



Bordro Servisi | Payroll Services

Bülten No: 2023/3

Tarih: 19/04/2023

Değerli Müşterimiz,

EYT kapsamında 3 Mart 2023 tarihi ve sonrasında yaşlılık veya emekli aylığı talebi nedeniyle sigortalının işten ayrılış bildirgesinin verilmesi ve işten ayrılış tarihini takip eden 30 gün içerisinde aynı işyerinden sosyal güvenlik destek primine tabi çalışmaya başlaması halinde sosyal güvenlik destek primi işveren hissesinin **beş puanlık** kısmına isabet eden tutar hazine tarafından karşılanacaktır. Bahse konu 30 günlük sürenin bitim tarihinin hafta tatili ya da resmî tatile rastlaması halinde 30 günlük sürenin uzatımına gidilmeyecektir.

Teşvikten yararlanabilmek için;

- 03.03.2023 tarihi ve sonrasında yaşlılık veya emekli aylığı talebi nedeniyle sigortalının işten ayrılış bildirgesinin verilmesi ve sigortalının işten ayrılış tarihini takip eden 30 gün içerisinde aynı işyerinden sosyal güvenlik destek primine tabi çalışmaya başlaması,
- Sigortalının 03.03.2023 tarihi ve sonrasında yaşlılık veya emekli aylığı talebinde bulunması ve bu talebe istinaden sigortalıya 5510 sayılı Kanun'un geçici 95'inci maddesi kapsamında ilk defa yaşlılık veya emekli aylığı bağlanması,
- İşyerinin özel sektör işverenine ait olması,
- Aylık prim ve hizmet belgesinin/muhtasar ve prim hizmet beyannamesinin yasal süresi içinde verilmesi,
- Tahakkuk eden primlerin yasal süresi içinde ödenmesi,
- İşverenin Türkiye geneli yasal ödeme süresi geçmiş sigorta primi, işsizlik sigortası primi, idari para cezası ile bunlara ilişkin gecikme cezası ve gecikme zammı borçlarının bulunmaması,
- Çalıştırdığı kişileri sigortalı olarak bildirmediği veya bildirdiği sigortalıları fiilen çalıştırmadığı yönünde herhangi bir tespitin bulunmaması,

şartlarının birlikte gerçekleşmesi gerekmektedir.

Yararlanma Süresi

İndirim kapsamına giren sigortalıların ilk defa yaşlılık veya emekli aylığı bağlanmadan önce en son çalıştıkları işyerinde sosyal güvenlik destek primine tabi çalıştıkları süre boyunca yararlanılabilecektir. Başka bir ifade ile indirim kapsamında sosyal güvenlik destek primine tabi çalışan sigortalılar bu işyerlerinde işten ayrılmadıkları sürece, işverenler bu sigortalılardan dolayı indirimden yararlanabilecektir. Sosyal güvenlik destek primi indiriminden yararlanılan sigortalılar için işten ayrılış bildirgesi verilmesi halinde, söz konusu sigortalılar aynı işyerinde yeniden sosyal güvenlik destek primine tabi işe başlasa dahi, bu sigortalılardan dolayı söz konusu indirimden yararlanılamayacaktır.

Yararlanmak İçin Gerekli Olan Başvuru Şekli ve Kanun No Seçimi

İşverenlerin sosyal güvenlik destek primine tabi çalışanlarında 5 puanlık indirimden yararlanabilmeleri için e-SGK kanalıyla işveren sistemi üzerinden "Teşvikten Faydalanılacak Sigortalı Tanımlama" ekranında yer alan "15510- Sosyal Güvenlik Destek Primi İndirimi" teşvik kaydının yapılması gerekmektedir.

İşverenlerin teşvikten yararlanabilmesi için indirim kapsamına giren sigortalıları muhtasar ve prim hizmet beyannamesinde **15510 kanun numarası** seçilerek düzenlenmiş olan "2 nolu Sosyal Güvenlik Destek Primine Tabi Çalışanlar" veya "48 nolu Yeraltında Çalışanlar Emekliler" belge türleri kapsamında bildirmeleri gerekmektedir.

Genelgenin tamamını görüntülemek için tıklayınız.

Bilgilerinize.



Datassist Bordro Servisi

Office: +90 444 4 923 / Fax: +90 212 251 40 22
Bankalar Cad. Bozkurt Han. No:3 Kat:2
Karaköy / Beyoğlu / İstanbul
<https://www.datassist.com.tr>