

<b>4857 İş Kanunu</b>	<b>Konu</b>	<b>Aykırılık Durumunda Cezai Yaptırım</b>	<b>Cezayı Gerektiren Fiil</b>	<b>Ceza Miktarı</b>
3	İşyerini Bildirme Yükümlülüğü	98	Maddenin ikinci fıkrasındaki işyerini muvazaalı olarak bildiren (alt işverenle ilgili bildirim muvazaalı olan) asıl işveren ile alt işveren veya vekillerine ayrı ayrı.	241.043 TL
5	Eşit Davranma İlkesi	99/1 -a	İşçilere eşit davranma ilkesine uyumayan işverene eşit davranmadığı her işçi için.	2.017 TL
7	Geçici İş İlişkisi	99/1 -b	Geçici iş ilişkisi hükümlerine aykırı davranan işverene aykırı davranılan her işçi için.	3.375 TL
7/2(f)	Geçici İş İlişkisi – Üretimde Öngörülemeden Artış	99/2	Öngörülen ilke ve yükümlülükler aykırı olarak geçici işçi çalıştıran işveren veya işveren vekiline bu durumdaki her işçi için.	13.500 TL
8	İş Sözleşmesi Yapılmadığında İşçiye Verilmesi Zorunlu Belge	99/1 -c	Çalışma koşullarına ilişkin belge vermeyen işverene belge verilmeyen her işçi için.	2.017 TL
14	Çağrı Üzerine ve Uzaktan Çalışma	99/1 -c	Çağrı üzerine çalışma usulüne ilişkin hükümlere uymayan işverene hükümlere uyulmayan her işçi için.	2.017 TL
28	Çalışma Belgesi	99/1 -d	İşten ayrıldığı halde çalışma belgesi verilmeyen veya verilen çalışma belgesine yanlış bilgi yazılan her işçi için	2.017 TL
29	Toplu İşten Çıkarma	100	Toplu işten çıkarma hükümlerine aykırı davranarak işçi çıkarılan işverene, işten çıkarılan her bir işçi için.	7.924 TL

30	Engelli ve Eski Hükümlü Çalıştırma Zorunluluğu	101	İşverenin engelli işçi çalıştırma yükümlülüğü olduğu halde, çalıştırmadığı her engelli işçi ve çalıştırılmayan her ay için.	30.081 TL
32	Ücretin Ödenmemesi	102/a	Ücret ile bu kanundan doğan veya TİS'den yada iş sözleşmesinden doğan ücreti kasten ödememek veya eksik ödenmesi halinde ücreti ödenmeyen her işçi ve her ay için.	2.179 TL
32	Ücretin Ödenmemesi	102/a	Ücretin veya Kanundan; toplu iş sözleşmesinden ya da iş sözleşmesinden doğan ücretin kasten ödenmemesi veya eksik ödenmesi halinde ücreti ödenmeyen her işçi ve her ay için.	2.179 TL
37	Ücret Pusulası	102/b	Ücret hesap pusulası düzenlenmemesi,	7.924 TL
38	Ücret Kesme	102/b	Yasaya aykırı olarak ücret kesme cezası verilmesi.	7.924 TL
39	Asgari Ücret	102/a	Asgari ücretin ödenmemesi veya noksan ödenmesi; ücret, prim, ikramiye ve bu nitelikteki her çeşit istihkakın zorunlu tutulduğu halde özel olarak açılan banka hesabına yatırılmaması halinde her işçi ve her ay için.	2.179 TL
41	Fazla Çalışma Ücreti	102/c	Fazla çalışma ücreti ödenmeyen, hak ettiği serbest zamanı altı ay içinde kullandırılmayan, onayı alınmadan fazla çalıştırılan her bir işçi için.	3.837 TL
52	Yüzdelerin Belgelenmesi	102/b	Yüzde usulü uygulanan işyerlerinde, her hesap pusulasının genel toplamını gösteren belgenin işçilerin seçtiği temsilciye verilmemesi.	7.924 TL
56	Yıllık Ücretli İznin Uygulanması	103	Yıllık ücretli izni yasaya aykırı olarak bölünen her işçi için.	3.837 TL
57	Yıllık İzin Ücreti	103	Yıllık izin ücreti yasaya aykırı şekilde veya eksik ödenen her işçi için.	3.837 TL

59	Sözleşmenin Sona Ermesinde İzin Ücreti	103	İş sözleşmesinin sona ermesinde kullanmadığı iznin ücreti ödenmeyen her bir işçi için.	3.837 TL
60	İzinlere İlişkin Düzenlemeler	103	İzin yönetmeliğine aykırı olarak izin kullanılmayan veya eksik kullanılan her işçi için.	3.837 TL
63	Çalışma Süresi	104	Çalışma sürelerine ve bunlara ilişkin yönetmelik hükümlerine uymamak.	21.213 TL
64	Telafi Çalışması	104	Telafi çalışmasına ilişkin yasa hükümlerine uyulmadan çalıştırılan her işçi için.	3.837 TL
68	Ara Dinlenmesi	104	Ara dinlenmelerinin kanun hükmüne göre verilmemesi.	21.213 TL
69	Gece Süresi ve Gece Çalışmaları	104	İşçileri geceleri 7,5 saatten fazla çalıştırmak, gece ve gündüz postalarını değiştirmemek.	21.213 TL
71	Çalıştırma Yaşı ve Çocukları Çalıştırma Yasağı	104	Çalıştırma yaşı ve çocukları çalıştırma yasağı hükümlerine aykırı davranmak.	21.213 TL
72	Yer ve Su Altında Çalıştırma Yasağı	104	18 yaşını doldurmamış erkek ve her yaştaki kadınları yer altı ve su altında çalıştırmak.	21.213 TL
73	Gece Çalıştırma Yasağı	104	Çocuk ve genç işçileri gece çalıştırmak, çalıştırma yasağına ilişkin kanun ve yönetmelik hükümlerine aykırı davranmak.	21.213 TL
74	Analık Halinde Çalışma ve Süt İzni	104	Doğum öncesi ve sonrası sürelerde kadınları çalıştırmak veya ücretsiz izin vermemek.	21.213 TL
75	İşçi Özlük Dosyası	104	İşçi özlük dosyalarını düzenlememek.	21.213 TL
76	Yönetmelik Hükümlerine Uymama	104	Çalışma sürelerine ilişkin yönetmelik hükümlerine uymamak.	21.213 TL

92/2	Yetkili Makam ve Memurlar	107/1-a	İş müfettişlerinin davetine gelmemek, ifade ve bilgi vermemek, gerekli belge ve delilleri göstermemek ve	192.838 TL
			vermemek, müfettişlere gerekli kolaylığı göstermemek.	
96/1	İşçi ve İşverenin Sorumluluğu	107/1-b	İş müfettişleri tarafından ifade ve bilgilerine başvurulmuş işçilere telkinde bulunmak, işçileri gerçeği saklamaya ya da değiştirmeye sevk etmek veya zorlamak.	192.838 TL
107/2	İş Hayatının Denetimi ve Teftişi İle İlgili Hükümlere Aykırılık	107/2	İş müfettişlerinin teftiş ve denetim görevlerini yapmalarını ve sonuçlandırmalarını engellemek.	192.838 TL

**Not:** Uygulanacak idari para cezası miktarları her yilyeniden değerlendirme oranında artırılmakta ve 1(bir) TL'nin altındaki tutarlar dikkate alınmamaktadır. Yukarıda belirtilen idari para cezaları Çalışma ve İş Kurumu il müdürlüğüne uygulanır.