

Bülten No: 2023/5

Tarih: 15/12/2023

Konu: Yabancı Uyruklu Sigortalılara Yönelik 6111 Teşvikine İlişkin Yeni Uygulama

Bülten İçeriği: Bilgilendirme

Değerli Müşterimiz,

Bilindiği üzere, 6111 sayılı Kanun ile 4447 sayılı Kanun'a eklenen geçici 10 uncu maddesi kapsamında genç, kadın ve mesleki belge sahibi olanların istihdam edilmesi halinde, özel sektör işverenleri 1.3.2011-31.12.2023 tarihleri arasında işe aldıkları sigortalılar için 6 ila 56 ay arası 6111 teşvikinden faydalanmaktadır. Söz konusu prim desteğinden Türk vatandaşı veya yabancı uyruklu ayrımı olmaksızın ilgili maddede yer alan şartları sağlayan tüm sigortalılardan dolayı yararlanılabilmektedir.

Destek kapsamına giren sigortalının Türkiye İş Kurumuna kayıtlı işsiz olması halindeyse bu sigortalı için teşvikten faydalanma süresine ilave 6 ay eklenmektedir.

Konuya ilişkin Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından 12.12.2023 tarihinde genel yazı yayımlanarak, 2023/Kasım ayı/döneminden itibaren yabancı uyruklu kişilerin Türkiye İş Kurumuna işsiz olarak kaydının yapılamayacağı belirtilmiştir.

Dolayısıyla, yabancı uyruklu kişilerin Türkiye İş Kurumuna işsiz olarak kaydı yapılamayacağından, **2023/Kasım ayı/döneminden itibaren yabancı uyruklu sigortalılardan dolayı mevcut destek süresine ilave verilen 6 aylık destek süresinden yararlanılamayacaktır.** Böylece yabancı uyruklu çalışanlardan en fazla 48 ay boyunca destekten faydalanılabilecektir.

Örnek 1- 1/11/2021 tarihinde işe alınan ve Türkiye İş Kurumuna kayıtlı işsiz olan yabancı uyruklu kadın sigortalı (A)'nın bu teşvik kapsamında destekten yararlanma dönemlerinin 2021/Kasım-2024/Nisan olduğu varsayalım.

2023/Kasım ayı/döneminden itibaren yabancı uyruklu sigortalı için ilave altı aylık destek süresinden yararlanılamayacağından, bu sigortalının ilave destek süresi olan 2023/Kasım-2024/Nisan ayı/döneminde teşvikten yararlanılamayacak ve bu sigortalının destek süresi 2021/Kasım-2023/Ekim olarak güncellenecektir.

Örnek 2-(A) Limited Şirketinde 5/11/2019 tarihinde işe alınan ve Türkiye İş Kurumuna kayıtlı işsiz olan 30 yaşındaki yabancı uyruklu kadın sigortalı (Z)'den dolayı 4447 sayılı Kanun'un geçici 10 uncu maddesinde yer alan teşvikten yararlanma süresinin 2019/Kasım-2022/Nisan olduğu ve işverenin teşvikten yararlandığı varsayalım.

İşverenin bu sigortalıdan dolayı yararlanmış olduğu ilave altı aylık destek süresine ilişkin teşvik tutarları (2021/Kasım-2022/Nisan) işverenden geri alınmayacaktır.

Diğer taraftan, 2023/Kasım ayı/dönemi öncesinde özel sektör işverenleri tarafından Türkiye İş Kurumuna kayıtlı yabancı uyruklu sigortalının 4447 sayılı Kanun'un geçici 10 uncu maddesi kapsamında tanımlamasının yapılarak teşvikten yararlanılması ve 2023/Kasım ayı itibarıyla yararlanmaya devam edilmesi halinde, bu sigortalılardan dolayı teşvikten yararlanma 2023/Kasım ayı/dönemi itibarıyla sonlandırılacaktır. Bu durumda, ilave 6 aylık süre kapsamında 2023/Kasım ayı/dönemi ve sonrası teşvikten yararlanılmış olması halinde yararlanılan teşvik tutarları gecikme cezası ve gecikme zammıyla birlikte geri alınacaktır.

Bilgilerinize sunarız.