

Bülten No: 2023/10

Tarih: 22/11/2023

Konu: Yabancı Uyruklu Sigortalıların Meslek Kodu ve PEK Tutarları

Bülten İçeriği: Duyuru

Değerli Müşterimiz,

Sosyal Güvenlik Kurumu’nun Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü tarafından 16.11.2023 tarihinde “Yabancı Uyruklu Sigortalıların Meslek Kodu ve PEK Tutarları” konulu genel yazısı duyurulmuştur.

İlgili genel yazıda yabancı personel istihdamına ilişkin olarak 2013-11 ve 2015-25 sayılı Sosyal Güvenlik Kurumu genelgelerinde yapılan düzenlemelere yer verilmiş ve Çalışma ve Sosyal Güvenliği Bakanlığı Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı'ndan alınan 3.11.2023 tarihli ve 304295 sayılı yazıda belirtilen;

Bakanlık tarafından düzenlenen "çalışma izin" belgelerinde, yabancıların çalışacağı mesleğin belirlenmiş olduğu halde, yabancıyı istihdam eden/edecek işverenler tarafından Kuruma bildirilen mesleklerin uyumlu olmadığı, yine çalışma izin belgelerinde yer alan yabancıların alacağı ücret ile ilgili işverenlerin Kuruma bildirdiği aylık sigorta primine esas kazançlarının (SPEK) farklılıklar arz ettiği, çalıştırılacak yabancılar için belirlenen/taahhüt edilen ücretlerin altında SPEK beyan edildiği,

Sosyal Güvenlik Kurumunun 2013-11 sayılı Genelgesinde belirtildiği üzere, çalışma izinleri ilgili mevzuat çerçevesinde yabancıların mesleği ve ödenecek ücret, işyeri, çalışacağı adres gibi kriterler değerlendirilerek verildiğinden ve verilen çalışma izni kısmi süreli ise bu durum da belgede belirtildiğinden, bunların izin belgesinde belirtilen işyeri ve işveren tarafından yine belgede belirtilen ücret tutarından az olmamak üzere kısmi süreli çalışma olup olmadığı hususu da göz önünde bulundurularak Kuruma bildirimlerinin yapılmasının sağlanmasının uygun olacağı,

Sosyal Güvenlik Kurumunun 2015-25 sayılı Genelgesinin 1.2.3 ve 1.2.3.1 maddelerindeki uygulama esas alınarak; yabancı çalışanların izin belgelerinin Bakanlıktan elektronik ortamda alınıp sorgulanmasının sağlandığı (başvuru şekli, başvuru türü, yabancı T.C. kimlik numarası, il, ad soyad, baba adı, görevi, izin başlangıç ve bitiş tarihi, işveren unvanı ve işyeri numarası, ücret ve iletişim bilgileri) ve il müdürlüklerince kullanılmaya başlanıldığından, Sosyal Güvenlik Kurumu İl Müdürlükleri /Hizmet Merkezleri tarafından ilgili veri paylaşım sisteminden bilgileri aylık bazda kontrol ederek izin bitiş tarihine kadar bildirimlerin çalışma izin belgesiyle uyumlu olup olmadığının kontrol edilmesi, eksik ücret bildirimlerinin tespiti halinde aradaki fark kadar işverenden ek tahakkuk istenmesi, düzeltilmemesi halinde ise resen düzenlenmesi gerektiği,

Hususuna yer verilmiştir.

Yabancı personel istihdamında yukarıda belirtilen açıklamalar göz önünde bulundurularak işverenlerin ilgili kurumlara yapılan bildirimlerinin doğru ve eksiksiz şekilde gerçekleştirilmiş olması gerektiğinden mevcut kayıtların kontrolünün yapılması ve varsa düzeltme işlemlerinin gerçekleştirilmesi gerekmektedir. Aksi halde Kurum tarafından yapılacak hatalı işlem tespiti sonucunda olası idari para cezaları ve teşvik kayıpları söz konusu olabilecektir.

Bilgilerinize sunarız.