

Bülten No: 2024/7

Tarih: 18/10/2024

Konu: Uluslararası İşgücü Kanunu Uygulama Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Daire Yönetmelik

Bülten İçeriği: Duyuru

Değerli Müşterimiz,

15 Ekim 2024 tarihinde 32693 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan değişiklikle birlikte ‘Çalışma izninden muaf tutulacak yabancılar’, ‘Çalışma izni muafiyeti başvurusu’ ve ‘Çalışma izni muafiyetine ilişkin diğer hususlar’ için bazı değişiklikler açıklanmıştır.

6735 Sayılı Uluslararası İşgücü Kanunu ile uluslararası işgücünün ülkemizde uygulama yöntemleri, çalışma iznine tabi olacak çalışanlar için izlenecek usul ve esaslar, çalışma izni kapsamında yer almayan çalışanlar için izlenecek usul ve esaslar, işçi ve işveren açısından izlenecek adımlar ve yetkileri açıklığa kavuşturulmaktadır.

Son yayımlanan düzenleme öncesi ekonomik, sosyo-kültürel ve teknolojik alanlar ile eğitim konularında Türkiye’ye önemli hizmet ve katkı sağlayabilecekleri ilgili kamu kurum ve kuruluşlarınca bildirilen yabancılar altı aya kadar çalışma izni muafiyetinden yararlanabilmekteydi. Fakat son düzenleme ile, ilgili çalışanlar için çalışma izni muafiyeti üç yıla kadar uzatılmıştır.

6735 sayılı kanunun 48. maddesinin (k) bendinde bulunan “spor meşruhatlı vize ile” ibaresi çıkarılmış ve Gençlik ve Spor Bakanlığı veya Türkiye Futbol Federasyonunun uygun görüşü olması kaydıyla Türkiye’ye gelen profesyonel yabancı sporcu ve antrenörler ile spor hekimi, spor fizyoterapisti, spor mekanisyeni, spor masözü veya masörü ve benzeri spor elemanı yabancılar spor federasyonları ve spor kulüpleri ile olan sözleşmeleri süresince çalışma izninden muaf olarak değerlendirilebileceği belirtilmiştir.

Bir şirketin yurtdışında kurulu bir işyerinde çalışmaktayken şirket içi çalışan değişimi kapsamında Türkiye’de kurulu bulunan şirketine ait bir işyerinde yönetici olarak veya uzmanlık gerektiren işlerde çalışmak üzere görevlendirdiği yabancıların çalışma izni, iş veya hizmet sözleşmesinin süresini aşmamak üzere iki yıla kadar, staj yapmak üzere görevlendirdiği yabancıların izni bir yıla kadar düzenlenebilmekteydi. Yeni yönetmelikle 48. Maddeye (ş) bendi eklenerek, İçişleri Bakanlığınca sistem üzerinden bildirilenler, bildirimde belirtilen kapsam ve sürelerde çalışma izninden muaf olarak sayılacaklardır. Bu bend kapsamında değerlendirilen çalışanlar, bildirimde belirtilen kapsam ve sürelerde çalışma izni muafiyeti kapsamında değerlendirilir. Bu kapsamdakiler için sadece çalışma izni muafiyet bilgi formu düzenlenir.

Daimî basın kartı kapsamında sayılan yabancı çalışanlar Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığının uygun görüşü olması kaydı ile çalışma izninden muaf olacaklardır.

Yurt içinden yapılacak çalışma izni muafiyeti başvurularında otuz günlük süre kısıtlaması kaldırılarak, yabancı işçinin Türkiye’de bulunduğu süreler içerisinde yapılabilir şekilde değişiklik yapılmıştır.

Türkiye’den ihraç edilen ya da Türkiye’ye ithal edilen mal ve hizmetlerin kullanılmasına ilişkin eğitim amacıyla veya Türkiye’ye ithal edilen makine ve teçhizatın montajı, bakım ve onarımı, kullanımına ilişkin eğitiminin verilmesi veya teçhizatı teslim almak veya Türkiye’de arızalanan araçların tamiri amacıyla gelecek yabancılar toplam üç aya kadar, sınırötesi hizmet sunucusu yabancılar üç aya kadar çalışma izninde muaf tutulmaktadır. Son değişiklikte çalışma izni muafiyetinin düzenlendiği tarihten itibaren altı aylık, diğer çalışma izni muafiyetlerinde ise on iki aylık süre geçmedikçe aynı muafiyet kapsamında yeni başvuru yapılamayacağı açıklanmıştır.

Bilgilerinize sunarız.