

08/01/2015

BASIN AÇIKLAMASI

Basın ve Yayın organlarında “10 yıl hizmetini dolduran 50 ve daha yukarı yaşlarda bulunanlar emekli olabilecek”, “50 yaşını doldurana emeklilik”, “50 yaşı doldurup ayrılan memurlara maaş” şeklinde yer alan haberler üzerine aşağıdaki açıklamaların yapılmasına ihtiyaç duyulmuştur.

Anayasa Mahkemesi, 18 Ocak 2014 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanan 18 Haziran 2013 tarihli kararı ile 5434 sayılı T.C. Emekli Sandığı Kanunu’nun Geçici 206 ncı maddesinde yer alan; “**08.09.1999 tarihinde Sandık iştirakçisi olanlardan**” ibaresini iptal etmiştir. İptal kararının süresi 18 Ocak 2015 tarihinde dolacaktır.

İptal kararı, basın ve yayın organlarında yer aldığı şekilde, 10 yıllık hizmet süresi bulunan ve 50 yaşını doldurmuş bir memurun başka bir şart aranmaksızın emekli olabileceği yönünde bir uygulamayı getirmeyecektir.

Anayasa Mahkemesinin vermiş olduğu iptal kararının yürürlüğü sonrasında, **8 Eylül 1999 tarihinde 5434 sayılı Kanuna tabi olarak çalışma (fiilen görevde bulunma) şartı aranmayacak olup, bu tarihte ya da bu tarihten önce 5434 sayılı Kanuna tabi çalışması olanlardan, bu tarih itibari ile 50 ve daha yukarı yaşlarda bulunanlara 5434 sayılı Kanuna göre emekli aylığı bağlanabilmesi için yine 5434 sayılı T.C. Emekli Sandığı Kanununun mülga 39 uncu maddesinde yer alan 61 yaşının doldurulmuş olması ve 10 yıllık hizmetinin bulunması koşulları bir arada aranılacaktır.**



T.C.
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliği

Faks : 0 (312) 207 87 57

e-posta: basin@sgk.gov.tr

Buna göre, 8 Eylül 1999 tarihinde ya da bu tarihten önce 5434 sayılı Kanuna tabi çalışması olan ve bu tarih itibari ile 50 ve daha yukarı yaşlarda bulunanlara, en az 10 yıl hizmet süresi bulunması ve 61 yaşının doldurulmuş olması halinde, **mülga 2829 sayılı Kanun hükümleri gözetilmek suretiyle** 5434 sayılı T.C. Emekli Sandığı Kanununun mülga hükümlerine göre emekli aylığı bağlanabilmesi mümkün olabilecektir.

Kamuoyuna saygıyla duyurulur.

SOSYAL GÜVENLİK KURUMU
BAŞKANLIĞI