır.Mahkemece yazılı gerekçe ile davanın kabulü yönünde hüküm kurulması hatalı olup bozmayı gerektirmiştir.

SONUÇ : Temyiz olunan kararın yukarıda yazılı sebepten **BOZULMASINA**, peşin alınan temyiz harcının istek halinde ilgiliye iadesine, 25.10.2004 gününde oybirliği ile karar verildi.