

Kanun: İŞ KANUNU

Esas No:2005/8257

Karar No: 2005/128354

Merci: Yargıtay 9.Hukuk Dairesi

Tarih: 11/04/2005

Özü : dosyadaki bilgi ve belgelerden davacının her ne kadar işyeri dışında alkol aldığı anlaşılmaktaysa da, işyeri aracılığıyla işyerine geldiği ve işyerinde doktor tutanağıyla alkollü olduğu anlaşıldığı gibi, tutum ve davranışlarından da tanık beyanlarına göre alkollü olduğu açıktır. bu durumda davacının iş akdininin 4857 sayılı kanunun gereğince haklı nedenle feshedildiği anlaşılmıştır.

DAVA : Davacı, feshin geçersizliğine ve işe iadesine karar verilmesini istemiştir. Yerel mahkeme, isteği kabul etmiştir. Hüküm süresi içinde davalı avukatı tarafından temyiz edilmiş olmakla dosya incelendi, gereği konuşulup düşünüldü:

KARAR : Davacı akdinin geçerli neden olmaksızın feshedildiğini iddia etmiş, davalı haklı nedenle iş sözleşmesine son verildiğini savunmuş, Mahkemede davayı kabul ederek feshin geçersizliğine ve işe iadeye dair hüküm vermiştir. Dosyadaki bilgi ve belgelerden davacının her ne kadar işyeri dışında alkol aldığı anlaşılmaktaysa da, işyeri aracılığıyla işyerine geldiği ve işyerinde doktor tutanağıyla alkollü olduğu anlaşıldığı gibi, tutum ve davranışlarından da tanık beyanlarına göre alkollü olduğu açıktır. Bu durumda davacının iş akdininin 4857 sayılı kanunun 25/II-d ve 84.maddeleri gereğince haklı nedenle feshedildiği anlaşılmıştır. 4857 sayılı İş Kanununun 20/3.maddesi uyarınca Dairemizce aşağıdaki şekilde hüküm kurmak gerekmiştir.

SONUÇ : Yukarda açıklanan gerekçe ile; 1 - A. 2. İş Mahkemesi'nin kararının **BOZULARAK ORTADAN KALDIRILMASINA**, 2 - Davanın **REDDİNE**, 3 - Harç peşin alındığından yeniden alınmasına yer olmadığına, 4 - Davacının yapmış olduğu 35.70 YTL.yargılama giderinin üzerinde bırakılmasına, davalının yaptığı yargılama giderinin davacıdan tahsili ile davalıya ödenmesine, 5 - Karar tarihinde yürürlükte bulunan tarifeye göre 350 YTL.ücreti vekaletin davacıdan alınarak davalıya verilmesine, 11.4.2005 tarihinde oybirliği ile karar verildi. *****