

T.C.
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürlüğü
Bağımsız ve Hizmet Akdiyle Çalışanlar Emeklilik Daire Başkanlığı

Sayı : E-98547999-010.99-39452619
Konu : Kıdem Tazminatına Esas Yazı

01.02.2022

SOSYAL GÜVENLİK İL MÜDÜRLÜĞÜNE
İSTANBUL

İlgi : 27.01.2022 tarihli ve E-21593386-207.99-39232454 sayılı yazınız.

İlgide kayıtlı yazınızın incelenmesinde, T.C. Kimlik Numaralı'ın kıdem tazminatına esas yazı talebinde bulunduğu, ancak adı geçenin ilk defa işe giriş tarihinin 26.07.2008 olması, dolayısıyla 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu hükümlerine tabi olması nedeniyle söz konusu sigortalı ve benzer durumdaki sigortalılara kıdem tazminatına esas yazı verilip verilemeyeceği hususunda tereddüte düşüldüğü anlaşılmıştır.

Bilindiği üzere;

1475 sayılı Kanun'un 14'üncü maddesinin birinci fıkrası,

“Bu Kanun'a tabi işçilerin hizmet akitlerinin 506 sayılı Kanunun 60'uncü maddesinin birinci fıkrasının (A) bendinin (a) ve (b) alt bentlerinde öngörülen yaşlar dışında kalan diğer şartları veya aynı Kanun'un Geçici 81'inci maddesine göre yaşlılık aylığı bağlanması için öngörülen sigortalılık süresini ve prim ödeme gün sayısını tamamlayarak kendi istekleri ile işten ayrılmaları nedeniyle feshedilmesi halinde işçinin işe başladığı tarihten itibaren hizmet aktinin devamı süresince her geçen tam yıl için işverence işçiye 30 günlük ücreti tutarında kıdem tazminatı ödenir.”,

5510 sayılı Kanun'un 104'üncü maddesinin birinci fıkrası,

“Bu Kanun'la yürürlükten kaldırılmayan hükümleri saklı kalmak kaydıyla, 17.07.1964 tarihli ve 506 sayılı, 02.09.1971 tarihli ve 1479 sayılı, 17.10.1983 tarihli ve 2925 sayılı, 17.10.1983 tarihli ve 2926 sayılı ve 08.06.1949 tarihli ve 5434 sayılı kanunlara yapılan atıflar ile ilgili mevzuatında emeklilik, malullük, vazife malullüğü ve sosyal sigorta haklarına, yardımlarına ve yükümlülüklerine, iştirakçiliğe ve sigortalılığa, dul, yetim ve hak sahipliği şartlarına, emekli ikramiyesine, ek ödemelere, sağlık hizmetleri veya tedavi bedellerinin ödenmesine ilişkin yapılan atıflar bu Kanun'un ilgili maddelerine yapılmış sayılır.”,

5510 sayılı Kanun'un 28'inci maddesinin;

- İkinci fıkrası,

“İlk defa bu Kanun'a göre sigortalı sayılanlara, kadın ise 58, erkek ise 60 yaşını doldurmuş olmaları ve en az 9000 gün malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi bildirilmiş olması şartıyla yaşlılık aylığı bağlanır. Ancak, 4'üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılanlar için prim gün sayısı şartı 7200 gün olarak uygulanır.”

-Üçüncü fıkrası,

“Sigortalılar, ikinci fıkranın (a) ve (b) bentlerinde yer alan yaş hadlerine 65 yaşını geçmemek üzere üç yıl



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.



eklenmek ve adlarına en az 5400 gün malullük, yaşlılık ve ölüm sigortaları primi bildirilmiş olmak şartıyla da yaşlılık aylığından yararlanabilirler.”,

5510 sayılı Kanun'un geçici 6'ncı maddesinin yedinci fıkrası “Aylık bağlama şartları bakımından bu Kanunun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılarak aylık bağlanacaklar için;

...

b) 28'inci maddenin üçüncü fıkrasında belirtilen 5400 günlük süre ilk defa;

1) 30.04.2008 tarihi ile 31.12.2008 tarihleri arasında sigortalı sayılanlar için 4600 gün olarak,

2) 01.01.2009 tarihinden itibaren sigortalı sayılanlar için ise her takvim yılı başında 4600 güne 100 gün eklenmek suretiyle 5400 günü geçmemek üzere,

...

uygulanır.”,

hükümlerini amirdir.

Bu itibarla, ilk defa 5510 sayılı Kanun'a göre çalışmaya başlayanlardan; Kanun'un 28'inci maddesinin ikinci fıkrası ve üçüncü fıkrası ile geçici 6'ncı maddesinin yedinci fıkrasındaki kademeli geçiş hükümlerine göre en erken aylığa hak kazanma koşulları dikkate alınarak, prim ödeme gün sayısını tamamlayan ancak gerekli yaş şartını sağlayamamış sigortalılara Kurumumuzca kıdem tazminatına esas yazının verilmesi gerekmektedir.

Bilgilerinizi ve gereğince işlem yapılmasını rica ederim.

Nevin ÖZGÜL
Daire Başkanı



Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.

